

Obiective proiect

Obiectivul general al proiectului/Scopul proiectului

OG: Susținerea antreprenoriatului sustenabil și crearea de locuri de munca durabile prin întreprinderi cu profil non-agricol, în zona urbană din regiunea de NV a României.

Obiectivul general al proiectului Antreprenoriat Sustenabil în Regiunea Nord-Vest (pe scurt AS N-V) va contribui la realizarea Obiectivului tematic 8: „Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor”, din cadrul POCU 2014-2020, Axa prioritară 3: „Locuri de muncă pentru toți”, prin susținerea înființării și funcționării unui număr de 66 de noi întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare, cu profil non-agricol din zona urbană, situate în Regiunea de Dezvoltare Nord-Vest, pe baza unor subvenții acordate oamenilor de afaceri/antreprenorilor care participă la programul de formare și la concursul de planuri de afaceri organizate în cadrul proiectului AS N-V.

La realizarea acestui obiectiv vor participa un număr de 4 entități din Regiunea NV: Municipiul Baia Mare, în calitate de solicitant și 3 parteneri: P1 – microîntreprinderea SC Centrul de Excelență pentru Resurse Comunitare SRL, P2 – organizația neguvernamentală Fundația Centrul de Dezvoltare a Întreprinderilor Mici și Mijlocii Baia Mare, și P3 – SC Intratest S.A., toți partenerii având experiență în furnizarea de programe de formare profesională în domeniul antreprenorial și în oferirea de servicii de consultanță pentru înființarea și funcționarea întreprinderilor.

Partenerul P2 organizația neguvernamentală Fundația Centrul de Dezvoltare a Întreprinderilor Mici și Mijlocii Baia Mare a realizat în perioada 12 septembrie – 10 octombrie 2016, o cercetare online ale cărei concluzii sunt descrise în cele ce urmează. Lipsa programelor și a infrastructurii necesare dezvoltării antreprenoriatului a reieșit și din cercetarea online efectuată de Partenerul P2: CDIMM Maramures în regiunea NV. Potrivit studiului, deși o parte din persoanele din regiunea NV care intenționează să demareze o afacere în viitorul apropiat declară că au cunoștințe de bază în domeniul afacerilor, totuși 96,7% și-au manifestat interesul de a participa la un curs de antreprenoriat, ceea ce denotă că mulți dintre cei interesați să se lanseze în afaceri nu au dobândit suficiente cunoștințe antreprenoriale în timpul școlii și nu au avut nici alte oportunități ulterioare de a-și perfecționa aceste cunoștințe. La nivel regional lipsa oportunităților de finanțare a startup-urilor reieșe din cercetarea efectuată de partenerul P2: CDIMM Maramures. Potrivit răspunsurilor la chestionarul transmis, 97,8% au o idee de afaceri concretă, pe care ar dori să o demareze rapid, dar 92,2% au mai puțin de 10.000 euro disponibili (iar 41,1% nu au niciun leu disponibil pentru a demara o afacere). Concluzia este că la nivel regional numărul oamenilor care vor să demareze o afacere și au un capital minimal cu care ar putea să se lanseze în afaceri este foarte mic, și că atare lipsă de capital este un obstacol major în lansarea pe calea antreprenoriatului.

La nivel individual, proiectul propus de noi răspunde nevoilor specifice grupului țintă, de educație antreprenorială, de asistență tehnică și sprijin financiar pentru a-și transpune ideile de afaceri în realitate.

Proiectul propus va fi implementat în toate cele 6 județe ale Regiunii de Nord-Vest, iar grupul țintă va fi format din persoane fizice care au reședința / domiciliul în regiunea Nord-Vest (județele Bihor, Bistrița-Năsăud, Cluj, Maramures, Salaj, Satu Mare), și care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- au capacitatea legală de a înființa o companie;
- intenționează să înființeze o afacere non-agricolă în mediul urban, în regiunea Nord-Vest;
- prin ideea de afaceri pe care doresc să o pună în practică vor crea cel puțin 2 noi locuri de muncă.

În ceea ce privește dimensiunea diferitelor categorii de persoane care vor forma grupul țintă nu se vor impune bariere sau criterii de selecție care să avantajeze sau să dezavantajeze anumite categorii de persoane, dimensiunea diverselor categorii fiind impusă doar de interesul acestora de a se implica în activitățile proiectului pe care îl vor implementa, de a accesa schema de minimis și de a crea cel puțin 2 locuri de muncă.

În vederea estimării dimensiunilor diferitelor categorii de persoane din grupul țintă, într-o primă etapă, reprezentanții partenerilor ce au lucrat la elaborarea prezentului proiect au efectuat o cercetare de birou.

Pentru a putea estima mărimea grupului țintă pentru proiectul nostru, respectiv al persoanelor care se încadrează în criteriile impuse de selecție și care sunt și interesate de programul „România Start Up Plus”, CDIMM Maramures a efectuat în perioada 12 septembrie – 10 octombrie 2016, o cercetare de piață pe un esantion de 131.959 persoane din regiunea NV, cu vârste cuprinse între 18 și 60 de ani (datele studiului pot fi verificate pe site-ul partenerului: www.cdimm.org). Potrivit rezultatelor studiului, dintre persoanele din grupul țintă ce sunt interesate să participe la activitățile proiectului, 59,6% sunt angajați, 18,4% sunt persoane inactive (aici au fost incluși și studenții interesați de program) și 8,4% someri. În afară de răspunsurile primite de la persoanele din grupul țintă vizat de noi a mai existat un grup de respondenți de 13,6% reprezentând persoane fizice angajate pe cont propriu în cadrul unor Întreprinderi Individuale sau PFA-uri. Conform precizărilor din corigendumul nr. 1 la G.S. OS 3.7. aceștia vor fi contorizați ca și angajați.

Plecând de la toate aceste informații, de la faptul că din numărul total de 131.959 persoane care au avut acces la chestionarul de analiză și totodată și posibilitatea de a-și manifesta concret și direct interesul de a participa la activitățile proiectului nostru ponderea celor interesați a fost de 0,26%, putem estima că la nivelul regiunii de Nord-Vest numărul minim de persoane eligibile și interesate de program acum, este de cca. 4.270 persoane, din care cca. 786 persoane inactive, 3.126 angajați și 358 someri. În ceea ce privește structura pe județe, ponderile mai mari s-au înregistrat în Cj, MM și BH și mai scăzute în BN, SM și SJ.

În ceea ce privește nevoile grupului țintă vizat de noi, acestea reies atât din Planul de Dezvoltare al Regiunii de Nord-Vest 2014-2020 cât și din cercetarea de piață efectuată de P2 CDIMM Maramures, ambele conducând către aceleași concluzii. Potrivit studiului efectuat de CDIMM Maramures 96,7% din persoanele interviuate sunt interesate să participe la un curs de formare în domeniul antreprenoriatului, considerând că nu au cunoștințe suficiente pentru a demara o afacere, iar 92,2% au mai puțin de 10.000 euro disponibili pentru a porni o afacere. Prin programul complex de formare profesională, consultanță de afaceri specializată și acordarea unei finanțări nerambursabile proiectul propus răspunde perfect principalelor nevoi ale persoanelor din grupul țintă, respectiv lipsa de cunoștințe și lipsa de capital.

Astfel, proiectul va produce un impact pe termen lung la nivelul comunităților din regiunea de Nord-Vest vizate de proiect, prin aplicarea unor măsuri de dezvoltare și susținere a spiritului antreprenorial, care să genereze:

- Dezvoltarea competențelor antreprenoriale pentru un număr de min 360 de persoane care intenționează să creeze o afacere non-agricolă în mediul urban din Regiunea Nord-Vest, prin activități de formare antreprenorială pe o perioadă de 12 luni
- Sprijinirea înființării și demarării activității pentru 66 de noi întreprinderi cu profil non-agricol localizate în mediul urban din Regiunea Nord-Vest, pe o perioadă de 18 luni, în care să fie angajate minim 132 persoane (min câte 2 persoane în fiecare firmă, posturi menținute min 18 luni). Proiectul va duce, prin urmare și la creșterea numărului de locuri de muncă din regiunea de NV, mediul urban, în cele 6 județe, astfel că în fiecare județ în care se vor înființa minim 2 firme să fie minim 4 persoane angajate.
- Monitorizarea funcționării și eficientizarea activității celor 66 de firmele nou înființate în cadrul proiectului, pe o perioadă de 6 luni (ultimele 6 luni din proiect, cu o continuitate de încă 12 luni după finalizarea implementării proiectului).
- Implementarea acțiunilor de inovare socială la nivelul regiunii de NV prin crearea și dezvoltarea unei cooperative sociale de tip RSC, ca tehnică de punere în practică a unor metode inovatoare de implicare activă a membrilor comunității în viața socială dar și dezvoltarea de

cooperative pentru livrarea unor servicii necesare in comunitate

- Elaborarea unei analize a mediului antreprenorial la nivelul regiunii NV si includerea ei in politicile si strategiile locale si regionale

Prin implementarea tuturor activitatilor proiectului (directe si indirecte, inclusiv cele de management), se va asigura indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata asumati prin proiect si anume:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desfoara o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)

- 4S10 - IMM-uri create i functionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).

Interventiile sprijinite prin paces proiect (de tip ocupare) contribuie la indeplinirea strategiilor asumate de tara noastra dar si de regiunea de NV si MUN Baia Mare pentru urmatoarea perioada si anume:

- Proiectul va contribui la imbunatatirea situatiei unor aspecte prevazute in Planul de Dezvoltare al Regiunii de Nord-Vest 2014-2020, cum ar fi: stimularea competitivitatii si a dezvoltarii locale, in vederea consolidarii sustenabilitatii intreprinderilor nou infiintate si a imbunatatirii atractivitatii regionale; realizarea obiectivului de crestere a economiei regionale.

- Implementarea proiectului nostru, raspunde si unor cerinte mentionate in documentele strategice relevante la nivel national: SNC 2014-2020, AP 2014-2020, Programul National de Reforma, Strategia Nationala pentru Incluziunea Sociala si Reducerea Saraciei precum si Strategia Governamentala pentru dezvoltarea sectorului IMM - Orizont 2020.

- Totodata prin activitatile implementate proiectul va contribui la atingerea obiectivelor prevazute in Strategia Nationala de Ocupare a Fortei de Munca, de atingerea a unui nivel sustenabil de ocupare a fortei de munca sustinut de competitivitate economica, coeziune sociala si dezvoltare durabila precum si la imbunatatirea nivelului de competente al persoanelor somere si inactivate apte de munca pentru a facilita reintegrarea acestora pe piata muncii, si nu in ultimul rand, prin angajarea de persoane in cadrul intreprinderilor nou infiintate.

-Strategia Integrat de Dezvoltare Urban (SIDU) – proiect din lista prioritara a SIDU

- Strategia Nationala de Cercetare, Dezvoltare si Inovare 2014 – 2020

-Strategia Nationala privind Agenda Digital pentru Romania 2020

-Strategia Nationala de Competitivitate 2014-2020

-Planul National de Actiune privind Energia Regenerabil

-Planul National de Actiune in Domeniul Eficientei Energetice III

-Planul National de Actiune in Domeniul Energiei din Surse Regenerabile

-Planul de Dezvoltare Regional Nord-Vest

-Strategia Nationala de Dezvoltare Durabil

-Strategia Nationala de Dezvoltare Regional

-Strategia Nationala de Ocupare a Fortei de Munc 2014-2020;

- Strategia de dezvoltare durabila si de dezvoltare sociala Baia Mare - 2020 si Planul integrat de dezvoltare urbana, - Strategia zonei Metropolitane Baia Mare,

- Strategia Jud Maramures si PLANUL DE DEZV REGIONALA Transilvania Nord 2014-2020.

Astfel, acest proiect este considerat o interventie extrem de importanta si necesara in cresterea numarului de locuri de munca din regiunea de implementare Nord-Vest, dezvoltarea de noi IMM-uri, dezvoltare care va putea asigura o dezvoltare sustenabila a regiunii, cu impact pe termen lung pentru imbunatatirea nivelului de calitate a vietii persoanelor.

Obiectivele specifice ale proiectului

- OS1. Dezvoltarea competentelor antreprenoriale pentru un nr de min 360 pers care intentioneaza sa - i creeze o afacere non agricola in mediul urban din Reg Nord-Vest, prin activ care se vor derula pe o perioada de 12 luni (lunile 1-12).
OS1 se va realiza de catre partenerii de proiect prin derularea unei serii de 5 activ, care vor prevedea, in principal:
- Informarea publicului cu privire la prog de formare antrep, in urma careia vor fi recrutate un nr de minim 360 pers (grupul tinta al proiectului - A1.2) care doresc sa demareze o afacere din Reg NV a Romaniei, respectiv min 20 pers din fiecare din cele 6 judete din regiune (A1.1).
- derularea de catre P1, P2 si P3 a unei serii de min 18 cursuri de formare prof pentru GT, intitulate „Comp antreprenoriale” si autorizate de catre ANC, in urma carora absolventii vor dobandi cert ANC care vor atesta cunostintele teoretice si deprinderile practice dobandite pentru intocmirea unui PA fezabil, necesar infiintarii/dezvoltarii unei afaceri durabile. Se va organiza minim o grupa de cursuri (minim 20 de part) in fiecare din cele 6 jud ale regiunii NV. Vor exista min 300 pers certificate in urma cursurilor si min 300 PA depuse si sustinute in cadrul examenelor de abs(A1.3).
- selectarea, pe baza unei metodologii (concurs) si a unei grile de punctare a unui numar de 66 de PA care vor participa la stagii de practica de 40 ore fiecare, in intreprinderi similare din regiunea de NV. Min 2 PA vor fi selectate din fiecare judet (A1.4 si A1.5).
Prin aceste activitati se va asigura indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata asumati:
-4S11 - Pers care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv pers care desfoara o activ indep - min 360 pers
- OS2. Sprijinirea infiintarii si demararii activitatii pentru 66 de noi intreprinderi cu profil nonagricol localizate in mediul urban din Regiunea Nord-Vest, pe o perioada de 18 luni (lunile 13-30 de implementare a proiectului).
Activitatile care vor contribui la realizarea OS2 vor urmari in principal:
- furnizarea de catre partenerii a serviciilor personalizate de consiliere/consultant / mentorat pentru sprijinirea celor 66 de antreprenori selectati in vederea infiintarii noilor intreprinderi si pentru angajarea a minim 2 persoane in cadrul acestora in maxim 6 luni de la infiintarea entitatilor – vor fi angajate minim 132 persoane in aceste firme- minim cate 2 pers in fiecare firma infiintata (A2.1, A2.2).
- acordarea a 2 transe de ajutor de minimis, pe baza unui contract de subventie, pentru cele 66 de firme nou-infiintate, in concordanta cu planurile de afaceri (A2.4).
- sprijinirea firmelor pentru implementarea planurilor de afaceri si dezvoltarea activitatii intreprinderilor (A2.3).
Prin aceste activitati se va asigura indeplinirea urmatoarelor indicatori de rezultat si de realizare imediata asumati:
-4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
-4S10 - IMM-uri create i functionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat)
- OS3. Monitorizarea functionarii si eficientizarea activitatii celor 66 de firme nou infiintate in cadrul proiectului, pe o perioada de 6 luni (lunile 31-36 de implementare a proiectului).
Activitatea principala care va contribui la realizarea obiectivului OS3 va fi cea de control, monitorizare si evaluare a activitatii celor 66 de intreprinderi nou infiintate, acordand o atentie speciala mentinerii locurilor de munca nou infiintate si realizarea cifrei de afaceri previzionate in planul de afaceri, pe baza unei metodologii de monitorizare elaborate in cadrul CF. Metodologia va conine inclusiv elemente de interventie pe termen scurt de consiliere/consultant / mentorat din partea partenerilor, in scopul atingerii tuturor rezultatelor asumate prin proiect (A3.1).
De asemenea, prin aceasta activitate se va realiza Transferul rezultatelor proiectului catre alt grup tinta si alt sector de activitate

prin elaborarea unei analize a mediului antreprenorial la nivelul regiunii NV si includerea ei in politicile si strategiile locale si regionale.

Prin aceste activitati se va asigura indeplinirea urmatoarelor indicatori de rezultat si de realizare imediata asumati:

-4S9 - Locuri de muncă create în existente urmarea a sprijinului primit de omeri & inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)

-4S10 - IMM-uri create în funcionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat)

4. OS4. Implementarea actiunilor de inovare sociala la nivelul regiunii de NV prin crearea si dezvoltarea unei cooperative sociale de tip RSC (lunile 19-30)

Obiectivul va fi indeplinit prin implementarea A2.5 – care vizeaza realizarea unor actiuni de inovare sociala coroborate cu activitatile si grupul tinta al proiectului nostru. Prin aceasta activitate, solicitantul proiectului urmareste infiintarea unei cooperative sociale de tip II la nivelul regiunii de NV a tarii, prin care sa se implementeze conceptul de RSC (responsabilitatea sociala corporativa) in regiunea noastra care sa aiba ca scop infiintarea si dezvoltarea unui fond de caritate constituit de catre firmele orientate catre profit pentru a face bine in comunitate. Se doreste ca aceasta cooperativa (fondata atat din membri persoane fizice – care pot fi inclusiv persoane din grupul tinta, dar si reprezentanti din partea solicitantului; dar si din persoane juridice – alte firme care doresc sa devina membre ale cooperativei, dintre care si pot sa fie si firmele infiintate si finantate prin acest proiect) sa se constituie intr-o afacere sociala care sa functioneze la nivel local si regional prin intermediul careia sa se finanteze servicii sociale coordonate de Municipiul Baia Mare (ex.: burse pentru copiii saraci, donatii pentru spitale, scolii sau finantare de proiecte sociale ale diversilor actori locali si regionali (ONG-uri, alte societati care scop de binefacere, etc), prin care se urmareste rezolvarea unor probleme sau solutionarea unei nevoi din comunitate

Prin aceasta activitate, se va contribui la indeplinirea tuturor indicatorilor de rezultat si de realizare imediata asumati.

Rezultate a teptate

Detalii rezultat - Componenta 1

- R.A1.1. – 1 procedura implementare activitate organizare campanie antreprenoriat elaborata si monitorizata
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii 1.1 Informarea publicului cu privire la programul de formare antreprenorial , precum i cu privire la metodologia de selectie a grupului int i, ulterior, a planurilor de afaceri ce vor fi sprijinite în cadrul proiectului. Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea si derularea unei campanii de promovare a antreprenoriatului cu scopul infomarii publicului cu privire la programul de formare antreprenoriala. Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,
Prin organizarea si derularea unei campanii de promovare a antreprenoriatului, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angajati, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
- R.A1.1. - 6 seminarii organizate cu min 30 participanti/eveniment
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii 1.1 Informarea publicului cu privire la programul de formare antreprenorial , precum i cu privire la metodologia de selectie a grupului int i, ulterior, a planurilor de afaceri ce vor fi sprijinite în cadrul proiectului. Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea celor 6 seminarii in regiunea de NV cu scopul infomarii publicului cu privire la programul de formare antreprenoriala. Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,
Prin organizarea celor 6 seminarii in regiunea de NV in cadrul campaniei de promovare a antreprenoriatului, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angajati, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
- R.A1.1 - minim 30 participanti la fiecare dintre cele 6 seminarii, liste de prezenta, rapoarte de seminarii, seturi materiale promovare campanie distribuite catre participanti
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii 1.1 Informarea publicului cu privire la programul de formare antreprenorial , precum i cu privire la metodologia de selectie a grupului int i, ulterior, a planurilor de afaceri ce vor fi sprijinite în cadrul proiectului. Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea celor 6 seminarii in regiunea de NV cu scopul infomarii publicului cu privire la programul de formare antreprenoriala si atragerii de grup tinta. Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,
Prin organizarea celor 6 seminarii in regiunea de NV in cadrul campaniei de promovare a antreprenoriatului pentru atragerea GT in proiect, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angajati, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
- RA.1.1 - minim 4 intalniri de lucru pentru implementarea subactivitatii si organizarea seminariilor
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii 1.1 Informarea publicului cu privire la programul de formare antreprenorial , precum i cu privire la metodologia de selectie a grupului int i, ulterior, a planurilor de afaceri ce vor fi sprijinite în cadrul proiectului. Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin efectuarea a min 4 intalniri de lucru pe parcursul celor 4 luni de derulare a campaniei cu organizarea seminariilor, pentru organizarea activitatior, planificare si evaluarea rezultatelor obtinute in urma organizarii acestei campanii.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,
Prin efectuarea intalnilor de lucru pentru planificarea si evauierea celor 6 seminarii din cadrul campaniei de antreprenoriat, pentru atragerea GT in proiect, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angajati, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
- RA.1.1 - minim 2 intalniri de lucru pentru implementarea subactivitatii si realizarea bazei de date si incheierea de parteneriate
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii 1.1 Informarea publicului cu privire la programul de formare antreprenorial , precum i cu privire la metodologia de selectie a grupului int i, ulterior, a planurilor de afaceri ce vor fi sprijinite în cadrul proiectului. Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin efectuarea a min 4 intalniri de lucru pe parcursul celor 4 luni de derulare a campaniei cu actiunile propuse, pentru organizarea actiunii de elaborare de baze de date si incheiere de parteneriate cu actori relevantati

pentru proiect, planificare si evaluarea rezultatelor obtinute.

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,

Prin efectuarea intalnirilor de lucru pentru planificarea si evaluarea incheierii de parteneriate cu actori relevanti pentru proiect, pentru atragerea GT in proiect, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

6. R.A1.1.- minim 6 baze de date cu actori relevanti din regiunea de NV (1 baza de date pentru fiecare judet)
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii 1.1 Informarea publicului cu privire la programul de formare antreprenorial , precum i cu privire la metodologia de selectie a grupului int i, ulterior, a planurilor de afaceri ce vor fi sprijinite in cadrul proiectului. Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin elaborarea de baze de date si incheiere de parteneriate cu actori relevanti pentru proiect, pentru obtinerea de sprijin in identificarea de grup tinta pentru proiect.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,
Prin elaborarea de baze de date si incheiere de parteneriate cu actori relevanti pentru proiect, pentru obtinerea de sprijin in identificarea de grup tinta pentru proiect, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
7. R.A1.1 - Minim 18 parteneriate create (contracte de colaborare) intre partenerii proiectului si actori din regiunea NV
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii 1.1 Informarea publicului cu privire la programul de formare antreprenorial , precum i cu privire la metodologia de selectie a grupului int i, ulterior, a planurilor de afaceri ce vor fi sprijinite in cadrul proiectului. Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin incheierea de parteneriate cu actori relevanti pentru proiect, pentru obtinerea de sprijin in identificarea de grup tinta pentru proiect.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,
Prin incheierea de parteneriate cu actori relevanti pentru proiect, pentru obtinerea de sprijin in identificarea de grup tinta pentru proiect, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
8. R.A1.1- Minim 10 intalniri de incheiere de parteneriate si facilitare acces la grupul tinta al proiectului in regiunea de NV
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii 1.1 Informarea publicului cu privire la programul de formare antreprenorial , precum i cu privire la metodologia de selectie a grupului int i, ulterior, a planurilor de afaceri ce vor fi sprijinite in cadrul proiectului. Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea de intruniri pentru incheierea de parteneriate cu actori relevanti pentru proiect, pentru obtinerea de sprijin in identificarea de grup tinta pentru proiect.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,
Prin organizarea de intruniri pentru incheierea de parteneriate cu actori relevanti pentru proiect, pentru obtinerea de sprijin in identificarea de grup tinta pentru proiect, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
9. R.A1.1- 1 pagina web si o paginade facebook proiect creata si articole postate regulat cu privire la campania de antreprenoriat pentru atragerea GT
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii 1.1 Informarea publicului cu privire la programul de formare antreprenorial , precum i cu privire la metodologia de selectie a grupului int i, ulterior, a planurilor de afaceri ce vor fi sprijinite in cadrul proiectului. Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin derularea campaniei de promovare prin retelele social media si website a antreprenoriatului pentru atragerea de GT in proiect.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,
Prin derularea campaniei de promovare prin retelele social media si website a antreprenoriatului pentru atragerea de GT in proiect, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
10. R.A1.1- seturi articole postate pe portaluri / bloguri specializate in afaceri, pe website-uri cu postare gratuita si pe website-ul proiectului (dar si pe alte retele de socializare) cu rol de a sprijini campania de antreprenoriat si de a furniza informatii relevante pers din grupul tinta inscise in proiect
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii 1.1 Informarea publicului cu privire la programul de formare antreprenorial , precum i cu privire la metodologia de selectie a grupului int i, ulterior, a planurilor de afaceri ce vor fi sprijinite in cadrul proiectului. Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin derularea campaniei de promovare prin intermediul website-urilor si inclusiv website-ului proiectului a antreprenoriatului pentru atragerea de GT in proiect (se vor posta in mod regulat articole pentru cresterea vizibilitatii campaniei organizate prin proiect).
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,
Prin derularea campaniei de promovare prin intermediul website-urilor cu postare gratuita si inclusiv website-ului proiectului a antreprenoriatului pentru atragerea de GT in proiect, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
11. RA.1.1 – Baza de date cu adrese e-mail ale potentialilor beneficiari creata de expertii organizare campania antreprenoriat
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii 1.1 Informarea publicului cu privire la programul de formare antreprenorial , precum i cu privire la metodologia de selectie a grupului int i, ulterior, a planurilor de afaceri ce vor fi sprijinite in cadrul proiectului. Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin elaborarea de baze de date cu contacte din regiunea de NV (adrese de e-mail) atat persoane fizice, cat si persoane juridice catre care sa se transmita comunicari in cadrul campaniei pentru atragerea potentialilor beneficiari in proiect.
cresterea vizibilitatii campaniei organizate prin proiect).
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,

Prin derularea campaniei de promovare prin intermediul comunicărilor pe e-mail pentru atragerea de beneficiari-grup tinta in proiect, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

12. R.A.1.1 – Set e-mailuri comunicare trimise catre baza de date cu potentiali beneficiari referitoare la campania de antreprenoriat pentru atragerea persoanelor in GT al proiectului
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii 1.1 Informarea publicului cu privire la programul de formare antreprenorial , precum i cu privire la metodologia de selec ie a grupului int i, ulterior, a planurilor de afaceri ce vor fi sprijinite în cadrul proiectului. Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin intermediul comunicărilor pe e-mail pentru atragerea potentialilor beneficiari in proiect si cresterea vizibilitatii campaniei organizate prin proiect).
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,
Prin derularea campaniei de promovare prin intermediul comunicărilor pe e-mail pentru atragerea de beneficiari in proiect, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
13. R.A.1.1. – Seturi materiale promovare distribuite in regiune cu privire la campania de antreprenoriat pentru atragerea GT
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii 1.1 Informarea publicului cu privire la programul de formare antreprenorial , precum i cu privire la metodologia de selec ie a grupului int i, ulterior, a planurilor de afaceri ce vor fi sprijinite în cadrul proiectului. Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin distribuirea de materiale de promovare a campaniei in regiunea de NV in cadrul intalnirilor pentru atragerea GT din cadrul campaniei, in cadrul intrunirilor cu actori relevanti cu care se vor incheia parteneriate, etc pentru atragerea potentialilor beneficiari in proiect, si pt cresterea vizibilitatii campaniei organizate prin proiect).
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,
Prin distribuirea de materiale de promovare a campaniei in regiunea de NV cu scopul de a identifica potentiali beneficiari in proiect, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
14. R.A1.2 – 1 procedura implementare activitate recrutare GT elaborata si monitorizata
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.2 Selectarea grupului int ce va participa la cursurile organizate în cadrul programului de formare antreprenorial .
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin elaborarea si monitorizarea procedurii de implementare activitate de identificare si recrutare a GT care va beneficia de oportunitatile pe care proiectul le ofera.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,
Prin elaborarea si monitorizarea procedurii de implementare activitate de identificare si recrutare a GT care va beneficia de oportunitatile pe care proiectul le ofera, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
15. R.A1.2 – minim 360 de formulare de identificare i înregistrare în grupul int ,
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.2 Selectarea grupului int ce va participa la cursurile organizate în cadrul programului de formare antreprenorial .
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin elaborarea si completarea de catre persoanele care doresc sa faca parte din GT al proiectului cu implicarea expertilor recrutare a min 360 formulare de inscriere in GT in cadrul activitatii de identificare si recrutare a GT care va beneficia de oportunitatile pe care proiectul le ofera.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,
Prin elaborarea si completarea a min 360 formulare inscriere in GT de catre persoanele care doresc sa faca parte din GT al proiectului cu implicarea expertilor recrutare, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
16. R.A1.2 – personal instruit pentru identificarea si recrutarea GT – coordonatori si experti recrutare grup tinta
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.2 Selectarea grupului int ce va participa la cursurile organizate în cadrul programului de formare antreprenorial .
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin instruirea expertilor responsabili cu activitatea de recrutare cu privire la procedura de implementare a activitatii si de atingere a rezultatelor propuse.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,
Prin instruirea expertilor responsabili cu activitatea de recrutare cu privire la procedura de implementare a activitatii si de atingere a rezultatelor propuse, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
17. R.A1.2 – minim 360 formulare analize nevoi grup tinta
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.2 Selectarea grupului int ce va participa la cursurile organizate în cadrul programului de formare antreprenorial .
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin elaborarea si completarea de catre persoanele care doresc sa faca parte din GT al proiectului cu implicarea expertilor recrutare a min 360 formulare de identificare a nevoilor persoanelor care doresc sa se inscrie in Gt al proiectului pentru a beneficia de serviciile oferite prin proiect.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,
Prin elaborarea si completarea a min 360 formulare identificare nevoi Grup Tinta de catre persoanele care doresc sa faca parte din GT al proiectului cu implicarea expertilor recrutare, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

18. R.A1.2 - minim 6 intalniri de lucru pentru implementarea subactivitatii
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.2 Selectarea grupului int ce va participa la cursurile organizate în cadrul programului de formare antreprenorial .
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin efectuarea de intalniri de lucru cu expertii responsabili cu activitatea de recrutare pentru buna implementare a activitatii si atingerea rezultatelor propuse.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,
Prin efectuarea de intalniri de lucru cu expertii responsabili cu activitatea de recrutare pentru buna implementare a activitatii si atingerea rezultatelor propuse, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
19. R.A1.2 - min 360 de persoane identificate, recrutate si inregistrate in GT
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.2 Selectarea grupului int ce va participa la cursurile organizate în cadrul programului de formare antreprenorial .
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin identificarea, recrutarea si inregistrarea in GT a min persoane care doresc sa se inscrie in Gt al proiectului pentru a beneficia de serviciile oferite prin proiect.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,
Prin identificarea, recrutarea si inregistrarea in GT a min persoane care doresc sa se inscrie in Gt al proiectului pentru a beneficia de serviciile oferite prin proiect, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
20. R.A1.2 - minim 360 de persoane introduse in Centralizatorul GT,
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.2 Selectarea grupului int ce va participa la cursurile organizate în cadrul programului de formare antreprenorial .
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin centralizarea si completarea de catre expertii recrutate a centralizatorului cu persoanele inregistrate in GT si transmiterea lui catre finantator, cu scopul verificării indeplinirii indicatorilor si rezultatelor asteptate ale proiectului in ceea ce priveste grupul tinta.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,
Prin centralizarea si completarea de catre expertii recrutate a centralizatorului cu persoanele inregistrate in GT si transmiterea lui catre finantator, cu scopul verificării indeplinirii indicatorilor si rezultatelor asteptate ale proiectului in ceea ce priveste grupul tinta, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
21. R.A.1.3 – 1 procedura implementare activitate formare elaborata si monitorizata
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.3 Derularea programului de formare antreprenorial
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin elaborarea de catre echipa de experti responsabili, a unei proceduri de implementare a activitatii de formare profesionala, procedura care va fi schitata in etapata de scriere a proiectului si dezvoltata in implementarea proiectului, procedura care va fi pusa in aplicare in organizarea cursurilor antreprenoriale pt cele minim 360 persoane din grupul tinta.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,
Prin elaborarea de catre echipa de experti responsabili, a unei proceduri de implementare a activitatii de formare profesionala, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
22. R.A.1.3 – minim 360 persoane inscise la cursurile de formare antreprenoriala, beneficiari si de transport, cazare si hrana pentru participarea la cursuri.
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.3 Derularea programului de formare antreprenorial
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea a min 18 grupe de curs de competente antreprenoriale formate din min 20 persoane / fiecare. Cursurile vor demara odata cu strangerea fiecărei grupe cu min 20 persoane in regiunea de NV, in urban. Persoanele care doresc sa se inscrie la cursuri vor completa cereri de participare la curs – formulare de inscriere, contracte formare, iar pe durata participării la cursuri, vor beneficia de servicii de transport si cazare (acolo unde este cazul), si de hrana.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,
Prin organizarea a min 18 grupe de curs de competente antreprenoriale, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
23. R.A.1.3 - minim 18 grupe de curs organizate
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.3 Derularea programului de formare antreprenorial
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea a min 18 grupe de curs de competente antreprenoriale. Cursurile vor demara odata cu strangerea fiecărei grupe cu min 20 persoane in regiunea de NV, in urban. Persoanele care doresc sa se inscrie la cursuri vor completa cereri de participare la curs – formulare de inscriere, contracte formare, iar pe durata participării la cursuri, vor beneficia de servicii de transport si cazare (acolo unde este cazul), si de hrana.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,
Prin organizarea a min 18 grupe de curs de competente antreprenoriale, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
24. R.A.1.3 – minim 5 intalniri de lucru pentru implementarea subactivitatii
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.3 Derularea programului de formare antreprenorial

- Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea cate unei intalniri lunare pentru implementarea activitatii de formare, pentru asigurarea indeplinirii indicatorilor si rezultatelor propuse.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,
Prin organizarea cate unei intalniri lunare pentru implementarea activitatii de formare, pentru asigurarea indeplinirii indicatorilor si rezultatelor propuse, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
25. RA1.3. - competente antreprenoriale imbunatatite pt minim 300 persoane din grupul tinta care vor absolvi cursurile de formare antreprenoriala
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriati – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.3 Derularea programului de formare antreprenorial
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin derularea programului de formare antreprenoriala cu minim 360 beneficiari care sa participe la cursuri, din care minim 83,33% adica minim 300 persoane sa promoveze cursul si s aprimeasca certificare in urma participarii la examenul de absolvire.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,
Prin derularea programului de formare antreprenoriala cu minim 360 beneficiari care sa participe la cursuri, din care minim 83,33% adica minim 300 persoane sa promoveze cursul si s aprimeasca certificare in urma participarii la examenul de absolvire, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
26. R.A.1.3 – minim 300 absolventi ai cursurilor de formare antreprenoriala (si implicit minim 300 certificate absolvire curs)
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriati – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.3 Derularea programului de formare antreprenorial
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin derularea programului de formare antreprenoriala cu minim 360 beneficiari care sa participe la cursuri, din care minim 83,33% adica minim 300 persoane sa promoveze cursul si sa primeasca certificare in urma participarii la examenul de absolvire.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,
Prin derularea programului de formare antreprenoriala cu minim 360 beneficiari care sa participe la cursuri, din care minim 83,33% adica minim 300 persoane sa promoveze cursul si s aprimeasca certificare in urma participarii la examenul de absolvire, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
27. RA.1.3 – minim 300 planuri afaceri elaborate si sustinute de participantii la examenele de absolvire a cursurilor de formare
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriati – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.3 Derularea programului de formare antreprenorial
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin derularea programului de formare antreprenoriala cu minim 360 beneficiari care sa participe la cursuri, din care minim 83,33% adica minim 300 persoane sa promoveze cursul si sa primeasca certificare in urma participarii la examenul de absolvire cu planuri de afaceri elaborate si sustinute la examen.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,
Prin derularea programului de formare antreprenoriala cu minim 360 beneficiari care sa participe la cursuri, din care minim 83,33% adica minim 300 persoane sa promoveze cursul si sa primeasca certificare in urma participarii la examenul de absolvire cu planuri de afaceri elaborate si sustinute la examen, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
28. RA1.4 – min 4 intalniri de lucru pt organizarea activitatii
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriati – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.4 Evaluarea i selectarea planurilor de afaceri ce vor fi finan ate în cadrul proiectului
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea cate unei intalniri lunare pentru implementarea activitatii de organizare a concursului de planuri de afaceri, pentru asigurarea indeplinirii indicatorilor si rezultatelor propuse.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,
Prin organizarea cate unei intalniri lunare pentru implementarea activitatii de organizare a concursului de planuri de afaceri, pentru asigurarea indeplinirii indicatorilor si rezultatelor propuse, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
29. R.A.1.4 - 1 concurs plan afaceri organizat cu premii pt participantii
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriati – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.4 Evaluarea i selectarea planurilor de afaceri ce vor fi finan ate în cadrul proiectului
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea concursului de planuri de afaceri care va avea loc dupa finalizarea cursurilor de competen e antreprenoriale i certificarea absolven ilor. Se estimeaza participarea a minim 66 persoane la acest concurs de planuri de afaceri (pe langa persoanele certificate in urma participarii la curs, pot sa participe si alte persoane din grupul tinta care au studii in domeniul antreprenoriatului, si detin abilitati antreprenoriale), dintre care primii 66 în ordinea punctajului ob inut vor beneficia de câte o subven ie de maxim 40.000 euro pentru punerea în aplicare a planului de afaceri
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,
Prin organizarea concursului de planuri de afaceri, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
30. RA1.4 – 1 procedura implementare activitate selectie planuri de afaceri elaborata si monitorizata
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriati – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.4 Evaluarea i selectarea planurilor de afaceri ce vor fi finan ate în cadrul proiectului
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea concursului de planuri de afaceri care va demara cu elaborarea unei proceduri de implementare a activitatii care sa asigure buna desfasurare a concursului, precum si obtinerea indicatorilor si rezultatelor asteptate.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,

Prin organizarea concursului de planuri de afaceri care va demara cu elaborarea unei proceduri de implementare a activitatii care sa asigure buna desfasurare a concursului, precum si obtinerea indicatorilor si rezultatelor asteptate, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

31. RA1.4 – 1 regulament concurs plan de afaceri elaborat
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.4 Evaluarea i selectarea planurilor de afaceri ce vor fi finan ate în cadrul proiectului
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea concursului de planuri de afaceri pornind de la un regulament care sa fie adus la cunostinta persoanelor care doresc sa participe la concurs cu mentionarea tuturor aspectelor de care trebuie sa tina cont in elaborarea PA si participarea la concurs, in vederea unei defasurari a concursului si obtinerii rezultatelor asteptate.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,
Prin organizarea concursului de planuri de afaceri pornind de la un regulament care sa fie adus la cunostinta persoanelor care doresc sa participe la concurs, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
32. RA1.4 – minim 66 participanti concurs
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.4 Evaluarea i selectarea planurilor de afaceri ce vor fi finan ate în cadrul proiectului
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea concursului de planuri de afaceri la care sa participe minim 66 persoane. Bugetul proiectului dispune de maxim 66 subventii in valoare de max 40.000 euro fiecare, dar totusi se va sustine participarea la concursul de planuri de afaceri a tuturor persoanelor care au primit certificare in urma participarii la cursul de competente antreprenoriale.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,
Prin organizarea concursului de planuri de afaceri la care sa participe minim 66 persoane, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
33. RA1.4 – minim 66 planuri afaceri propuse, depuse si sustinute in cadrul concursului de planuri de afaceri de catre persoanele din grupul tinta
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.4 Evaluarea i selectarea planurilor de afaceri ce vor fi finan ate în cadrul proiectului
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea concursului de planuri de afaceri la care sa participe minim 66 persoane cu planuri de afaceri. Bugetul proiectului dispune de maxim 66 subventii in valoare de max 40.000 euro fiecare, dar totusi se va sustine participarea la concursul de planuri de afaceri a tuturor persoanelor care au primit certificare in urma participarii la cursul de competente antreprenoriale.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,
Prin organizarea concursului de planuri de afaceri la care sa participe minim 66 persoane cu planuri de afaceri, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
34. RA1.4 – maxim 66 castigatori ai concursului de planuri de afaceri
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.4 Evaluarea i selectarea planurilor de afaceri ce vor fi finan ate în cadrul proiectului
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea concursului de planuri de afaceri la care sa participe minim 66 persoane cu planuri de afaceri. Bugetul proiectului dispune de maxim 66 subventii in valoare de max 40.000 euro fiecare, dar totusi se va sustine participarea la concursul de planuri de afaceri a tuturor persoanelor care au primit certificare in urma participarii la cursul de competente antreprenoriale.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,
Prin organizarea concursului de planuri de afaceri la care sa participe minim 66 persoane cu planuri de afaceri, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
35. RA1.4. – set premii acordate pentru castigatorii concursului de PA (tablete) – maxim 360 persoane pot primi premii pentru participarea la concurs
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.4 Evaluarea i selectarea planurilor de afaceri ce vor fi finan ate în cadrul proiectului
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea concursului de planuri de afaceri si premiarea participantilor.
Bugetul dispune de premii constant in echipamente IT – tablete pentru maxim 360 persoane care sunt posibili participanti la concurs.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,
Prin organizarea concursului de planuri de afaceri si premiarea participantilor, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
36. RA1.4. – 1 lista de rezerva castigatori cu minim 30 persoane
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.4 Evaluarea i selectarea planurilor de afaceri ce vor fi finan ate în cadrul proiectului
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea concursului de planuri de afaceri, in urma caruia cele mai bune 66 planuri de afaceri vor primi finantare pentru infiintare si dezvoltare, iar urmatoarele minim 30 vor fi pe lista de rezerva care va fi utilizata in cazul in care unul sau mai multi din cei 66 castigatori se vor retrage din proiect.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,
Prin organizarea concursului de planuri de afaceri, in urma caruia cele mai bune 66 planuri de afaceri vor primi finantare pentru infiintare si dezvoltare, iar urmatoarele minim 30 vor fi pe lista de rezerva care va fi utilizata in cazul in care unul sau mai multi din cei 66 castigatori se vor retrage din proiect, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

37. RA1.5. 1 procedura implementare activitate organizare stagii de practica elaborata
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.5 Efectuarea de stagii de practic – pentru cele 66 persoane castigatoare ale concursului de PA care vor primi finantare pentru infiintare si dezvoltarea unei firme.
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea de stagii de practica la firme de profil pentru cele 66 persoane amintite mai sus, pe durata a cate 40 ore/fiecare, in domeniul de activitate in care isi va infiinta firma. Activitatea va demara cu elaborarea unei proceduri de implementare a activitatii care sa asigure indeplinirea rezultatelor si indicatorilor propusi prin proiect.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,
Prin organizarea de stagii de practica la firme de profil pentru cele 66 persoane amintite mai sus, pe durata a cate 40 ore/fiecare, activitate care va demara cu elaborarea unei proceduri de implementare a activitatii care sa asigure indeplinirea rezultatelor si indicatorilor propusi prin proiect, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
38. R.A1.5 – Minim 4 intalniri de lucru pt implementarea subactivitatii,
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.5 Efectuarea de stagii de practic – pentru cele 66 persoane castigatoare ale concursului de PA care vor primi finantare pentru infiintare si dezvoltarea unei firme.
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea de intalniri de lucru cu expertii proiectului pentru implementarea activitatii de organizare de stagii de practica care sa asigure indeplinirea rezultatelor si indicatorilor propusi prin proiect
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,
Prin organizarea de intalniri de lucru cu expertii proiectului pentru implementarea activitatii de organizare de stagii de practica care sa asigure indeplinirea rezultatelor si indicatorilor propusi prin proiect, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
39. RA1.5. – minim 66 participanti din Gt la stagii de practica la firme de profil in urma concursului de PA
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.5 Efectuarea de stagii de practic – pentru cele 66 persoane castigatoare ale concursului de PA care vor primi finantare pentru infiintare si dezvoltarea unei firme.
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea de stagii de practica la firme de profil pentru cele 66 persoane amintite mai sus, pe durata a cate 40 ore/fiecare, in domeniul de activitate in care isi va infiinta firma, in regiunea de NV a tarii.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,
Prin organizarea de stagii de practica la firme de profil pentru cele 66 persoane amintite mai sus, pe durata a cate 40 ore/fiecare, in domeniul de activitate in care isi va infiinta firma, in regiunea de NV a tarii, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
40. RA1.5 - minim 66 de rapoarte de stagii de practic aferente stagiului efectuat de persoanele ale c ror planuri de afaceri au fost selectate in vederea acord rii de ajutor de minimis
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.5 Efectuarea de stagii de practic – pentru cele 66 persoane castigatoare ale concursului de PA care vor primi finantare pentru infiintare si dezvoltarea unei firme.
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea de stagii de practica la firme de profil pentru cele 66 persoane amintite mai sus, care sa se finalizeze cu cate un raport de stagiu de practica elaborat de tutorii stagiariiilor.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,
Prin organizarea de stagii de practica la firme de profil pentru cele 66 persoane amintite mai sus, care sa se finalizeze cu cate un raport de stagiu de practica elaborat de tutorii stagiariiilor, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
41. RA1.5. – minim 66 fise monitorizare evolutie stagiaari
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.5 Efectuarea de stagii de practic – pentru cele 66 persoane castigatoare ale concursului de PA care vor primi finantare pentru infiintare si dezvoltarea unei firme.
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea de stagii de practica la firme de profil pentru cele 66 persoane amintite mai sus, stagii in care tutorii stagiariiilor si expertii proiectului sa monitorizeze evolutia acestora in fise de monitorizare.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,
Prin organizarea de stagii de practica la firme de profil pentru cele 66 persoane, stagii in care tutorii stagiariiilor si expertii proiectului sa monitorizeze evolutia acestora in fise de monitorizare., se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
42. RA1.5. – minim 66 fise monitorizare evolutie stagiaari
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.5 Efectuarea de stagii de practic – pentru cele 66 persoane castigatoare ale concursului de PA care vor primi finantare pentru infiintare si dezvoltarea unei firme.
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea de stagii de practica la firme de profil pentru cele 66 persoane amintite mai sus, stagii in care tutorii stagiariiilor si expertii proiectului sa monitorizeze evolutia acestora in fise de monitorizare.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,
Prin organizarea de stagii de practica la firme de profil pentru cele 66 persoane, stagii in care tutorii stagiariiilor si expertii proiectului sa monitorizeze evolutia acestora in fise de monitorizare., se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate

independent – 360 persoane (indicator de realizare)

43. R.A.2.1 – 1 procedura implementare subactivitate elaborata si monitorizata
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenoriat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.1 Furnizarea, de catre administratorul schemei de antreprenoriat, a serviciilor personalizate de consiliere/consultanta / mentorat ulterior finalizarii procesului de selectie a planurilor de afaceri.
Rezultatul conduce la realizarea proiectului prin elaborarea unei proceduri de implementare a activitatii de acordare a serviciilor de consultanta si mentorat in dezvoltarea PA selectate in urma concursului, procedura care sa asigure indeplinirea rezultatelor si indicatorilor propusi prin proiect.
Rezultatele contribuie la indeplinirea OG si OS1,
Prin elaborarea unei proceduri de implementare a activitatii de acordare a serviciilor de consultanta si mentorat in dezvoltarea PA selectate in urma concursului, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaza de sprijin, din care: omeri & inactivi /angajati, inclusiv persoane care desfasoara o activitate independenta – 360 persoane (indicator de realizare)
- 4S10 - IMM-uri create functional la 6 luni dupa terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).
44. R.A.2.1 – minim 66 persoane beneficiare de servicii de mentorat in dezvoltarea/imbunatatirea planului de afaceri selectat in urma concursului
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenoriat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.1 Furnizarea, de catre administratorul schemei de antreprenoriat, a serviciilor personalizate de consiliere/consultanta / mentorat ulterior finalizarii procesului de selectie a planurilor de afaceri.
Rezultatul conduce la realizarea proiectului prin acordarea serviciilor de consultanta si mentorat in dezvoltarea PA selectate in urma concursului, pentru beneficiarii ajutoarelor de minimis acordate in cadrul proiectului.
Rezultatele contribuie la indeplinirea OG si OS2.
Prin acordarea serviciilor de consultanta si mentorat in dezvoltarea PA selectate in urma concursului, pentru beneficiarii ajutoarelor de minimis acordate in cadrul proiectului, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaza de sprijin, din care: omeri & inactivi /angajati, inclusiv persoane care desfasoara o activitate independenta – 360 persoane (indicator de realizare)
- 4S10 - IMM-uri create functional la 6 luni dupa terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).
45. R.A.2.1 – minim 66 x 5 fise de interventie mentorat si consultanta elaborate
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenoriat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.1 Furnizarea, de catre administratorul schemei de antreprenoriat, a serviciilor personalizate de consiliere/consultanta / mentorat ulterior finalizarii procesului de selectie a planurilor de afaceri.
Rezultatul conduce la realizarea proiectului prin acordarea serviciilor de consultanta si mentorat in dezvoltarea PA selectate in urma concursului, pentru beneficiarii ajutoarelor de minimis acordate in cadrul proiectului, consultanta care se va realiza pe baza unor fise individuale de interventie elaborate de catre expertii care vor acorda aceste servicii.
Rezultatele contribuie la indeplinirea OG si OS2.
Prin acordarea serviciilor de consultanta si mentorat in dezvoltarea PA selectate in urma concursului, pentru beneficiarii ajutoarelor de minimis acordate in cadrul proiectului, consultanta care se va realiza pe baza unor fise individuale de interventie elaborate de catre expertii care vor acorda aceste servicii, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaza de sprijin, din care: omeri & inactivi /angajati, inclusiv persoane care desfasoara o activitate independenta – 360 persoane (indicator de realizare)
- 4S10 - IMM-uri create functional la 6 luni dupa terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).
46. R.A.2.1 – minim 66 planuri de afaceri imbunatatite in urma acordarii acestor servicii de mentorat de catre expertii responsabili din cadrul proiectului
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenoriat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.1 Furnizarea, de catre administratorul schemei de antreprenoriat, a serviciilor personalizate de consiliere/consultanta / mentorat ulterior finalizarii procesului de selectie a planurilor de afaceri.
Rezultatul conduce la realizarea proiectului prin acordarea serviciilor de consultanta si mentorat in dezvoltarea PA selectate in urma concursului, pentru beneficiarii ajutoarelor de minimis acordate in cadrul proiectului, consultanta care se va finaliza cu minim 66 PA dezvoltate si pregatite pentru a fi implementate in firme reale.
Rezultatele contribuie la indeplinirea OG si OS2.
Prin acordarea serviciilor de consultanta si mentorat in dezvoltarea PA selectate in urma concursului, pentru beneficiarii ajutoarelor de minimis acordate in cadrul proiectului, consultanta care se va finaliza cu minim 66 PA dezvoltate si pregatite pentru a fi implementate in firme reale, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaza de sprijin, din care: omeri & inactivi /angajati, inclusiv persoane care desfasoara o activitate independenta – 360 persoane (indicator de realizare)
- 4S10 - IMM-uri create functional la 6 luni dupa terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).
47. R.A.2.1 – minim 6 intalniri de lucru organizate pentru implementarea subactivitatii
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenoriat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.1 Furnizarea, de catre administratorul schemei de antreprenoriat, a serviciilor personalizate de consiliere/consultanta / mentorat ulterior finalizarii procesului de selectie a planurilor de afaceri.
Rezultatul conduce la realizarea proiectului prin organizarea a minim unei intalniri lunare cu expertii proiectului pentru implementarea activitatii de acordare a serviciilor de consultanta si mentorat in dezvoltarea PA selectate in urma concursului.
Rezultatele contribuie la indeplinirea OG si OS2.
Prin organizarea a minim unei intalniri lunare cu expertii proiectului pentru implementarea activitatii de acordare a serviciilor de consultanta si mentorat in dezvoltarea PA selectate in urma concursului, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaza de sprijin, din care: omeri & inactivi /angajati, inclusiv persoane care desfasoara o activitate independenta – 360 persoane (indicator de realizare)
- 4S10 - IMM-uri create functional la 6 luni dupa terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).
48. R.A.2.2 – 1 procedura implementare subactivitate elaborata si monitorizata
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenoriat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.2 Asigurarea finantarii demarajului functional al intreprinderilor ce vor realiza planurile de afaceri cu ajutor de minimis in cadrul proiectului.
Rezultatul conduce la realizarea proiectului prin elaborarea unei proceduri de implementare a activitatii de sprijin pentru

infiintarea celor 66 firme – suport in toti pasii necesari infiintarii firmei pe durata a 6 luni.

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS2.

Prin elaborarea unei proceduri de implementare a activitatii de sprijin pentru infiintarea celor 66 firme – suport in toti pasii necesari infiintarii firmei pe durata a 6 luni, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).

49. R.A.2.2 – minim 66 persoane beneficiare de servicii de sprijin in infiintarea firmelor
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenoriat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.2 Asigurarea înfiin rii i demar rii func ion rii întreprinderilor ce vor realiza planurile de afaceri cu ajutor de minimis în cadrul proiectului.
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin activitati de sprijin pentru grupul tinta (persoanele selectate in urma concursului de planuri de afaceri pt a primi subventie pentru infiintarea unei firme) pentru infiintarea celor 66 firme – suport in toti pasii necesari infiintarii firmei pe durata a 6 luni.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS2.
Prin activitati de sprijin pentru grupul tinta pentru infiintarea celor 66 firme – suport in toti pasii necesari infiintarii firmei pe durata a 6 luni, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).
50. R.A.2.2 – minim 66 fise de interventie suport infiintare firme
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenoriat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.2 Asigurarea înfiin rii i demar rii func ion rii întreprinderilor ce vor realiza planurile de afaceri cu ajutor de minimis în cadrul proiectului.
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin activitati de sprijin pentru grupul tinta (persoanele selectate in urma concursului de planuri de afaceri pt a primi subventie pentru infiintarea unei firme) pentru infiintarea celor 66 firme – suport in toti pasii necesari infiintarii firmei pe durata a 6 luni. Va fi elaborata in acest sens minim cate 1 fisa de interventie pentru fiecare firma pt care s-a acordat suport in infiintare
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS2.
Prin activitati de sprijin pentru grupul tinta pentru infiintarea celor 66 firme – elaborarea de fise de interventie pentru fiecare firma pt care s-a acordat suport in infiintare, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).
51. R.A.2.2 – minim 66 firme nou-infiintate din punct de vedere juridic
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenoriat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.2 Asigurarea înfiin rii i demar rii func ion rii întreprinderilor ce vor realiza planurile de afaceri cu ajutor de minimis în cadrul proiectului.
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin dobandirea de personalitate juridica in urma sprijinului acordat pentru infiintarea firmelor beneficiare de ajutor de minimis in cadrul proiectului.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS2.
Prin dobandirea de personalitate juridica in urma sprijinului acordat pentru infiintarea firmelor beneficiare de ajutor de minimis in cadrul proiectului, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).
52. R.A.2.2 – minim 6 intalniri de lucru organizate pentru implementarea subactivitatii
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenoriat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.2 Asigurarea înfiin rii i demar rii func ion rii întreprinderilor ce vor realiza planurile de afaceri cu ajutor de minimis în cadrul proiectului.
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea a minim unei intalniri lunare cu expertii proiectului pentru implementarea activitatii de sprijin pentru infiintarea celor 66 firme – suport in toti pasii necesari infiintarii firmei pe durata a 6 luni.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS2.
Prin organizarea a minim unei intalniri lunare cu expertii proiectului pentru implementarea activitatii de sprijin pentru infiintarea celor 66 firme – suport in toti pasii necesari infiintarii firmei pe durata a 6 luni, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).
53. R.A.2.2 –minim 66 seturi dosare infiintare firme
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenoriat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.2 Asigurarea înfiin rii i demar rii func ion rii întreprinderilor ce vor realiza planurile de afaceri cu ajutor de minimis în cadrul proiectului.
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin elaborarea si centralizarea a cate unui dosar de infiintare firma pentru fiecare din cele selectate a fi beneficiare de ajutor de minimis, dosar realizat de catre beneficiari impreuna cu expertii suport in infiintarea firmelor.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS2.

Prin elaborarea si centralizarea a cate unui dosar de infiintare firma pentru fiecare din cele selectate a fi beneficiare de ajutor de minimis, dosar realizat de catre beneficiari impreuna cu expertii suport in infiintarea firmelor, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).

54. RA2.2. – minim 2 persoane angajate in cadrul fiecarei dintre cele 66 firme, per total minim 132 persoane angajate in aceste firme si posturi mentinute minim 18 luni pe perioada proiectului
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenoriat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.2 Asigurarea înfiin rii i demar rii func ion rii întreprinderilor ce vor realiza planurile de afaceri cu ajutor de minimis în cadrul proiectului.
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin selectarea si angajarea in aceste firme nou-infiintate, la maximum 6 luni de la infiintare, a cate minim 2 pers (min 132 pers angajate in total). Expertii suport vor monitoriza procesul de angajare si de respectare a acestei obligatii de catre firmele beneficiare de ajutor de minimis.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS2.
Prin selectarea si angajarea in aceste firme nou-infiintate, la maximum 6 luni de la infiintare, a cate minim 2 pers (min 132 pers angajate in total), se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).
55. RA2.3 – 1 procedura implementare activitate
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenoriat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.3 Sprijinirea implement rii planurilor de afaceri selectate în cadrul proiectului.
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin elaborarea unei proceduri de implementare a activitatii de sprijin pentru implementarea celor 66 planuri afaceri selectate in cadrul concursului pentru a primi subventie din proiect.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS2.
Prin elaborarea unei proceduri de implementare a activitatii de sprijin pentru implementarea celor 66 planuri afaceri selectate in cadrul concursului pentru a primi subventie din proiect, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).
56. RA2.3. - 66 firme beneficiare se sprijin in implementarea PA
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenoriat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.3 Sprijinirea implement rii planurilor de afaceri selectate în cadrul proiectului.
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin realizarea activitatii de sprijin pentru implementarea celor 66 planuri afaceri selectate in cadrul concursului pentru a primi subventie din proiect.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS2.
Prin realizarea activitatii de sprijin pentru implementarea celor 66 planuri afaceri selectate in cadrul concursului pentru a primi subventie din proiect, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).
57. RA2.3. – minim 6 intalniri de lucru pentru implementarea activitatii
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenoriat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.3 Sprijinirea implement rii planurilor de afaceri selectate în cadrul proiectului.
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea a minim 6 intalniri de lucru cu expertii responsbaili in realizarea activitatii de sprijin pentru implementarea celor 66 planuri afaceri selectate in cadrul concursului pentru a primi subventie din proiect.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS2.
Prin organizarea a minim 6 intalniri de lucru cu expertii responsbaili in realizarea activitatii de sprijin pentru implementarea celor 66 planuri afaceri selectate in cadrul concursului pentru a primi subventie din proiect, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).
58. RA2.3. – minim 66 fise interventie / raport - implementare PA
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenoriat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.3 Sprijinirea implement rii planurilor de afaceri selectate în cadrul proiectului.
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin elaborarea a minim 66 fise de interventie de catre expertii proiectului (cate o fisa pentru fiecare pentru firma sprijinite) in realizarea activitatii de sprijin pentru implementarea celor 66 planuri afaceri selectate in cadrul concursului pentru a primi subventie din proiect.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS2.
Prin elaborarea a minim 66 fise de interventie de catre expertii proiectului (cate o fisa pentru fiecare pentru firma sprijinite) in realizarea activitatii de sprijin pentru implementarea celor 66 planuri afaceri selectate in cadrul concursului pentru a primi subventie din proiect, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).

59. RA2.3 - minim 66 firme care si-au implementat PA cu sprijinul interventiei din proiect
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenoriat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.3 Sprijinirea implementării planurilor de afaceri selectate în cadrul proiectului.
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin finalizarea procesului de implementare a planurilor de afaceri selectate in cadrul concursului pentru a primi subventie din proiect.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS2.
Prin finalizarea procesului de implementare a planurilor de afaceri selectate in cadrul concursului pentru a primi subventie din proiect, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).
60. RA2.4 – 1 procedura implementare activitate
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenoriat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.4 Decontarea de c tre administratorul schemei de antreprenoriat a sumelor aferente implementării planurilor de afaceri selectate în cadrul proiectului
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin elaborarea unei proceduri de implementare a activitatii de decontarea de c tre administratorul schemei de antreprenoriat a sumelor aferente implementării planurilor de afaceri selectate în cadrul proiectului, astfel incat sa se asigure indeplinirea indicatorilor si rezultatelor proiectului.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS2.
Prin elaborarea unei proceduri de implementare a activitatii de decontarea de c tre administratorul schemei de antreprenoriat a sumelor aferente implementării planurilor de afaceri selectate în cadrul proiectului, astfel incat sa se asigure indeplinirea indicatorilor si rezultatelor proiectului, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).
61. RA2.4 - 66 contracte subventie incheiate
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenoriat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.4 Decontarea de c tre administratorul schemei de antreprenoriat a sumelor aferente implementării planurilor de afaceri selectate în cadrul proiectului
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin incheierea de contracte de subventie intre solicitantul proiectului si beneficiarii ajutorului de minimis, pentru a putea primi subventia in cadrul proiectului pentru implementarea PA.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS2.
Prin incheierea de contracte de subventie intre solicitantul proiectului si beneficiarii ajutorului de minimis, pentru a putea primi subventia in cadrul proiectului pentru implementarea PA, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).
62. RA2.4. – 66 subventii acordate pentru implementarea PA –de maximum 40.000 euro (in 2 transe)
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenoriat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.4 Decontarea de c tre administratorul schemei de antreprenoriat a sumelor aferente implementării planurilor de afaceri selectate în cadrul proiectului
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin acordarea / decontarea celor 66 subventii in cate 2 transe fiecare in cadrul proiectului pentru implementarea PA.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS2.
Prin acordarea / decontarea celor 66 subventii in cate 2 transe fiecare in cadrul proiectului pentru implementarea PA., se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).
63. RA2.4 – 66 dosare decontare transe ajutor de minimis
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenoriat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.4 Decontarea de c tre administratorul schemei de antreprenoriat a sumelor aferente implementării planurilor de afaceri selectate în cadrul proiectului
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin acordarea / decontarea celor 66 subventii in cate 2 transe fiecare in cadrul proiectului pentru implementarea PA, pe baza unor dosare de decontare care sa cuprinda toate documentele suport/dovada in acordarea subventiilor pentru fiecare firma.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS2.
Prin acordarea / decontarea celor 66 subventii in cate 2 transe fiecare in cadrul proiectului pentru implementarea PA, pe baza unor dosare de decontare care sa cuprinda toate documentele suport/dovada in acordarea subventiilor pentru fiecare firma, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).
64. RA2.4 – minim 2 intalniri implementare activitate organizate
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenoriat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.4 Decontarea de c tre administratorul schemei de antreprenoriat a sumelor aferente implementării planurilor de afaceri selectate în cadrul proiectului
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea a minim 2 intalniri de lucru de catre expertii prooectului pentru implementarea activitatii in acordarea / decontarea celor 66 subventii in cate 2 transe fiecare in cadrul proiectului pentru implementarea PA.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS2.
Prin organizarea a minim 2 intalniri de lucru de catre expertii prooectului pentru implementarea activitatii in acordarea / decontarea celor 66 subventii in cate 2 transe fiecare in cadrul proiectului pentru implementarea PA, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup

terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).

65. R.A2.5 – 1 procedura implementare activitate elaborata
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenoriat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.5 Crearea si dezvoltarea unei cooperative sociale de tip RSC la nivelul regiunii de NV - actiuni de inovare sociala
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin elaborarea unei proceduri de implementare a activitatii de infiintare si dezvoltare cu ajutorul proiectului a unei cooperative sociale de tip RSC ca o actiune de inovare sociala implementata in cadrul proiectului.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS4.
Prin elaborarea unei proceduri de implementare a activitatii de infiintare si dezvoltare cu ajutorul proiectului a unei cooperative sociale de tip RSC ca o actiune de inovare sociala implementata in cadrul proiectului, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).
66. RA2.5 – 1 cooperativa sociala de tip RSC infiintata in regiunea de NV si functionala pe perioada de implementare a proiectului si dupa finalizarea lui inca minim 12 luni.
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenoriat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.5 Crearea si dezvoltarea unei cooperative sociale de tip RSC la nivelul regiunii de NV - actiuni de inovare sociala
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin activitatea de infiintare si dezvoltare cu ajutorul proiectului a unei cooperative sociale de tip RSC ca o actiune de inovare sociala implementata in cadrul proiectului de sprijin pentru comunitate si de implicare a comunitatii, implicit a grupului tinta in actiuni comunitare.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS4.
Prin activitatea de infiintare si dezvoltare cu ajutorul proiectului a unei cooperative sociale de tip RSC ca o actiune de inovare sociala implementata in cadrul proiectului de sprijin pentru comunitate si de implicare a comunitatii, implicit a grupului tinta in actiuni comunitare, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).
67. RA2.5 – set actiuni promovare cooperativa
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenoriat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.5 Crearea si dezvoltarea unei cooperative sociale de tip RSC la nivelul regiunii de NV - actiuni de inovare sociala
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin activitatea de dezvoltare a cooperativei infiintate prin actiuni de promovare si de implicare a comunitatii, implicit a grupului tinta in actiuni comunitare initiate de cooperativa in societate.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS4.
Prin activitatea de dezvoltare a cooperativei infiintate prin actiuni de promovare si de implicare a comunitatii, implicit a grupului tinta in actiuni comunitare, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).
68. RA2.5 – set actiuni social-educative finantate din fondurile cooperativei
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenoriat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.5 Crearea si dezvoltarea unei cooperative sociale de tip RSC la nivelul regiunii de NV - actiuni de inovare sociala
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin finantarea de actiuni social-educative in comunitatile din regiunea de NV cu sprijinul firmelor / persoanelor din Gt si nu numai care vor sustine activitatea cooperativei.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS4.
Prin finantarea de actiuni social-educative in comunitatile din regiunea de NV cu sprijinul firmelor / persoanelor din Gt si nu numai care vor sustine activitatea cooperativei, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).
69. RA2.5. – minim 30 persoane juridice si minim 30 persoane fizice care vor sustine activitatea cooperativei / primul an de functionare
Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.5 Crearea si dezvoltarea unei cooperative sociale de tip RSC la nivelul regiunii de NV - actiuni de inovare sociala
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin activitatea de sustinere a actiunilor cooperativei de catre persoane/ fizice si juridice din cadrul proiectului (grup tinta/ experti/ colaboratori/furnizori, etc) si nu numai.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS4.
Prin activitatea de sustinere a actiunilor cooperativei de catre persoane/ fizice si juridice din cadrul proiectului (grup tinta/ experti/ colaboratori/furnizori, etc) si nu numai, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).

70. RA3.1. – 1 procedura implementare activitate sustinere firme elaborata
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A3. Etapa 3 din schema de antreprenariat - Program de monitorizare a func ion rii i dezvolt rii afacerilor finan ate, subactivitatii A3.1 Program de monitorizare a func ion rii i dezvolt rii afacerilor finan ate (inclusiv Elaborarea unei analize a mediului antreprenorial la nivelul regiunii NV si includerea ei in politicile si strategiile locale si regionale)
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin elaborarea unei proceduri de implementare a activitatii de monitorizare a functionarii si dezvoltarii celor 66 firme beneficiare de subventii pe durata a 6 luni din proiect si inca alte min 24 luni dupa finalizarea lui.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS4.
Prin elaborarea unei proceduri de implementare a activitatii de monitorizare a functionarii si dezvoltarii celor 66 firme beneficiare de subventii, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).
71. RA3.1. – 1 procedura implementare activitate elaborare si integrare analiza si rezultate proiect elaborata
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A3. Etapa 3 din schema de antreprenariat - Program de monitorizare a func ion rii i dezvolt rii afacerilor finan ate, subactivitatii A3.1 Program de monitorizare a func ion rii i dezvolt rii afacerilor finan ate (inclusiv Elaborarea unei analize a mediului antreprenorial la nivelul regiunii NV si includerea ei in politicile si strategiile locale si regionale)
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin elaborarea unei proceduri de implementare a activitatii de elaborare a unei analize a mediului antreprenorial la nivelul regiunii NV si de includere a ei in politicile si strategiile locale si regionale.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS4.
Prin elaborarea unei proceduri de implementare a activitatii de elaborare a unei analize a mediului antreprenorial la nivelul regiunii NV si de includere a ei in politicile si strategiile locale si regionale, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).
72. RA3.1. – minim 3 intalniri de lucru pentru implementarea subactivitatii
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A3. Etapa 3 din schema de antreprenariat - Program de monitorizare a func ion rii i dezvolt rii afacerilor finan ate, subactivitatii A3.1 Program de monitorizare a func ion rii i dezvolt rii afacerilor finan ate (inclusiv Elaborarea unei analize a mediului antreprenorial la nivelul regiunii NV si includerea ei in politicile si strategiile locale si regionale)
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea a minim 3 intalniri ale expertilor pentru implementarea activitatii de monitorizare a functionarii si dezvoltarii celor 66 firme beneficiare de subventii pe durata a 6 luni din proiect si inca alte min 24 luni dupa finalizarea lui.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS4.
Prin organizarea a minim 3 intalniri ale expertilor pentru implementarea activitatii de monitorizare a functionarii si dezvoltarii celor 66 firme beneficiare de subventii, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).
73. RA3.1. – 1 analiza mediu antreprenorial elaborata si integrata in strategii locale si regionale
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A3. Etapa 3 din schema de antreprenariat - Program de monitorizare a func ion rii i dezvolt rii afacerilor finan ate, subactivitatii A3.1 Program de monitorizare a func ion rii i dezvolt rii afacerilor finan ate (inclusiv Elaborarea unei analize a mediului antreprenorial la nivelul regiunii NV si includerea ei in politicile si strategiile locale si regionale)
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin elaborarea de catre expertii proiectului a unei analize a mediului antreprenorial la nivelul regiunii NV si de includere a ei in politicile si strategiile locale si regionale.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS4.
Prin elaborarea de catre expertii proiectului a unei analize a mediului antreprenorial la nivelul regiunii NV si de includere a ei in politicile si strategiile locale si regionale, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).
74. RA3.1. - minim 66 firme monitorizate in vederea functionarii si dezvoltarii lor
monitorizare a func ion rii i dezvolt rii afacerilor finan ate, subactivitatii A3.1 Program de monitorizare a func ion rii i dezvolt rii afacerilor finan ate (inclusiv Elaborarea unei analize a mediului antreprenorial la nivelul regiunii NV si includerea ei in politicile si strategiile locale si regionale)
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin implementarea activitatii de monitorizare a functionarii si dezvoltarii celor 66 firme beneficiare de subventii pe durata a 6 luni din proiect si inca alte min 24 luni dupa finalizarea lui.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS4.
Prin implementarea activitatii de monitorizare a functionarii si dezvoltarii celor 66 firme beneficiare de subventii , se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).
75. RA3.1. - minim 66 rapoarte / analize monitorizare firme
monitorizare a func ion rii i dezvolt rii afacerilor finan ate, subactivitatii A3.1 Program de monitorizare a func ion rii i dezvolt rii afacerilor finan ate (inclusiv Elaborarea unei analize a mediului antreprenorial la nivelul regiunii NV si includerea ei in politicile si strategiile locale si regionale)
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin implementarea activitatii de monitorizare a functionarii si dezvoltarii celor 66 firme beneficiare de subventii pe durata a 6 luni din proiect si inca alte min 24 luni dupa finalizarea lui, pe baza unor fise de monitorizare elaborate pentru fiecare firma in parte de catre expertii responsabili.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS4.
Prin implementarea activitatii de monitorizare a functionarii si dezvoltarii celor 66 firme beneficiare de subventii, pe baza unor fise de monitorizare elaborate pentru fiecare firma in parte de catre expertii responsabili, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de

rezultat si de realizare imediata:

- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).

76. R.A.4 .1. Angajare manager de proiect (Contract, fisa post, CV), Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A4. Managementul de proiect, subactivitatii A4.1 Management si evaluare proiect. Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin monitorizarea si evaluarea permanenta a evolutiei proiectului, activitatilor, rez si indicatorilor si activitatii prestata de managerul de proiect. Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1, OS2, OS3, OS4, Prin activitatea managerului de proiect de coordonare si monitorizare a progresului si evolutiei proiectului, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
 - 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
 - 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat)
77. R.A.4. cereri de rambursare/plat , rapoarte tehnico-financiare elaborate si depuse, Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A4. Managementul de proiect, subactivitatii A4.1 Management si evaluare proiect. Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin monitorizarea si evaluarea permanenta a evolutiei proiectului, activitatilor, rez si indicatorilor si activitatii prestata de managerul de proiect. Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1, OS2, OS3, OS4, Prin activitatea managerului de proiect de coordonare si monitorizare a progresului si evolutiei proiectului, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
 - 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
 - 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat)
78. R.A.4.1. 36 de intalniri lunare de lucru pentru activitatea de monitorizare si evaluare (Procese verbale ale intalnirilor), Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A4. Managementul de proiect, subactivitatii A4.1 Management si evaluare proiect. Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin monitorizarea si evaluarea permanenta a evolutiei proiectului, activitatilor, rez si indicatorilor si activitatii prestata de managerul de proiect. Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1, OS2, OS3, OS4, Prin activitatea managerului de proiect de coordonare si monitorizare a progresului si evolutiei proiectului, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
 - 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
 - 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat)
79. R.A.4.1. 36 fise planificare si monitorizare lunara a progresului activitatilor proiectului Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A4. Managementul de proiect, subactivitatii A4.1 Management si evaluare proiect. Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin monitorizarea si evaluarea permanenta a evolutiei proiectului, activitatilor, rez si indicatorilor si activitatii prestata de managerul de proiect. Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1, OS2, OS3, OS4, Prin activitatea managerului de proiect de coordonare si monitorizare a progresului si evolutiei proiectului, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
 - 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
 - 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat)
80. R.A.5.1. Angajare echipa suport management proiect (Contracte, fise de post, CV-uri), rapoarte activitate, fise pontaj lunare, 36 foi prezen colectiv . Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A5. Activitate suport proiect - activitate transversala - cheltuieli indirecte, subactivitatii A5.1 Activitate suport proiect - activitate transversala - cheltuieli indirecte. Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin activitatea de suport pentru implementarea proiectului si prin activitatea prestata de expertii suport pentru managementul de proiect. Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1, OS2, OS3, OS4, Prin activitatea expertilor suport de proiect, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
 - 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
 - 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat)
81. R.A.5.1. 36 intalniri de lucru ale echipei suport pentru asigurarea implementarii activitatii financiare, de management, Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A5. Activitate suport proiect - activitate transversala - cheltuieli indirecte, subactivitatii A5.1 Activitate suport proiect - activitate transversala - cheltuieli indirecte. Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin activitatea de suport pentru implementarea proiectului si prin activitatea prestata de expertii suport pentru managementul de proiect. Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1, OS2, OS3, OS4, Prin activitatea expertilor suport de proiect, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
 - 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
 - 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat)

82. R.A.5.1. Dosare achizitii publice, plan achizitii întocmit și actualizat;
Acest rezultat va fi obținut ca urmare a efectuării activ A5. Activitate suport proiect - activitate transversală - cheltuieli indirecte, subactivității A5.1 Activitate suport proiect - activitate transversală - cheltuieli indirecte. Rezultatul conduce la realizarea proiectului prin activitatea de efectuare a achizițiilor publice pentru derularea proiectului și prin activitatea prestată de experții suport pentru managementul de proiect. Rezultatele contribuie la îndeplinirea OG și OS1, OS2, OS3, OS4, Prin activitatea de efectuare a achizițiilor publice pentru derularea proiectului, se va contribui la îndeplinirea indicatorilor de rezultat și de realizare imediată:
- 4S11 - Persoane care beneficiază de sprijin, din care: omeri & inactivi /angajați, inclusiv persoane care desfășoară o activitate independentă – 360 persoane (indicator de realizare)
- 4S9 - Locuri de muncă create și existente ca urmare a sprijinului primit de omeri & inactivi/ persoane angajate la 6 luni după terminarea sprijinului – 132 locuri de muncă (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create și funcționale la 6 luni după terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat)
83. R.A.5.1 set servicii, produse și lucrări achiziționate, contracte achiziționate, PV recepție, comenzi.
Acest rezultat va fi obținut ca urmare a efectuării activ A5. Activitate suport proiect - activitate transversală - cheltuieli indirecte, subactivității A5.1 Activitate suport proiect - activitate transversală - cheltuieli indirecte. Rezultatul conduce la realizarea proiectului prin activitatea de efectuare a achizițiilor publice pentru derularea proiectului și prin activitatea prestată de experții suport pentru managementul de proiect. Rezultatele contribuie la îndeplinirea OG și OS1, OS2, OS3, OS4, Prin activitatea de efectuare a achizițiilor publice pentru derularea proiectului, se va contribui la îndeplinirea indicatorilor de rezultat și de realizare imediată:
- 4S11 - Persoane care beneficiază de sprijin, din care: omeri & inactivi /angajați, inclusiv persoane care desfășoară o activitate independentă – 360 persoane (indicator de realizare)
- 4S9 - Locuri de muncă create și existente ca urmare a sprijinului primit de omeri & inactivi/ persoane angajate la 6 luni după terminarea sprijinului – 132 locuri de muncă (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create și funcționale la 6 luni după terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat)
84. R.A.5.1 Rapoarte de audit periodice întocmite.
Acest rezultat va fi obținut ca urmare a efectuării activ A5. Activitate suport proiect - activitate transversală - cheltuieli indirecte, subactivității A5.1 Activitate suport proiect - activitate transversală - cheltuieli indirecte. Rezultatul conduce la realizarea proiectului prin activitatea de efectuare a achizițiilor publice pentru derularea proiectului și prin activitatea prestată de experții suport pentru managementul de proiect. Rezultatele contribuie la îndeplinirea OG și OS1, OS2, OS3, OS4, Prin activitatea de efectuare a achizițiilor publice pentru derularea proiectului, se va contribui la îndeplinirea indicatorilor de rezultat și de realizare imediată:
- 4S11 - Persoane care beneficiază de sprijin, din care: omeri & inactivi /angajați, inclusiv persoane care desfășoară o activitate independentă – 360 persoane (indicator de realizare)
- 4S9 - Locuri de muncă create și existente ca urmare a sprijinului primit de omeri & inactivi/ persoane angajate la 6 luni după terminarea sprijinului – 132 locuri de muncă (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create și funcționale la 6 luni după terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat)
85. RA5.1. - set elemente identitate vizuală proiect, set antete alb-negru,
Acest rezultat va fi obținut ca urmare a efectuării activ A5. Activitate suport proiect - activitate transversală - cheltuieli indirecte, subactivității A5.1 Activitate suport proiect - activitate transversală - cheltuieli indirecte. Rezultatul conduce la realizarea proiectului prin elaborarea setului de elemente care vor constitui identitatea vizuală a proiectului care va apărea pe toate documentele elaborate în cadrul proiectului. Rezultatele contribuie la îndeplinirea OG și OS1, OS2, OS3, OS4, Prin activitatea de elaborare a setului de elemente care vor constitui identitatea vizuală a proiectului care va apărea pe toate documentele elaborate în cadrul proiectului, se va contribui la îndeplinirea indicatorilor de rezultat și de realizare imediată:
- 4S11 - Persoane care beneficiază de sprijin, din care: omeri & inactivi /angajați, inclusiv persoane care desfășoară o activitate independentă – 360 persoane (indicator de realizare)
- 4S9 - Locuri de muncă create și existente ca urmare a sprijinului primit de omeri & inactivi/ persoane angajate la 6 luni după terminarea sprijinului – 132 locuri de muncă (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create și funcționale la 6 luni după terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat)
86. R.A5.1 - Pagina web creată, conținut configurat,
Acest rezultat va fi obținut ca urmare a efectuării activ A5. Activitate suport proiect - activitate transversală - cheltuieli indirecte, subactivității A5.1 Activitate suport proiect - activitate transversală - cheltuieli indirecte. Rezultatul conduce la realizarea proiectului prin elaborarea și actualizarea permanentă a paginii web a proiectului cu informații precum: grup țintă, activitatea de derularea a campaniei de antreprenoriat, activitatea de recrutare, derularea cursurilor, evenimente, organizarea concursului de planuri de afaceri, efectuarea stagiilor de practică, înființarea și subvenționarea firmelor, activitatea de mentorat și consultanță pentru firmele nou-înființate, activitatea cooperativei sociale înființate și dezvoltate prin proiect, activitatea de elaborare și desemnare a analizei mediului antreprenorial în regiunea de Nv, etc. Rezultatele contribuie la îndeplinirea OG și OS1, OS2, OS3, OS4, Prin activitatea de elaborare și actualizarea permanentă a paginii web a proiectului, se va contribui la îndeplinirea indicatorilor de rezultat și de realizare imediată:
- 4S11 - Persoane care beneficiază de sprijin, din care: omeri & inactivi /angajați, inclusiv persoane care desfășoară o activitate independentă – 360 persoane (indicator de realizare)
- 4S9 - Locuri de muncă create și existente ca urmare a sprijinului primit de omeri & inactivi/ persoane angajate la 6 luni după terminarea sprijinului – 132 locuri de muncă (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create și funcționale la 6 luni după terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat)
87. RA5.1. - 3 planuri de vizibilitate și promovare activități proiect
Acest rezultat va fi obținut ca urmare a efectuării activ A5. Activitate suport proiect - activitate transversală - cheltuieli indirecte, subactivității A5.1 Activitate suport proiect - activitate transversală - cheltuieli indirecte. Rezultatul conduce la realizarea proiectului prin elaborarea a celor 3 planuri anuale de vizibilitate și promovare activități proiect. Rezultatele contribuie la îndeplinirea OG și OS1, OS2, OS3, OS4, Prin activitatea de elaborare a celor 3 planuri anuale de vizibilitate și promovare activități proiect, se va contribui la îndeplinirea indicatorilor de rezultat și de realizare imediată:
- 4S11 - Persoane care beneficiază de sprijin, din care: omeri & inactivi /angajați, inclusiv persoane care desfășoară o activitate independentă – 360 persoane (indicator de realizare)
- 4S9 - Locuri de muncă create și existente ca urmare a sprijinului primit de omeri & inactivi/ persoane angajate la 6 luni după terminarea sprijinului – 132 locuri de muncă (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create și funcționale la 6 luni după terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat)

88. R.A5.1.- 36 luni intretinere pagina web si articole postate regulat
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A5. Activitate suport proiect - activitate transversala - cheltuieli indirecte, subactivitatii A5.1 Activitate suport proiect - activitate transversala - cheltuieli indirecte. Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin intretinerea si actualizarea permanenta a paginii web a proiectului cu informatii precum: grup tinta, activitatea de derulare a campaniei de antreprenoriat, activitatea de recrutare, derularea cursurilor, evenimente, organizarea concursului de planuri de afaceri, efectuarea stagiilor de practica, infiintarea si subventionarea firmelor, activitatea de mentorat si consultanta pentru firmele nou-infiintate, activitatea cooperativei sociale infiintate si dezvoltate prin proiect, activitatea de elaborare si desemnare a analizei mediului antreprenorial in regiunea de Nv, etc . Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1, OS2, OS3, OS4, Prin activitatea de intretinere si actualizare permanenta a paginii web a proiectului, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat)
89. R.A5.1 - o conferin a la început i o conferin a finala in luna 36 organizate
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A5. Activitate suport proiect - activitate transversala - cheltuieli indirecte, subactivitatii A5.1 Activitate suport proiect - activitate transversala - cheltuieli indirecte. Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin activitatea de organizare a celor 2 conferinte de presa ale proiectului, una de inceput si una de final de proiect, pentru informarea comunitatii cu privire la proiect si oportunitatile pe care le ofera, activitati, rezultate, indicatori, etc . Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1, OS2, OS3, OS4, Prin organizarea celor 2 conferinte de presa ale proiectului, una de inceput si una de final de proiect, pentru informarea comunitatii cu privire la proiect si oportunitatile pe care le ofera, activitati, rezultate, indicatori, etc, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat)
90. R.A5.1 - minim 35 participanti la fiecare dintre cele 2 conferinte, liste de prezenta, rapoarte de conferinta, prezentari realizate, materiale promovare distribuite, comunicate presa difuzate
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A5. Activitate suport proiect - activitate transversala - cheltuieli indirecte, subactivitatii A5.1 Activitate suport proiect - activitate transversala - cheltuieli indirecte. Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin activitatea de organizare a celor 2 conferinte de presa ale proiectului, una de inceput si una de final de proiect, pentru informarea comunitatii cu privire la proiect si oportunitatile pe care le ofera, activitati, rezultate, indicatori, etc . Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1, OS2, OS3, OS4, Prin organizarea celor 2 conferinte de presa ale proiectului, una de inceput si una de final de proiect, pentru informarea comunitatii cu privire la proiect si oportunitatile pe care le ofera, activitati, rezultate, indicatori, etc, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat)
91. RA3.1 – min 12 prezentari ppt ale rezultatelor analizei mediului antreprenorial în CJ din cele 6 judete din regiune i CL din cele 6 municipii de judet din regiune.
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A3. Etapa 3 din schema de antreprenoriat - Program de monitorizare a func ion rii i dezvolt rii afacerilor finan ate, subactivitatii A3.1 Program de monitorizare a func ion rii i dezvolt rii afacerilor finan ate (inclusiv Elaborarea unei analize a mediului antreprenorial la nivelul regiunii NV si includerea ei in politicile si strategiile locale si regionale)
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin elaborarea a min 12 prezentari ppt ale rezultatelor analizei mediului antreprenorial în CJ din cele 6 judete din regiune i CL din cele 6 municipii de judet din regiune.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS4.
Prin elaborarea prezentarilor rez analizei, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).

Context

Aspecte relevante privind zona de desfasurare

Proiectul propus va fi implementat in cele 6 jud din Regiunea de Nord-Vest. In 2012, in clasamentul celor mai sarace 20 de regiuni ale UE-27 se afla 6 regiuni de dezv din România: Nord Est (locul 3), Sud Vest (locul 6), Sud-Est (locul 8), Sud Muntenia (locul 10), Nord Vest (locul 15) si regiunea Centru (locul 19).

Potrivit Planului de Dezv al Regiunii de Nord-Vest 2014-2020, la nivelul regiunii NV se constata pe de o parte ca economia regionala este slab dezvoltata si putin competitiva, în context european si national, cu un PIB/locuitor situat la 42% din media UE-27, o productivitate de 25% din aceasta. Nivelul redus al PIB-ului/locuitor precum si productivitatea scazuta conduc la unul dintre cele mai reduse niveluri medii de salarizare din România (vezi analiza SWOT – Pct slabe). Chiar daca in 2 orase din regiune, respectiv Cluj Napoca si Oradea nivelul salariilor este destul de mare, datorita nivelului scazut de dezv al celorlalte localitati din reg de NV, media salariilor in regiune este mica comparativ cu alte regale tarii. O alta probl scoasa in evidenta in Planul de Dezv al Reg de Nord-Vest 2014-2020 este ca la nivel regional s-a constatat o o continua diminuare a initiativei antreprenoriale. Potrivit PDR NV, în anul 2011 fata de 2008 s-a inreg o diminuare a initiativei antreprenoriale, tradusa prin scaderea cu 6% a numarului de înmatriculari de firme noi. În ceea ce priveste densitatea IMM-urilor în Reg Nord-Vest, în anul 2011 se înregistrau 23,55 IMM-uri/1000 loc, la mare distanta fata de Bucuresti-Ilfov cu 48 IMM-uri/1000 loc si de valoarea UE-27, de 42,2 IMM-uri/1000 locuitori.

Pentru a avea o imagine mai buna a situatiei din 2016 am analizat datele oficiale puse la dispozitie de Oficiul National al Registrului Comertului. De aici se poate constata ca in 2015, fata de 2011, a avut loc o scadere cu 13,06% a nr de afaceri nou infiintate. Analiza pe domenii de activitate, conform CAEN rev2, în perioada 2008-2010, evidentiază cele mai multe IMM se regăsesc în domeniul comerțului cu ridicata și cu amanuntul, repar autovehiculelor și motocicletelor (37,7%). La nivelul regiunii Nord-Vest, în PDR precizează că economia Regiunii Nord-Vest se bazează în principal pe sectorul terțiar (cu pondere mare a comerțului) și pe industrie (în special industria prelucrătoare), sectorul agricol aflându-se în scădere drastică.

Din prisma indicatorilor aferenți activ economice (inclusiv a investițiilor străine și a balanței comerciale) se observă diferențe mari între județele regiunii.

Salarii mici și o densitate scăzută a IMM-urilor înseamnă sărăcie și în mod evident sunt necesare măsuri care să conducă la schimbarea acestei situații. Aceasta măsură nu este prevăzută numai în PDR Nord-Vest 2014-2020 ci și în Strategia Națională pentru Competitivitate (SNC) 2014-2020, care prevede "Creșterea numărului de IMM-uri la 1000 de locuitori în România, de la 23 IMM/1000 de locuitori în 2013 la 35 IMM/1000 locuitori în 2020".

Lipsa programelor și a infrastructurii necesare dezvoltării antreprenoriatului a reieșit și din cercetarea online efectuată de CDIMM Maramureș în regiunea NV, în perioada 12 septembrie – 10 octombrie 2016. Potrivit studiului, din partea din regiunea NV care intenționează să demareze o afacere în viitorul apropiat declară că au cunoștințe de bază în domeniul afacerilor, totuși 96,7% și-au manifestat interesul de a participa la un curs de antreprenoriat, ceea ce denotă că mulți dintre cei interesați să se lanseze în afaceri nu au dobândit suficiente cunoștințe antreprenoriale în timpul școlii și nu au avut nici alte oportunități ulterioare de a-și perfecționa aceste cunoștințe.

La nivel regional, lipsa oportunităților de finanțare a startup-urilor reiese din cercetarea efectuată de P2: CDIMM Maramureș. Potrivit răspunsurilor la chestionarul transmis, 97,8% au o idee de afacere concretă, pe care ar dori să o demareze rapid, dar 92,2% au mai puțin de 10.000 euro disponibili (iar 41,1% nu au niciun leu disponibil pentru a demara o afacere). Concluzia este că la nivel regional numărul oamenilor care vor să demareze o afacere și au un capital minimal cu care ar putea să se lanseze în afaceri este foarte mic, și că atare lipsă de capital este un obstacol major în lansarea pe calea antreprenoriatului.

Efectele nivelului scăzut al antreprenoriatului se transpun într-un PIB/locuitor situat la 42% din media UE-27, dar și la lipsa de oportunități de angajare pentru locuitorii din regiune, ceea ce denotă o densitate scăzută a IMM-urilor înseamnă în mod evident un număr mic de locuri de muncă. Rata de ocupare este o problemă menționată atât în Acordul de Parteneriat (AP) 2014-2020 ca și în PDR NV 2014-2020.

Motivul alegerii soluției propuse

La nivel individual, proiectul propus de noi răspunde nevoilor specifice GT, de educație antreprenorială, de asistență tehnică și sprijin financiar pentru a-și transpune ideile de afaceri în realitate.

Ținând cont de densitatea scăzută a IMM-urilor (aproape 50% din nivelul mediu European) și de tendința descrescătoare a numărului de înmatriculări, susținerea înființării și dezvoltării afacerilor devine o prioritate.

Proiectul va contribui la îmbunătățirea situației unor aspecte prevăzute în Planul de Dezvoltare al Regiunii de Nord-Vest 2014-2020, cum ar fi: stimularea competitivității și dezvoltării locale, în vederea consolidării sustenabilității întreprinderilor nou înființate și a îmbunătățirii atractivității regionale; realizarea obiectivului de creștere a economiei regionale.

Implementarea proiectului nostru, răspunde și unor cerințe menționate în documente strategice relevante la nivel național: SNC 2014-2020, AP 2014-2020, Program Național de Reformă, Strategia Națională pentru Incluziunea Socială și Reducerea Sărăciei precum și Strategia Guvernamentală pentru dezvoltarea sectorului IMM - Orizont 2020.

Totodată prin activitățile implementate, proiectul va contribui la atingerea obiectivelor prevăzute în Strategia Națională de Ocupare a Forței de Muncă, de atingerea a unui nivel sustenabil de ocupare a forței de muncă susținut de competitivitate economică, coeziune socială și dezvoltare durabilă precum și la îmbunătățirea nivelului de competențe al persoanelor somere și inactive apte de muncă pentru a facilita reintegrarea acestora pe piața muncii, și nu în ultimul rând, prin angajarea de persoane în cadrul întreprinderilor noi înființate.

Contribuția proiectului în domeniul inovării sociale.

Mentionăm că un procent de min 1,1% din bugetul proiectului va fi destinat temei secundare 02. Inovare socială, care va fi implementată în proiect prin acțiuni precum:

- Ca o metodă inovatoare de implicare activă a membrilor comunității în problemele cu care societatea se confruntă, proiectul prevede și înființarea unei cooperative sociale de tip II la nivelul regiunii de NV a țării, prin care să se implementeze conceptul de RSC (responsabilitatea socială corporativă). Practic se dorește înființarea și dezvoltarea unui fond de caritate coordonat de Mun Baia Mare (Solicitantul proiectului) constituit de către firmele orientate către profit pentru a face bine în comunitate. Se intenționează ca această cooperativă, fondată atât din membri persoane fizice (care vor fi inclusiv persoane din grupul țintă, dar și reprezentanți din partea solicitantului) dar și din persoane juridice (alte firme care doresc să devină membre ale cooperativei, dintre care și pot să fie și firmele înființate și finanțate prin acest proiect), să se constituie într-o afacere socială care să funcționeze la nivel local și regional, prin intermediul căreia să se finanțeze servicii sociale coordonate de Mun Baia Mare (ex.: burse pentru copiii săraci, donații pentru spitale, școli sau finanțare de proiecte sociale ale diversilor actori locali și regionali, ONG-uri, alte societăți care scop de binefacere, etc.). Cooperativa va funcționa pe ideea de a realiza acțiuni de promovare pentru atragerea de fonduri din impozitele pe veniturile firmelor (și chiar din veniturile persoanelor fizice) pentru realizarea de acțiuni sociale la nivel de comunitate locală și regională. În primul rând, vor fi cooptați să participe prin donații din veniturile realizate la finalul unui an fiscal și anume cei 2% care pot să fie redirecționați către această cooperativă care va finanța proiecte social-educative. Prin organe de întâlniri la nivel local și regional, se vor realiza acte de promovare a cooperativei în rândul acestor persoane din GT (și altor persoane care se vor declara interesate în susținerea activității cooperativei) atât pentru a-l conștientiza cu privire la importanța susținerii acțiunilor sociale și de ajutorare a comunității, cât și cu privire la importanța susținerii acțiunilor de nediscriminare și de acordare a egalității de șanse și tratament, egalității de gen și accesibil pentru persoane cu dizabilități în cadrul societății, dar și pentru a-i stimula să susțină activitatea cooperativei.
- De asemenea, ideea de inovare socială va fi implementată în proiect prin metode și acțiuni inovatoare de combatere a discriminării și anume: vor fi organizate 6 seminarii de promovare a antreprenoriatului care vor avea și un conținut tematic: seminariile vor atinge și teme precum - tema antidiscriminării și a susținerii ideii de egalitate de șanse (combaterea discriminării, susținerea egalității de șanse, cu implicarea activă a membrilor comunității). În cadrul evenimentelor, se vor elabura și distribuia materiale de promovare care vor asigura accesibil mesajelor pentru persoane cu dizabilități, cum ar fi materiale vizuale pentru persoane cu probleme de auz și materiale auditive pentru persoane cu probleme de vedere și/sau un interpret în limbaj mimico-gestual. În cadrul campaniei de susținere a antreprenoriatului organizată, atât în derularea seminariilor cât și în celelalte acțiuni desfășurate, se va pune accentul pe susținerea egalității de șanse între femei și bărbați; pentru muncă egală, remunerație egală pentru femei și bărbați; promovarea unui mediu de lucru prietenos pentru mame, inclusiv încurajarea carierei de mamă; creșterea angajatorilor a programelor de lucru flexibile; promovarea independenței economice a femeilor; promovarea utilizării beneficiilor sociale legate de concediul de îngrijire a copiilor; nediscriminarea, accesibilitatea pentru persoane cu dizabilități; toate celelalte acțiuni ale proiectului (inclusiv campania de informare) se va asigura egalitate de șanse și nondiscriminare prin activități egale de șanse.

Justificare

Din multitudinea de probleme identificate în regiunea Nord-Vest, relevante pentru grupul țintă vizat de noi sunt: PIB-ul/locuitor situat la 42% din media UE-27; densitatea scăzută a activităților economice (23,55 IMM-uri/1000 locuitori față de 48 IMM-uri/1000 locuitori în București-Illfov și 42,2 IMM-uri/1000 locuitori în UE-27); unul dintre cele mai reduse niveluri medii de salarizare din România, pe fondul ponderii ridicate a sectoarelor cu valoare adăugată redusă și rata de ocupare scăzută la nivel regional față de media națională. Toate aceste aspecte au un

impact direct și imediat asupra persoanelor din grupul tinta vizate de noi.

Între nivelul antreprenorial al unei regiuni și nivelul ei de dezvoltare economică există o corelație directă. Rapoartele întocmite de Monitorul Global pentru Antreprenoriat (GEM) confirmă, prin datele și evaluările prezentate la nivel de regiuni sau globale, faptul că dezvoltarea economică depinde de activitatea antreprenorială generală a oricărei regiuni.

În raport cu indicatorul global, România are o situație precară, poziționându-se numai pe locul 53, între cele 59 de state evaluate. Aceeași poziție inferioară se menține și în clasamentul regiunilor cu economie bazată pe eficiență, unde România ocupă locul 23 din totalul de 24 de regiuni.

În ceea ce privește „rata antreprenorială a afacerilor tinere” ocupă penultimul loc din clasamentul global și chiar ultimul loc în rândul regiunilor cu economie bazată pe eficiență. Referitor la „rata de discontinuitate în activitatea antreprenorială” se poate remarca o poziționare la nivelul mediu al antreprenorilor din România, respectiv pe locul 34 din 59 la global și 17 din 24 la nivelul economiilor orientate pe eficiență. De menționat că, această rată s-a înrăutățit de la anul la anul, mai ales din cauza ieșirii de pe piața firmelor de înute de femei. Ca principalele motive de exit se invocă afacerea neprofitabilă și lipsa finanțării. Nici evaluarea după criteriul atitudinii și percepțiilor antreprenoriale situația nu este mai bună, România fiind pe locul 56 din 59 la global și chiar mai jos între economiile orientate pe eficiență. Numai 17,5% din populația adultă consideră că fiind oportunitățile unei afaceri în următoarele șase luni, în regiunea unde locuiește. Referitor la frica de eșec, România se situează pe poziția a cincea, după regiunile precum Grecia și Ungaria. În România 45,99% din populația adultă consideră că teama de eșec ar împiedica înființarea unei firme noi.

La nivel național, informațiile au fost culese în primul rând din documentele strategice elaborate, dintre care menționăm: Acordul de Parteneriat (AP) 2014-2020; Recomandările Specifice de Tar (RST) 2014 și 2015; Prog. Național de Reformă (PNR); Strategia Națională pentru Competitivitate 2014-2020; Strategia Guvernamentală pentru dezvoltarea sectorului IMM și îmbunătățirea mediului de afaceri din România - Orizont 2020; Strategia Națională pentru Incluziunea Socială și Reducerea sărăciei; Strategia Națională de Ocupare a Forței de Muncă 2014-2020.

Una dintre cele mai relevante surse de documentație a fost Planul de Dezvoltare al Regiunii de Nord-Vest 2014-2020, versiunea 2015, care este cel mai principal document de planificare elaborat la nivel regional și reflectă politicile de dezvoltare relevante la nivel național în raport cu nevoile specifice la nivel de regiune, dar și cu direcțiile strategice de politică ale celorlalți principalii finanțatori ai prognozei de dezvoltare aferente regiunii.

În ceea ce privește nevoile specifice ale regiunii, respectiv ale persoanelor din regiune care au o idee de afacere concretă, și vor acum să speculeze oportunitatea identificată și să demareze o afacere, cele mai importante probleme sunt cele identificate prin cercetarea online efectuată de P2: CDIMM Maramureș, în perioada 12 septembrie – 10 octombrie 2016, pe un eșantion de 131959 persoane din regiunea NV. De-a lungul timpului CDIMM Maramureș a mai efectuat cercetări în vederea identificării nevoilor persoanelor interesate să demareze o afacere, dar aceasta este cea mai amplă și actuală analiză efectuată până acum.

Potrivit studiului, deși cca 62,2% din persoanele din regiunea NV care intenționează să demareze o afacere în viitorul apropiat și care au răspuns la chestionar declară că au cunoștințe de bază în domeniul afacerilor, totuși 96,7% și-au manifestat interesul de a participa la un curs de antreprenoriat, ceea ce denotă că mulți dintre cei interesați să se lanseze în afaceri, de-a lungul anilor de școală și în urma experienței de viață personale nu au dobândit suficiente cunoștințe antreprenoriale pentru a putea demara o afacere cu șanse reale de succes.

O altă barieră importantă în demararea unei afaceri o reprezintă lipsa capitalului necesar. Potrivit cercetării efectuate, 41,1% din persoanele care au răspuns la chestionar declară că nu au deloc bani pentru a demara o afacere, 40,6% ar putea să pună 5000 euro pentru a demara o afacere.

Menționăm faptul că, pe lângă informațiile mai sus prezentate, prin acest studiu au fost culese o serie de alte informații utile, care ne-au ajutat să facem designul acestui proiect, cum ar fi: domeniul în care persoanele din grupul tinta doresc să demareze o afacere, experiența practică pe care persoanele o au în domeniul în care doresc să demareze afacerea, nivelul de studii și situația pe piața muncii.

Astfel, P1 SC CERC SRL a realizat în perioada 1-15 iulie 2016, un studiu la nivel de regiune (prin consultarea principalelor coduri de activitate locale/regionale), pentru a identifica care sunt principalele tendințe ale cererii locurilor de muncă pe piața regiunii, în scopul de a identifica principalele domenii în care se dezvoltă economia locală/regională. În urma studiului a reieșit o mare cerere pe piața locurilor de muncă a meseriilor (ierarhizate în ordine descrescătoare): muncitori construcții, lucrător/operator IT, barman/ospatar/bucatar, vânzătoare, agent vânzări, instalator/tampilă, confecții, persoane curățenie, electrician, mecanic, etc.

Acest studiu a relevat o puternică dezvoltare a sectorului serviciilor, sector spre care așteptăm să se orienteze și majoritatea dintre beneficiarii proiectului nostru și locurile de muncă nou înființate (min 132 locuri de muncă nou înființate prin înființarea a 66 firme în regiunea NV).

La nivel individual, proiectul propus de noi se mulează perfect pe nevoile regiunii deoarece contribuie atât la soluționarea problemelor de finanțare a unui startup cât și la îmbunătățirea cunoștințelor antreprenoriale a persoanelor din grupul tinta vizat.

Proiectul răspunde concret nevoilor specifice ale grupului tinta prin:

- furnizarea unor programe de formare ce sprijină antreprenoriatul inovativ, responsabil și durabil, care vizează creșterea abilităților antreprenoriale și manageriale în rândul regiunii;
- oferirea de sprijin direct pentru inițierea afacerilor;
- consultanța / asistența pentru demararea/implementarea și dezvoltarea afacerilor.

Cercetarea efectuată de parteneri a arătat un interes mai ridicat pentru participarea la acest program a persoanelor din județele Maramureș, Cluj și Bihor, în medie cu cca. 36% mai mic în județele Bistrița-Nasaud, Satu Mare și Salaj. Astfel am putut să planificăm o repartizare indicativă a cursurilor în cele 6 județe. Planul de acțiune a fost astfel gândit încât să vină în întâmpinarea zonelor în care atât nevoile cât și interesul de participare la program sunt mai mari, dar proiectul nostru va avea o flexibilitate destul de mare astfel încât, dacă după demararea proiectului nr de cereri dintr-un anumit județ va crește, să suplimentăm numărul de cursuri în județul respectiv.

Impact și beneficii aduse grupului tinta

Proiectul acoperă la nivel regional (Nord Vest) lipsa culturii antreprenoriale. Participarea a min 360 persoane la campanii de informare cu privire la oportunitățile oferite de proiect, formarea antreprenorială a min 360 beneficiari, vom contribui la dezvoltarea culturii antreprenoriale, la creșterea nivelului de competențe în domeniul antreprenoriatului.

Inițierea și finanțarea a cel puțin 66 noi întreprinderi, realizarea investițiilor prevăzute în Planurile de Afaceri ale celor selectați, crearea de noi locuri de muncă în cadrul întreprinderilor nou înființate, va contribui la stabilitatea mediului de afaceri, și la îmbunătățirea situației în ceea ce privește îmbunătățirea densității IMM-urilor raportată la populație și precum și creșterea competitivității și implicat a contribuției la valoarea adăugată brută.

În lipsa derulării unor programe care să contribuie la promovarea antreprenoriatului și la susținerea directă a unor start-up-uri cu potențial de dezvoltare în continuare, în regiune se va înregistra:

- un PIB mult mai scăzut pe cap de locuitor decât media europeană;
- salarii mai mici decât în celelalte țări europene
- lipsa oportunităților de angajare pe funcții/meserii bine plătite
- migrația forței de muncă calificată către vestul european
- posibilități scăzute a autorităților locale de a realiza venituri din taxe și impozite, ceea ce va conduce pe termen lung în servicii sociale de slabă calitate pentru persoanele din regiune ceea ce va însemna implicit și pentru persoanele din grupul tinta.

Valoarea adăugată a proiectului este susținută de:

- modul de abordare personalizat al serv. de consiliere/mentorat/consultanța individuală acordate regiunii în inițierea, dezvoltarea și funcționarea lor pe termen lung;
- creșterea cu 360 a nr de persoane instruite în antreprenoriat, îmbunătățirea compoziției antreprenoriale, ducând la creșterea gradului de interes și constientizare față de cultura antreprenorială în rândul persoanelor din regiune, susținerea creării de noi afaceri și noi locuri de muncă;
- creșterea ratei de ocupare, atât a celor ce vor deveni antreprenori cât și a celor care vor fi angajați în noile afaceri create de aceștia: dezvoltarea de minim 66 noi întreprinderi și de minim 132 noi locuri de muncă;

• crearea unei cooperative sociale de tip II la nivelul reg de NV a tarii, prin care sa se implem conceptul de RSC.
Cursurile de formare prof aduc o valoare adaugata proiectului, in regiune o mare parte a pers nefiind in capacitatea de a achizitona cursuri la preturile pietei, iar cei care doresc sa-si deschida o afacere confruntandu-se cu lipsa de inf din piata.
O valoare adaugata importanta este reprez de aportul propriu adus de beneficiarii proiectului, care vor primi (pe baza grilei de evaluare a PA) un punctaj suplimentar daca vor contribui cu 5.000 respectiv 10.000 euro la bugetul firmelor nou infiintate.

Grup int

Proiectul propus va fi implementat in toate cele 6 judete ale Regiunii de Nord-Vest, iar grupul tinta va fi format din persoane fizice care au resedinta / domiciliul in regiunea Nord-Vest (judetele Bihor, Bistrita-Nasaud, Cluj, Maramures, Salaj, Satu Mare), si care indeplinesc cumulativ urmatoarele conditii:

- au capacitatea legala de a înfiinta o companie;
- intentioneaza sa înfiinteze o afacere nonagricola în mediul urban, în regiunea Nord-Vest;
- prin ideea de afaceri pe care doresc sa o puna în practica vor crea cel puțin 2 noi locuri de munca.

Chiar daca îndeplinesc conditiile de mai sus, nu vor fi eligibili/e:

- tinerii NEETs (care nu urmeaza nicio forma de învatamânt si nici nu au un loc de munca) cu vârsta între 16 – 24 ani.

Persoanele fizice care înfiin eaz afaceri nu trebuie s aib calitatea de asocia i majoritari în structura altor societati comerciale infiintate in baza Legii societ ilor nr. 31/1990, republicat , cu modific rile i complet rile ulterioare, la data semn rii contractului de subven ie .

Din punct de vedere al statutului pe piata muncii, urmatoarele categorii de persoane vor fi eligibile:

- someri;
- persoane inactivate;
- persoane care au un loc de munca.

In ceea ce priveste dimensiunea diferitelor categorii de persoane (din cele mai sus mentionate) care vor forma grupul tinta, nu se vor impune bariere sau criterii de selectie care sa avantajeze sau sa dezavantajeze anumite categorii de persoane, dimensiunea diverselor categorii fiind impusa doar de interesul acestora de a se implica în activitatile proiectului pe care il vom implementa, de a accesa schema de minimis si de a crea cel puțin 2 locuri de munca.

Nota: conform ghidului de finantare, la procesul de selectie pot participa si persoane care nu au participat la cursurile de formare antreprenorial organizate de beneficiarul contractului de finantare în cadrul proiectului, dar care se încadreaz în categoriile de grup tint eligibile. Num rul de persoane care beneficiaz de ajutor de minimis f r s fi participat la programul de formare antreprenorial organizat în cadrul proiectului nu va putea dep si 10% din num rul total de persoane beneficiare de ajutor de minimis acordate în cadrul proiectului.

In vederea estimarii dimensiunilor diferitelor categorii de persoane din grupul tinta, într-o prima etapa, reprezentantii partenerilor ce au lucrat la elaborarea prezentului proiect au efectuat o cercetare de birou.

Potrivit INS, la 1 ianuarie 2016, populatia celor 6 judete din regiunea Nord Vest era urmatoarea: Bihor - 619.102 persoane, Bistrita-Nasaud - 329.188 persoane, Cluj – 721.955 persoane, Maramures – 525.765 persoane, Salaj – 247.537 persoane si Satu Mare – 390.639 persoane. Tot conform datelor publicate de INS, privind „Balanta fortei de munca”, la 1 ianuarie 2016, situatia privind numarul de persoane ocupate (angajati) in cele 6 judete ale regiunii se prezenta astfel: Bihor - 262,8 mii pers., Bistrita-Nasaud - 129,1 mii pers., Cluj - 345,2 mii pers., Maramures - 195,7 mii pers., Salaj - 97,9 mii pers. si Satu Mare - 145,3 mii pers., situatia privind numarul de persoane inactivate era: Bihor - 85,0 mii pers., Bistrita-Nasaud - 42,0 mii pers., Cluj - 111,2 mii pers., Maramures - 94,1 mii pers., Salaj - 28,7 mii pers. si Satu Mare - 64,6 mii pers.

Pentru a putea estima marimea grupului tinta pentru proiectul nostru, respectiv al persoanelor care se încadreaza in criteriile impuse de selectie si care sunt si interesate de programul „Romania Start Up Plus”, CDIMM Maramures a efectuat in perioada 12 septembrie – 10 octombrie 2016, o cercetare de piata pe un esantion de 131.959 persoane din regiunea NV, cu varste cuprinse între 18 si 60 de ani (datele studiului pot fi verificate pe site-ul partenerului: www.cdimm.org). Potrivit rezultatelor studiului, dintre persoanele din grupul tinta ce sunt interesate sa participe la activitatile proiectului, 59,6% sunt angajati, 18,4% sunt persoane inactivate (aici au fost inclusi si studentii interesati de program) si 8,4% someri. Inafara de raspunsurile primite de la persoanele din grupul tinta vizat de noi, a mai existat un grup de respondenti de 13,6% reprezentand persoane fizice angajate pe cont propriu in cadrul unor Intreprinderi Individuale sau PFA-uri. Conform precizarilor din corrigendumul nr. 1 la G.S. OS 3.7, acestia vor fi contorizati ca si angajati.

Plecand de la toate aceste informatii, de la faptul ca din numarul total de 131.959 persoane care au avut acces la chestionarul de analiza si totodata si posibilitatea de a-si manifesta concret si direct interesul de a participa la activitatile proiectului nostru, ponderea celor interesati a fost de 0,26%, putem estima ca la nivelul regiunii de Nord-Vest numarul minim de persoane eligibile si interesate de program acum, este de cca. 4.270 persoane, din care cca. 786 persoane inactivate, 3.126 angajati si 358 someri. In ceea ce priveste structura pe judete, ponderile mai mari s-au înregistrat in Cj, MM si BH si mai scazute in BN, SM si SJ.

In ceea ce priveste nevoile grupului tinta vizat de noi, acestea reies atad din Planul de Dezvoltare al Regiunii de Nord-Vest 2014-2020 cat si din cercetarea de piata efectuata de P2 CDIMM Maramures, ambele conducand catre aceleasi concluzii. Potrivit studiului efectuat de CDIMM Maramures 96,7% din persoanele intervievate sunt interesate sa participe la un curs de formare in domeniul antreprenoriatului, considerand ca nu au cunostinte suficiente pentru a demara o afacere, iar 92,2 % au mai putin de 10.000 euro disponibili pentru a porni o afacere. Prin programul complex de formare profesionala, consultanta de afaceri specializata si acordarea unei finantari nerambursabile, proiectul propus raspunde perfect principalelor nevoi ale persoanelor din grupul tinta, respectiv lipsa de cunostinte si lipsa de capital.

In cazul nostru, identificarea persoanelor din grupul tinta a demarat inca din faza de pregatire, odata cu cercetarea de piata pe care CDIMM Maramures a initiat-o pe 12 septembrie 2016. Potrivit estimarilor noastre, din cele 360 de persoane care ne-au raspuns, minimum 50% sunt eligibile. Toate aceste persoane vor fi invitate sa participe la cele 6 seminarii organizate cu scopul informarea publicului/GT cu privire la programul de formare antreprenoriala, precum si cu privire la metodologia de selectie a grupului tinta si, ulterior, a planurilor de afaceri ce vor fi sprijinite în cadrul proiectului.

Pentru restul persoanelor din grupul tinta, cu care nu am intrat in contact, identificarea se va face cu sprijinul actorilor relevanti din regiunea de Nord-Vest a tarii (ONG-uri, APL, UAT, firme din zona, AJOFM, Camere de Comert, Universitati, alte societati etc) cu care se vor incheia protocoale de colaborare in primele luni de implementare a proiectului si ca urmare a apelurilor si e-mailurilor pe care expertii proiectului le vor primi in urma campaniei de promovare online. De asemenea, pentru identificarea si înregistrarea persoanelor in Gt al proiectului, se vor realiza actiuni in teren de identif a beneficiarilor – se vor amplasa mat de promovare, iar cei interesati pot aborda echipa proiectului: la sediul S sau P, prin intermediul telefonului, e-mailului sau website-ului proiectului, pe pagina de facebook a proiectului.

Cercetarea efectuata reflecta un interes mai scazut a somerilor de a se înscrie in program. Pentru a creste sansele de participare la program a persoanelor din aceasta categorie in sediile AJOFM-urilor se vor pune afise si se vor distribui pliante.

Selectia propriu-zisa a persoanelor din grupul tinta se va face pe baza analizei documentelor pe care le vom solicita pentru a ne asigura ca fac parte din grupul tinta vizat prin proiect respectiv: au domiciliul in regiunea de Nord-vest, se încadreaza in una din categoriile vizate (somer; persoane inactivate sau persoane care au un loc de munca) si nu se încadreaza in una din categoriile exceptate (ex: tineri NEETs),

declara ca intentioneaza sa demareze o afacere in mediul urban prin care sa creeze locuri de munca. Demararea inscrierilor va avea loc concomitent in toate cele 6 judete, si va fi sistata/intrupta temporar dupa ce se primesc un numar de cereri egal cu 1,2 x numarul locurilor disponibile. Vor fi analizate documentele, iar persoanele care indeplinesc toate criteriile vor fi declarate admise. Pentru locurile vacante va incepe dupa aceea o noua sesiune de inscriere. In caz de necesitate, se va prelungi perioada de recrutare a GT, prin act aditional aprobat de finantator, astfel incat indicatorii de rezultat sa fie atinsi.

Pentru înscrierea în grupul înt se va depune un dosar ce va cuprinde următoarele documente:

- 1_Formular_GT_Anexa1_I46 (Anexa 1)
- 2_Declaratie_evitarea_dublei_finanari (Anexa 2)
- 3_Declaratie_date personale (Anexa 3)
- 4_Declaratie_apartenenta (Anexa 4)
- 5_Cerere de înscriere la curs (Anexa 5)
- 6_Chestionar Analiza de nevoi (Anexa 6)
- 7_Copie a cartii de identitate/viza de flotant
- 8_Copie a diplomei de licență sau de master care atestă calitatea de absolvent (dacă este cazul)

Pentru constituirea grupului tinta, se va implica echipa proiectului (formata din coordonatori S si P, experti recrutare, etc) care vor intocmi proceduri si instrumente pentru recrutare, avand fiecare sarcini bine stabilite si colaborand permanent cu echipa de recrutare si evaluarea nevoilor beneficiarilor pentru monitorizarea activitatii (se vor organiza intalniri de lucru saptamanale cu echipa de proiect pentru a evalua instrumentele folosite, persoanele recrutate, centralizarea lor).

Dupa completarea doc fiecărei pers înregistrate în GT, dosarele individuale creat către experti vor fi centralizate fizic si electronic si vor fi raportate coord Activitati S. Odată cu înreg fiec rei pers în grupul înt , i completarea fiec rui formular necesar înregistrării, datele fiec rei pers vor fi introduse individual într-o anexă centralizator într-un format standard primit de la AM POCU. Acest anexă va fi utilizat pentru monitorizarea indicatorilor privind grupul înt i evoluția acestora pe parcursul proiectului. Periodic, pe durata implementării subactivității, experții recrutare Gt s, P1, P2, P3 împreună cu coordonatorul activității din partea S, vor transmite centralizări ale bazei de date cu grupul tinta recrutat si înregistrat către experții monitorizare program formare antreprenoriala din partea S, P1, P2 si P3, pentru a realiza centralizări ale grupelor de curs, planificări, împărțiri pe județe si locații, contactarea pers în scopul participării la cursuri, etc.

Planul pe care ni l-am propus privind recrutarea pers din grupul tinta este următorul:

- P1 va recruta si înregistrează în GT min 90 pers (din MM, SM) cu implicarea a câte 3 experți recrutare GT.
 - P2 va recruta si înregistrează în GT min 90 pers (MM, CJ) cu implicarea a câte 3 experți recrutare GT .
 - P3 va recruta si înregistrează în GT min 90 pers (BN, SJ) cu implicarea a câte 3 experți recrutare GT
 - Solicitantul, va recruta si înregistrează în GT min 90 pers (BH, MM) cu implicarea a câte 3 experți recrutare GT . Experții recrutare din partea S vor coordona si activitatea experților din partea partenerilor si vor centraliza grupul tinta înregistrat în proiect periodic.
- De asemenea, prin expertul monit formare antreprenoriala se va coordona îndeplinirea indicatorilor prin contribuția la elaborarea metodologiei de recrutare GT, prin asigurarea îndepl indicatorilor de către fiecare Partener în parte si prin colectarea de date privitoare la pers care doresc sa se înscrie la cursurile de formare antreprenoriala si formarea grupelor de curs împreună cu Experții formare antreprenoriala de la P1, P2, P3

Implicarea persoanelor din GT în activitățile proiectului:

Vom implica cel puțin 360 persoane din Gt în activitatea de derulare a campaniei de antreprenariat (prin faptul ca îi vom informa cu privire la tema proiectului, beneficiile pe care el le aduce, etc), în activitatea de identificare si înregistrate în GT (persoanele identificate si selectate pt a face parte din Gt al proiectului vor fi invitate sa participe la înregistrarea în proiect cu completarea de formulare, predarea de documente personale de identificare, aplicarea unor chestionare de analiza nevoi), si în activitatea de formare profesionala în domeniul antreprenorial (organizarea de min 18 grupe de curs în cele 6 județe ale reg de NV; inclusiv certificarea absolvenților de curs - minim 300 absolvenți de curs cu min 300 planuri de afaceri sustinute la examen). De asemenea, vom implica minim 66 persoane în participarea la concursul de planuri de afaceri si la participarea la stagiile de practică în domeniul de activitate al firmei pe care dorește sa si-o înființeze, dar si la serviciile de consultanță specializata în îmbunătățirea PA selectat în urma concursului, dar si de asistenta si consultanta în înființarea firmelor, implementarea PA si decontarea sumelor aferente PA finanțate. Mai mult, cele minim 66 pers care isi vor înființa o firma cu suport din partea proiectului (subvenție si suport specializat din partea experților proiectului) vor beneficia de consultanta / mentorat în dezvoltarea firmelor pt o durată de minim 6 luni pe perioada proiectului (ultimele 6 luni), precum si minim alte 24 luni după finalizarea implementării proiectului. Mai apoi, toate persoanele care vor fi înregistrate în GT al proiectului vor fi invitate sa se implice si în activitatea de dezvoltare a cooperativei sociale înființate prin proiect si în elaborarea analizei mediului antreprenorial la nivel de regiunea de Nv a țării.

Vom mentine GT în proiect prin implicarea persoanelor în cat mai multe din aceste activități ale proiectului care sunt în foarte stransa legatura unele cu altele. Vom sustine implicarea a cat mai multe pers în participarea a cursuri si la concursul de planuri de afaceri prin acordarea de multiple beneficii precum: acordarea sanselor de a participa la un curs de formare în domeniul antreprenorial cu certificare ANC pentru min 360 persoane, persoane care vor beneficia de servicii de transport si cazare (daca au nevoie, în cazul în care nu au domiciliul în localitatea în care se organizeaza cursul), servicii de hrana pentru participarea la cursuri; de asemenea, persoanele care vor absolvi cursul (min 300) si care vor dori sa participe la concursul de PA vor primi câte un premiu pt participare, constând într-o tableta. Totusi, cele mai consistente beneficii le vor obtine castigatorii concursului de PA (maxim 66 castigatori vor primi subvenții pt înființarea si dezvoltarea firmelor în val de max 40.000 euro sau mai multe persoane daca se solicita subvenții mai mici de 40.000 euro), care vor participa la stagiile de practică vor beneficia de asistenta si consultanta în înființarea firmelor, implementarea PA si decontarea sumelor aferente Pa finanțate. Mai mult, cele 66 pers care isi vor înființa o firma cu suport din partea proiectului (subvenție si suport specializat din partea experților proiectului) vor beneficia de consultanta / mentorat în dezvoltarea firmelor pt o durată de minim 6 luni pe perioada proiectului (ultimele 6 luni), precum si minim alte 24 luni după finalizarea implementării proiectului. Prin urmare, prin faptul ca participarea Gt la unele activități este conditionata de participarea la activități premergatoare, se va mentine implicarea Gt în proiect pe toate fazele si activitățile lui.

Corelarea cu indicatorii proiectului si cu criteriile de eligibilitate din GS CS OS 3.7:

- 4S11 - Pers care beneficiază de sprijin, din care: omeri & inactivi /angajați, inclusiv pers care desfășoară o activitate independentă – 360 pers (indicator de realizare) – vom asigura faptul ca vom recruta în Gt al proiectului si vom implica la cursurile de formare min 360 persoane, care pot participa si la concursul de PA si la stagiile de practică daca vor fi desemnati castigatori ai concursului.
- 4S9 - Locuri de muncă create și existente urmarea a sprijinului primit de omeri&inactivi/ pers angajate la 6 luni după terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat) – vom asigura faptul ca în fiecare din cele 66 firme înființate, vor fi angajate câte min 2 persoane
- 4S10 - IMM-uri create și funcționale la 6 luni după terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat) – vom asigura faptul ca prin intervenția proiectului, se vor acorda subvenții pt 66 persoane din Gt care vor fi castigatori ai concursului de PA și firmele vor beneficia de servicii de consultanta si mentorat în dezvoltarea lor după finalizarea finanțării PA din proiect, inclusiv în perioada de sustenabilitate.

Descriere/Valorificarea rezultatelor

Descriere/Valorificarea rezultatelor

Proiectul propus va fi implementat în urma încheierii unui acord de parteneriat între Primăria Baia Mare, un ONG și 2 firme private, acord ce privește atât perioada de implementare a proiectului, cât și asigurarea sustenabilității. Faptul că o instituție publică de prim-rang va fi implicată în derularea acestui proiect constituie o primă garanție că aceste proiecte sunt sustenabile pe termen lung. Trebuie subliniată și experiența pe care P2 o are în domeniul sprijinirii și dezvoltării afacerilor. CDIMM Maramureș este și ea o organizație non-profit cu o vechime de 23 ani, care de la înființare și până acum a sprijinit sute de IMM-uri din județul Maramureș cât și din alte județe din Regiunea de Nord-Vest, a coordonat Incubatorul de Afaceri Baia Mare timp de 17 ani și a implementat numeroase proiecte financiate cu finanțare europeană care au avut ca scop sprijinirea antreprenoriatului. Și ceilalți 2 parteneri privați au experiența în derularea unor activități care au ca scop dezvoltarea antreprenoriatului (instruire/consultanță) și dezvoltarea de competențe antreprenoriale prin derularea de programe de formare acreditate ANC pentru persoane care doresc să își înființeze firme și să dobândească abilitățile necesare în domeniul antreprenoriatului.

Punctele forte ale proiectului propus sunt promovarea culturii antreprenoriale, instruirea a minim 360 persoane în domeniul antreprenoriatului și înființarea a minim 66 întreprinderi cu profil non-agricol. La finalul proiectului, ca urmare a derulării activității de monitorizare a funcționării și dezvoltării afacerilor finanțate, va exista o imagine foarte clară a performanțelor atinse de fiecare din firmele finanțate și a ceea ce ar trebui făcut pentru ca un proiect similar să conducă la rezultate și mai bune.

CDIMM Maramureș își asumă că pe o durată de minim 2 ani, ori de câte ori se solicită, să acorde consultanță de afaceri gratuită firmelor înființate și, timp de 2 ani de la terminarea proiectului, să sprijine consolidarea imaginii firmelor finanțate precum și la promovarea produselor/serviciilor oferite de firme, prin intermediul a 2 portaluri de afaceri cu care CDIMM colaborează.

SC CERC va asigura sustenabilitatea proiectului prin desfășurarea (pe o perioadă de încă 2 ani de la finalizarea proiectului), de activități de consultanță de afaceri și de promovare și susținere gratuită firmelor înființate și va transmite acestora oferte pentru alte cursuri de formare pentru care această firmă este autorizată (antreprenor în economia socială, curs de limba engleză, și alte cursuri dorite pentru societatea încă nu are acreditare ANC, sau cursuri de însușire în diverse domenii fără acreditare ANC – management general, managementul riscurilor, managementul RU, achiziții publice, etc.)

În ceea ce privește monitorizarea firmelor finanțate, pe o perioadă de minim 3 ani de la expirarea finanțării, reprezentanții Primăriei Baia Mare vor ține legătura cu aceste firme prin intermediul cooperativei nou înființate și vor face, în paralel, cercetări online privind performanțele firmelor finanțate. Aceștia vor culege informații de pe siteurile ONRC și ANAF despre fiecare din firmele beneficiare ale proiectului, pe baza cărora vor realiza niste rapoarte de sinteză anuale.

În ceea ce privește studiul privind Analiza mediului antreprenorial la nivelul regiunii NV ce se va realiza pe parcursul implementării proiectului, acesta va fi un punct de sprijin atât pentru firmele finanțate cât și pentru alte instituții sau organizații care își propun să contribuie la dezvoltarea antreprenoriatului. Activitatea de Lobby pentru acceptarea, evaluarea și includerea analizei mediului antreprenorial în strategiile celor 6 județe și implicit în strategia de dezvoltare a Regiunii de NV va fi realizată de către conducerea solicitantului: Mun Baia Mare, care va fi susținută de echipa de proiect și de reprezentanții ai firmelor nou înființate și ai mediului de afaceri din regiune.

Analiza realizată va fi prezentată, în lunile 35-36 de proiect, la sedințele de Consiliu Județene din fiecare județ al regiunii, precum și la sedințele Consiliilor locale din câte cel puțin un oraș (reședința de județ) din fiecare județ. Acest lucru se va realiza cu ajutorul unei prezentări PPT, de 20-25 slide-uri care va fi proiectată cu ocazia sedințelor aleșilor locali/județeni din perioada respectivă (lunile 35-36 de implementare).

De asemenea, în ceea ce privește cooperativa socială de tip RSC înființată și dezvoltată prin proiect, Solicitantul proiectului își asumă asigurarea de măsuri de sustenabilitate pentru dezvoltarea cooperativei pentru o perioadă de min 12 luni după finalizarea acestuia, prin acțiuni de promovare și strângere de fonduri și finanțare de acțiuni și proiecte pentru comunitate, prin implicarea inclusiv a persoanelor care fac parte din grupul țintă și organizațiilor partenere și furnizoare implicate în proiect.

Furnizează informații cu privire la toate acordurile instituționale relevante cu partenerii pentru implementarea proiectului și exploatarea cu succes a facilităților care au fost planificate și eventual încheiate:

Ofer detalii cu privire la modul în care va fi gestionată infrastructura după încheierea proiectului (nume, numele operatorului; metode de selecție - administrare publică sau concesiune; tip de contract etc.)

Pentru derularea acestui proiect, organizațiile partenere vor mobiliza resurse materiale și umane adecvate derulării în bune condiții a proiectului. Rezultatele proiectului nu vor consta în realizarea unor noi infrastructuri de susținere a mediului de afaceri, ci în promovarea culturii antreprenoriale, îmbunătățirea competențelor antreprenoriale a unui număr de cel puțin 360 persoane din regiunea NV și crearea unui număr de cel puțin 66 noi afaceri sustenabile în regiune.

Echipamentele achiziționate de parteneri vor fi folosite pentru a putea realiza activitățile propuse și pentru a oferi în bune condiții consultanță de afaceri gratuită firmelor finanțate prin proiect.

După finalizarea proiectului, echipamentele achiziționate prin proiect vor fi folosite de organizații pentru asigurarea sustenabilității. Folosind resursele materiale existente precum și cele achiziționate prin proiect Primăria Baia Mare va desfășura activități de cercetare de birou, rapoarte și sinteze. O altă direcție în care reprezentanții primăriei Baia Mare vor acționa va fi susținerea cooperative sociale ce va fi înființată în cadrul proiectului (vezi cap. Context și descrierea A2.5 din activitățile proiectului).

Cooperativa va funcționa atât pe perioada proiectului, cât și încă minim 12 luni după finalizarea acestuia, prin acțiuni de promovare și strângere de fonduri și finanțare de acțiuni și proiecte pentru comunitate. După expirarea acestei perioade, pe baza unei HCL, cooperativa va fi preluată și administrată de Municipiul Baia Mare.

Transferabilitatea rezultatelor

Atât solicitantul cât și partenerul său, nu intenționează să pastreze un monopol al activităților de acest tip în regiune, ci doresc să sprijine și alte organizații care au scopuri similare.

Prima cale de transfer a experienței specifice acumulate în urma implementării acestui proiect și a rezultatelor obținute va fi prin publicarea tuturor informațiilor relevante pe site-ul proiectului. Astfel, alte organizații sau instituții care vor dori să implementeze în viitor proiecte similare în regiune, sau în alte regiuni, vor avea acces la un pachet larg de informații.

O cale suplimentară de a garanta faptul că progresul și beneficiile realizate pentru grupul/grupurile țintă vor exista și în viitor este transferul de know-how acumulat pe parcursul implementării proiectului prin organizarea la finalul proiectului a unei conferințe de diseminare la care vor participa organizații / instituții interesate în dezvoltarea economică

Prin acest pachet de masuri (publicarea informatiilor pe site-ul proiectului, conferinta de diseminare, distribuirea raportului de analiza final) se vor crea premisele transferarii activitatilor/rezultatelor proiectului atat catre alte persoane din acelasi grup tinta dar si catre alte grupuri tinta si alte sectoare.

Un alt concept ce se va implementa la nivelul celor 66 de firme nou infiintate va fi cel de ECONOMIE CIRCULARA, astfel aceste firme, dupa finalizarea implementarii proiectului, vor colabora intre ele ajutandu-se reciproc pentru transfer de expertiza si know-how, furnizare de produse, prestare de servicii si/sau executie de lucrari. In acest sens, baza de date si site-ul solicitantului vor fi instrumente utile puse la dispozitie beneficiarilor proiectului gratuit, pe perioada operationala, cel putin 24 luni dupa finalizarea acestuia.

Relevant

Referitoare la proiect

Prin actiunile intreprinse in cadrul acestui proiect, prin faptul ca vom sprijini crearea a 66 noi intreprinderi durabile si competitive in reg de NV si vom asigura infiintarea a min 132 noi locuri de munca durabile, dezvoltand spiritul si comp antrep a 66 oameni care vor participa la instruire acreditate ANC si concurs de planuri de afaceri, coroborate cu efectuarea de stagii de practica, vom contribui la indepl dezideratelor POCU de promovare si incurajare a competitivitatii si de stimulare a piei ei in sensul asigurarii unei cresteri a gradului de ocupare a forței de muncă în direct legătură cu nevoile pieei.

OG si OS ale proiectului sunt in concordanta cu OS POCU 3.7 Creterea ocupării prin susținerea întreprinderii cu profil nonagricol din zona urbană, Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființarea de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor IMM inovatoare.

Prezentul proiect are ca obiectiv general sustinerea antreprenoriatului sustenabil și crearea de locuri de munca durabile prin intreprinderi cu profil non-agricol, în zona urbana din regiunea de NV a Romaniei.

În deplină concordanță cu OS 3.7, proiectul propus propune a realiza activități de promovare a antreprenoriatului, de formare antrep, de implementare a PA finanțate din proiect, monitorizarea dezvoltării afacerilor finanțate – 66 firme.

Prin rezultate, proiectul contribuie în mod direct la îndeplinirea OS 3.7 prin cele 66 întreprinderi nou create care beneficiază de sprijin financiar, prin cele 132 locuri de muncă create și existente urmând a beneficia de sprijinul primit și prin cele 66 IMM-uri create și funcționale, acordând sprijin pentru implicarea în activitatea proiectului a minim 360 persoane din reg de NV.

Referitoare la SUERD

Aria prioritară SUERD

Referitoare la alte strategii

Acest proiect, prin rezultatele pe care și le propune, contribuie la îndeplinirea următoarelor obiective specifice ale Planului de Dezvoltare Regională NV: prin înființarea de 66 de întreprinderi, prin derularea programului de formare antreprenorială pentru min 360 de persoane și prin crearea de min 132 locuri noi de muncă în cele 66 întreprinderi nou-înființate.

Proiectul este relevant în ceea ce privește provocarea nr 3 din Strategia Națională pentru Competitivitate, în sensul că activitățile prevăzute în proiect vor conduce la dezvoltarea competențelor antreprenoriale pt min 360 pers, și vor susține în mod direct și concret înființarea de noi afaceri și crearea de locuri de muncă durabile.

Proiectul este în concordanță cu Strategia guvernamentală pentru dezvoltarea sectorului IMM, deoarece contribuie la îndeplinirea OG de stimulare a înființării și dezvoltării IMM-urilor prin înființarea unui număr de 66 noi întreprinderi cu sprijinul proiectului.

Totodată prin activitățile implementate, proiectul va contribui la atingerea obiectivelor prevăzute în Strategia Națională de Ocupare a Forței de Muncă, de atingerea a unui nivel sustenabil de ocupare a forței de munca susținut de competitivitate economică, coeziune socială și dezvoltare durabilă precum și la îmbunătățirea nivelului de competențe al persoanelor somere și inactice apte de munca pentru a facilita reintegrarea acestora pe piața muncii, și nu în ultimul rând, prin angajarea de min 132 pers în cadrul întreprinderilor nou înființate.

Implementarea proiectului nostru, răspunde și unor cerințe menționate în documente strategice relevante la nivel național: AP 2014-2020, Program Național de Reformă, Strategia Națională pentru Incluziunea Socială și Reducerea Sărăciei.

Strategii relevante:

- Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020
- Strategia Guvernamentală pentru Dezvoltarea Sectorului Întreprinderilor Mici și Mijlocii (IMM)
- Strategia Națională privind Incluziunea Socială și Reducerea Sărăciei 2014-2020
- Strategia Națională de Competitivitate 2014-2020
- Planul Național de Acțiune în Domeniul Energiei din Surse Regenerabile
- Planul de Dezvoltare Regională Nord-Vest
- Strategia Națională de Dezvoltare Durabilă
- Strategia Națională de Dezvoltare Regională
- Programul Național de Reformă (PNR)
- Recomandări Specifice de Mar 2014
- Acord de Parteneriat 2014-2020

Riscuri

Un risc imp al proiectului, este faptul ca acesta se adreseaza unui segm de populatie cu o experien a relativ redusa în dom antreprenorial.

Acest aspect, coroborat cu o „apetenta” destul de redusa pentru afaceri a pop din reg de NV (conform studiului realizat de c tre P2 CDIMM – vezi www.CDIMM.ro), dar i cu anumite constrangeri legate de bugetul alocat i de faptul ca aceste firme nou inf vor trebui sa realizeze în primele 10 luni o cifra de afaceri de cca. 9000 euro (pt ca în primele 12 luni sa poata primi o a doua transa de subventie), va contribui la aparitia unor riscuri pe per de implem, riscuri pentru care echipa de pr a prevazut anumite m suri de identif, evitare, contracarare, dimin.

Partenerii i echipa de proiect au ex în implem de proiecte POSDRU i în realizarea de activ similare cu cele din proiect, ceea ce constituie o garantie ca princip riscuri i constrangeri vor fi depasite i proiectul va fi implem cu succes.

Detaliere riscuri

Nr. crt.	Risc identificat	M suri de atenuare ale riscului
1.	Slab interes al comunitatii de a participa la activitatile proiectului (intalniri, prezentari, conferinte, etc.) VaLOARE: 5 (probabilitate medie, impact mediu) Resp: S, P1, P2, P3	Activitatea de publicitate i promovare va furniza suficienta informa ie pentru grupul inta, (prin site proiect, comunicate de presa, seminarii cu poten ialul GT, conferin e de presa cu mass-media, scrisori de informare c tre institutiile relevante: AJOFM, CCI, Centre de Afaceri, Incubatoare, materiale de promovare tiparite, etc.), explicxandu-se avantajele i oportunitatile acestui proiect, astfel încât s se asigure o participare semnificativa la activit ile proiectului. Exper ii recrutare GT (câte 3 pentru fiecare partener), vor fi instruiti i vor depune o activitate intensa pentru identificarea i inregistrarea potentialilor beneficiari ai proiectului.
2.	Alocarile financiare din partea finantatorului prezinta intarzieri fata de graficul previzionat Valoare risc - 7(probabilitate mare, impact mediu) Resp: S, P1, P2, P3	Solicitantul (Municipiul Baia Mare) va aloca, prin HCL, suficiente fonduri (cuprinse în bugetul APL), astfel încât s fie sus inute cheltuieli periodice planificate în proiect, urmând sa recupereze aceste alocari odat cu decontarea cererilor de rambursare. Pentru asigurarea unui flux financiar coerent, vor fi depuse lunar cereri de plata pentru cheltuielile planificate pentru perioada respectiva de implementare. Managementul financiar al proiectului va planifica, organiza i controla/monitoriza continuu activitatea financiara a proiectului, propunand la sedintele lunare de management, m suri pentru corectarea deviatiiilor constatate.
3.	Spirit antreprenorial sc zut în regiunea NV Valoare risc- 6 (probabilitate medie, impact mare) Resp: S, P1, P2, P3	Acest aspect este o realitate/problema identificata în studiul realizat de partenerul P2, dar echipa de proiect va insufla potentialilor antreprenori curaj, motivatie i determinare pentru identificarea i demararea unor afaceri sustenabile, cu ocazia deminariilor, cursurilor i consultantei oferite pe parcursul proiectului, contribuind la cre terea increderii în propriile forte i în afacerile demarate de c tre GT.
4.	Calitate scazuta a ideilor de afaceri (afaceri neviabile) ale pers care vor participa la concurs. PA nu vor intruni un punctaj corespunz tor (calificant), conform grilei de evaluare. Valoare risc- 6 (probabilitate medie, impact mare) Resp: S, P1, P2, P3	În faza de scriere a PA (necesare absolvirii examenului de competente antreprenoriale), fiecare membru al GT va beneficia din partea lectorilor (câte 3 lectori pentru fiecare grupa de curs P1 si P2) de consultanta de grup i individuala (pe perioada de practica a cursurilor) astfel încât atât ideile de afaceri cât i punerea lor în practica pe baza unor planuri de afaceri cu grad mare de maturitate s fie nu numai realista dar i fiabila pe termen mediu i lung. Grilele de evaluare a PA realizate de echipa de proiect (în faza de selec ia a PA ce vor fi subventionate) vor asigura o probabilitate mare ca PA selectate s fie fiabile i sustenabile. Nu în ultimul rând, resursa umana implicata în evaluarea planurilor de afaceri (referenti analisti i experii evaluare PA) va fi astfel selectata i instruita încât sa asigure o evaluare competenta i realista a PA selectate.
5.	Resursa umana angajata in proiect slab preg tit /motivata. Exista riscul ca: unele persoane sa nu faca fata sarcinilor, altele se pt imbolnavi, altele pot pleca din zona proiectului, etc. Valoare: 4 (P medie, I mic) Resp: S, P1, P2, P3	În cazul în care, din motive obiective sau subiective, unii dintre membrii echipei de proiect nu î i mai pot continua activitatea, pe baza de notificare aprobata de finantator, ace tia vor fi înlocui i cu al i specialisti care de in cuno tin e i competente cel pu in de nivelul celor înlocui i. Pana la realizarea inlocuirii, sarcinile acestora vor fi preluate de ceilal i membri ai echipei de implementare.
6.	Riscul ca firmele nou infiintate sa nu fie viabile (sa nu-si poata sustine activitatea, angajaii, cifra de afaceri previzionata) în termen de 6/12 luni de la acordarea subventiei Valoare: 5 (probabilitate medie, impact mediu) Resp: S,	Grila de evaluare a PA i membrii comisiei de evaluare vor asigura o rata mare de succes a afacerilor subventionate prin: - introducerea în grila de evaluare a unei punctari suplimentare dac antreprenorul contribuie cu fonduri proprii la bugetul firmei nou infiintate (în acest fel cre te i determinarea antreprenorilor

Nr.
crt.

Risc identificat

M suri de atenuare ale riscului

de a-si asigura succesul afacerii, demonstrandu-se în acela i timp încrederea beneficiarului în propria afacere.
- pe perioada de infiintare a firmelor i de demarare a afacerii (achizitii, angaj ri personal, preg tire plan marketing/promovare, etc.) fiecare antreprenor va beneficia de cel pu in 6 întâlniri individuale cu echipa de specialisti implica i în consultanta pentru afaceri în cadrul proiectului.
- în cazul în care antreprenorii considera necesara o consultanta suplimentara pe primul an de func ionare, ace tia vor putea (din subventia primita) s - i angajeze firme sau consultanti pentru demararea/dezvoltarea afacerii.
- exper ii evaluatori care vor face avaluarea finala a PA vor fi selectati dintre specialitii în antreprenoriat/business din comunitatea locala.

7. Riscul ca numarul de firme care beneficiaza de a doua trasa din subventie sa fie mai mic decat numarul total de planuri de afaceri selectate
Valoare risc- 8 (probabilitate mare, impact mare)
Resp: S,

Având în vedere ca o mare parte din GT nu au experien a anterioara în dezvoltarea de afaceri (ei neputând fi actionari majoritari în cadrul altor firme), este relativ dificil de implementat PA în condi ii optime (produs, pre , pia a, clien i, publicitate) astfel încât aceste firme sa integreze o cifra de afaceri în primele 10 luni de cca 9.000 euro (30% din alocatia maxima aferenta primei transe de subventie). Perioada de 10 luni a fost stabilit ca urmare a faptului
Este cel mai mare risc identificat în proiect, iar echipa de proiect va trebui sa depun eforturi sus inute pentru demararea în bune condi ii a afacerii, identificarea celor mai bune tehnologii de realizare a produsului/serviciului vizat, identificarea furnizorilor corecti i rezonabili, promovarea afacerii pe o pia a pe care aceasta firma apare în premiera, angajarea de personal instruit i motivat, achizi ia de echipamente moderne i fiabile, etc.
Cooperativa sociala infiintata în cadrul proiectului va avea menirea de a „coagula” în jurul ei proaspetele firme (care vor deveni membri fondatori ai cooperativei), ajutandu-le s se cunoasc reciproc, sa interac ioneze i chiar sa dezvolte ac iuni comune (schimburi de bune practici, participari la targuri sau misiuni economice, cataloage de prezentare, cursuri de instruire comune, etc.)

8. Lipsa firmelor din regiune care sa accepte la practica antreprenorii din cadrul firmelor nou infiintate.
Valoare: 5 (probabilitate medie, impact mediu)
Resp: S, P1, P2,

În cazul în care nu identificam într-un judet firme care sa accepte la stagiile de practica antreprenorii beneficiari (fie ca nu exista/nu identificam astfel de firme, fie ca adminstratorii acestora nu sunt de acord cu aceste stagii), vom trimite antreprenorii în alte judete din regiune, fiind alocate în bugetul proiectului cheltuieli de transport, cazare i masa pentru aceasta eventualitate.

9. Participare masiva la concurs de PA din partea persoanelor care nu participa la cursurile de formare antreprenoriala
Valoare: 5 (probabilitate medie, impact mediu)
Resp: S, P1, P2, P3

În cazul în care vor exista persoane interesate sa primeasca subventie dar nu au participat la programul de formare (din motive obiective, sau au fost informate tardiv), în cazul în care se inregistreaza economii la bugetul destinat subventionarii noilor firme, exista posibilitatea de selectare i subventionare a unor noi planuri de afaceri (max 10% din nr. de firme beneficiare) pana în luna 20 de proiect (astfel încât i acestea sa beneficieze de 10 luni de func ionare si a putea primi a doua trasa de subventie).
Pentru aceasta situa ie, echipele de referenti analisti i experii evaluare PA vor fi convocati pentru o noua evaluare\selectie i vor lucra probono.

Principii orizontale

EGALITATE DE ANSE

Egalitate de gen

Proiectul va respecta principiul egalității de gen pe toată perioada proiectului, promovând egalitatea de șanse și oportunități și tratamentul egal între femei și bărbați, asigurând accesul liber al femeilor atât ca beneficiari ai activităților proiectului, cât și ca personal implicat în implementarea acestuia.

Preocuparea pentru acest principiu se observă și din procentul de 1.1% din bugetul total al proiectului alocat pentru tema secundară 02 - Inovare socială, care prevede utilizarea de metode inovatoare de combatere a discriminării (ex. campaniile de conștientizare - seminarii care pe lângă scopul de a promova antreprenoriatul și de a atrage persoane în grupul țintă al proiectului, vor susține principiul egalității de gen, cu implicarea activă a membrilor comunității; și înființarea și dezvoltarea cooperativei sociale va presupune măsuri de asigurare a egalității de gen atât pentru membri, cât și pentru persoane beneficiare ale acțiunilor cooperativei; va fi implicat în proiect în primele 18 luni un expert egalitate de șanse - inclusiv egalitate de gen - care va asigura accesul liber la activitățile și beneficiile proiectului pe toată perioada derulării acestor activități a persoanelor care își vor exprima interesul în acest sens, indiferent de gen).

Se va acorda atenție deosebită pentru încurajarea antreprenoriatului feminin.

Solicitantul, împreună cu partenerii, își asumă integral, respectarea, informarea și promovarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați conform legislației în vigoare.

Nediscriminare

Încă din faza de elaborare a proiectului, principiul nediscriminării a stat la baza acțiunilor echipei implicate în proiect. Atât în faza de elaborare cât și pe durata de implementare a proiectului, vom promova și vom respecta tratamentul de egalitate fără nici o deosebire, excludere, restricție sau preferință, indiferent de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică, infecție HIV, apartenența la categorii defavorizate.

Ca dovadă, în cadrul proiectului va fi angajat un Expert egalitate de șanse care se asigură că acest principiu este respectat, pentru toți beneficiarii proiectului, accesibilitate la toate serviciile oferite în cadrul proiectului (formare antreprenorială, stagii de practică, concursul panurilor de afaceri și subvențiile acordate pentru înființarea și dezvoltarea de firme; și înființarea și dezvoltarea cooperativei sociale va presupune măsuri de asigurare a nediscriminării atât pentru membri, cât și pentru persoane beneficiare ale acțiunilor cooperativei). Echipa de management/implementare a proiectului se obligă să respecte legislația anti-discriminare și să promoveze acest principiu cu ocazia procedurilor de recrutare a GT, formare antreprenorială, evaluarea și selectarea panurilor de afaceri și acordarea subvențiilor. De asemenea, membrii echipei proiectului vor fi selectați strict pe criterii de competență și specializare, fără nici un fel de discriminare.

Accesibilitate persoane cu dizabilități

-

Schimbări demografice

DEZVOLTAREA DURABILĂ

Poluatorul principal

Prin proiect vom promova atitudini și activități ecologice atât în rândul personalului implicat în proiect, cât și în rândul beneficiarilor acestui proiect și vom dezvolta competențe specifice pentru protecția mediului și controlul poluării.

De exemplu, în cadrul seminariilor pentru promovarea antreprenoriatului se vor dezbate teme care urmăresc să conștientizeze asupra unui consum responsabil de resurse naturale. Suportul de curs Competențe antreprenoriale va conține subiecte legate de dezvoltare durabilă, iar cel puțin în 10% din planurile de afaceri selectate vor propune măsuri care vor promova concret dezvoltarea durabilă prin dezvoltarea unor produse, tehnologii sau servicii care contribuie la aplicarea principiilor dezvoltării durabile de către întreprinderile finanțate. Suporturile de curs se vor realiza din hârtie reciclabilă – solicitare ce va fi inclusă în caietul de sarcini aferent achiziției.

Pentru reducerea folosirii excesive a hârtiei, comunicarea între membrii echipei de proiect se va realiza pe cât posibil prin mijloace electronice (telefon, internet, skype).

Deplasările în teritoriu se vor face coordonat, grupând membrii echipei de proiect și lectorii, pentru a face economie de combustibil.

Se va lucra, pe cât posibil, în timpul zilei, pentru a reduce consumul de curent pentru iluminarea spațiilor.

De asemenea, vom încuraja personalul implicat în proiect să folosească transportul public, biciclete pentru a veni și pleca la și de la locul de muncă pentru a reduce poluarea.

Protecția biodiversității

Intentionăm implicarea tuturor participanților la proiect pentru a contribui la protejarea biodiversității prin conștientizarea faptului că fiecare poate să facă mici schimbări în rutina zilnică, fără ca acestea să le afecteze mult stilul de viață, însă să contribuie la conservarea și protejarea biodiversității.

În cadrul seminariilor de promovare a antreprenoriatului se vor dezbate subiecte care au ca obiectiv sensibilizarea comunității privind conservarea și protejarea biodiversității și încurajarea participanților de a întreprinde acțiuni ca:

-utilizarea unor tehnici noi de grădinarit/ agricultură biologică neutilizând niciun fel de îngrășăminte sau pesticide chimice și lucrând pământul cu unelte manuale

-consumarea produselor de sezon autohtone

-punerea în valoare a varietății gastronomice locale uitate

-utilizarea de materiale naturale, durabile, reciclabile

-limitarea utilizării materialelor plastice (saci, sticle...), și stoparea aruncării în natură

Proiectul nu se desfașoară în arii naturale protejate astfel încât impactul asupra acestora este minim.

La selectarea planurilor de afaceri vor avea punctaj suplimentar cele care susțin și demonstrează protecția biodiversității (managementul deșeurilor – cu accent pe depozitare și reciclare, utilizarea resurselor regenerabile, reguli de igienă, etc.).

Utilizarea eficientă a resurselor

Acest principiu va fi respectat și integrat în activitățile proiectului pe toată durata lui. În cadrul seminariilor de promovare a antreprenoriatului, la cursurile de formare profesională, stagiile de practică, etc., se va aborda tema utilizării eficiente a resurselor naturale. Vor fi dezbătute subiecte precum: protecția resurselor naturale (aer, apă, păduri, etc), alternative pentru transportul cu autoturismul propriu (transport în comun, bicicletă), adoptarea unor obiceiuri responsabile de consum.

Integrarea principiului se va realiza și în achizițiile realizate în cadrul proiectului. Se vor achiziționa cu un consum minim de energie.

Cel puțin în 10% din planurile de afaceri selectate vor propune activități care vor promova concret sprijinirea tranziției către o economie cu emisii

sc zute de dioxid de carbon i eficient din punctul de vedere al utiliz rii resurselor (utiliz panourilor solare, a centralelor termice care utilizeaza peletele de rumegus, becuri economice-led-uri, arcuri la u i pentru red pierderilor termice, anveloparea cladirilor, achiz de pompe de c ldura, geamuri termopan cu indice termic ridicat, materiale de construc ie clasice i autohtone (lemn, piatra, nisip), echipam cu clase energetice ridicate i cu emisii sc zute de noxe, etc.

Vom acorda punctaj suplirn acelor planuri de afaceri - ajutor de minimis, care vor prevedea utiliz de surse de energie autosust ecologice. In cadrul implem proiect, pers implicat va folosi tehn de ultima generatie, pentru facilita munca si a conserva energia si resurse ale mediului, imprim pe ambele fete sau reutiliz hartiei, realiz si distrib unor mat de curs in format elect. Com si monit activ se va face cu ajutorul progr my smis, lucru ce va duce la o red de consum de hartie

Atenuarea i adaptarea la schimb rile climatice

Plecand de la ideea ca schimbarea climatica este reala, provocata si accelerata de om, ne propunem constientizarea tuturor participantilor in proiect si nu numai, cu privire la problematicile schimbarilor climatice, din perspectiva celor doua probleme majore pentru omenire: pe de o parte necesitatea reducerii drastice a emisiilor de gaze cu efect de sera, iar pe de alta parte necesitatea adaptarii la efectele schimbarilor climatice.

Prin urmare, este necesar sa se acorde o atentie deosebita aspectelor sociale ale adaptarii, inclusiv impactul asupra sanatatii (pentru perioadele ploioase aparitia tantarilor purtatori de diferite boli transmisibile, imbolnaviri tot mai dese de astm si boli pulmonare datorate schimbarilor bruste de temperatura, bolile transmise prin apa in timpul inundatiilor, etc.) si prevenirea unor astfel de situatii prin masuri concrete-notiuni fundamentale de igiena si protectie.

In cadrul proiectului ne propunem ca prin intermediul seminariilor si activitatilor de formare antreprenoriala, sa dezbatem subiecte pe aceasta tema cu scopul de a explica importanta reducerii la min a emisiilor de gaze i oferirea unor modalitati concrete de adaptare la schimbarile climatice actuale din regiune.

Vor fi selectate la concurs acele planuri de afaceri care vor functiona fara a afecta ecosistemele existente cu care interactioneaza comunitatea.

Vor fi selectate la concurs acele planuri de afaceri care vor functiona fara a afecta ecosistemele existente cu care interactioneaza comunitatea.

Rezilien a la dezastre

Dezastrele si riscurile climatice au un impact major asupra economiei, precum si asupra securitatii si bunastarii cetatenilor. In ultimii ani, expunerea la dezastre a crescut in mod semnificativ ca urmare a schimbarilor climatice, urbanizarii rapide si neplanificate, presiunii demografice, constructiilor si exploatarei mai intensive a solului in zonele predispuse la pericol, pierderii biodiversitatii si degradarii ecosistemelor.

Prin urmare ne propunem dezbateri in cadrul seminariilor de promovare a antreprenoriatului si prin activitatea de formare antreprenoriala sa informam, constientizam si explicam metodele de asigurare si reducerea vulnerabilitatii in cazuri de calamitate provocate de evenimente meteorologice extreme in regiune. Aceste metode se refera la:

Cum sa previi anumite pericole in timpul calamitatilor?

Cum sa te adaptezi inainte, in timpul si dupa producerea dezastrului, astfel incat sa se poti proteja singur?

Riscurile ce deriva din desfasurarea unei activit i industriale (accidente, poluare, degradare, coroziune, etc.)

Metodologie

In elab metodologiei de implem s-a tinut cont de modul in care finantatorul a etapizat programul, respectiv gruparea activ in cele 3 etape cadru de implem: I Formare antreprenoriala; II Implementarea PA finantate; III Program de monitorizare a functionarii si dezv afacerilor finantate. Prima et, de formare antreprenoriala, cuprinde: informarea cetatenilor din reg de NV si atragerea pers din GT catre activ proiectului (metodologie informare atasata), instruire teoretica si practica in dom antrep.

In perioada de derulare a act de informare si atragere a pers din GT catre activitatile proiect, chiar de la inceput se va publica metodologia de selectie a GT (vezi met atasata).

Metodologia de sel a fost astfel gandita incat sa asigure sanse eg indiferent de rasa, sex, religie, dizab, varsta, apartenenta la gr dezav sau criteriile socio-prof. Criteriile de sel se vor baza pe resp cerintelor impuse prin Ghid si Schema de Minimis, ca de ex domiciliul in reg de NV, intentia de a infiinta o afacere nonagricola in med urban prin care sa creeze min 2 loc de munca, inexistenta unei condamnari a celui care doreste sa demareze afacerea din motive prof sau implicare in alte activ ilegale in detrimentul intereselor financiare ale CE, angajamentul de a crea o intrep care sa asigure cond de funct asumate pe o per de min 18 luni de la infiintare si leg dintre ideea de afaceri vizata si temele orizontale vizate de POCU 2014-2020, respectiv: dezv durabila, eg de sanse si non-discriminare, promovarea eg intre femei si barbati, inovare soc, TIC.

Recrutarea pers din GT se va face atat de exp din cele 4 organizatii imp in derularea proiect, iar selectia propriu-zisa se va face de comisii mixte, recrutandu-se un nr de min 360 pers in GT.

Cursurile de form profesionala in dom antreprenoriatului se va derula in toate cele 6 jud ale regiunii NV. Org si sustinerea efectiva a cursurilor de form antreprenoriala sa va imparti intre cei 3 parteneri responsabili cu activde formare, respectiv S.C. CERC SRL, Fundatia CDIMM si S.C. Intratest SA.

Expertii formare antreprenoriala vor conlucra la "uniformitatea" continutului cursurilor ce se vor derula in cele 6 jud, astfel incat, indiferent de organizatia care sustine cursul si de durata cursului acreditat, sa se asigure accesul la aceeasi categorie de informatii.

Cursurile vor fi formate din 2 module (cu detalii privind curricula cursurilor in descrierea A1.3):

- Modul I Pregatirea si initierea unei afaceri:

- Modul II Funct si dezvoltarea afacerii

Cursurile desfasurate de CERC SRL si cele derulate de CDIMM vor avea o durata de 45 ore, iar cele derulate de S.C. Intratest SA o durata de 80 ore.

Se vor forma min 18 gr de curs a min 20 cursanti/gr, astfel incat sa includem la cursuri min 360 pers din care min 300 sa promoveze cursul.

Stagiile de practica, prevazute a se desfasura numai de catre pers (cca 66) ale caror PA vor fi selectate pt a fi finantate prin schema de minimis, vor completa cunostintele dobandite in cadrul cursurilor, astfel incat pers selectate sa dispuna de bagajul de cunostinte nec demararii unei afaceri de succes.

Concursul de planuri de afaceri va avea loc dupa finaliz cursurilor si certificarea absolventilor, conf metodologiei anexate la prezenta CF. La concursul de Planuri de Afaceri (PA) org in vederea selectarii afacerilor ce vor fi finantate prin schema de minimis vor putea participa toate pers care au absolvit cursurile organizate in cursul proiect precum si un nr de max 36 pers care nu participa la cursuri dar se incadreaza in criteriile de eligibilitate.

PA vor fi supuse aprobarii unui juriu. Inainte de a fi remise memb comisiei, PA intrate in concurs vor fi verificate de consultanti de afaceri experimentati ai P1 si P2 care vor face cercetari de teren si de birou in privinta fundamentarii tehnice si econ si a realitatii segm de piata vizat.

In urma evaluarii PA, acestea vor obtine un punctaj cuprins intre 0-100 pc, iar selectia PA finantate se va face in ordine descresc a punctaj obtinut.

Et a II-a de impl a proiect va incepe dupa ce primii beneficiari vor finaliza stagiile de practica. Intr-o prima faza (subact A.2.1 si A.2.2.), se va asigura asistenta nec pt a asig succesul afacerilor si sprijinul pt infintarea efectiva a firmelor (cele 66 castig ale concursului). In a 2-a faza, expertii proiect se vor ocupa doar de urmarirea modului in care firmele si desfasoara activitatea in primele 12 luni de la inregistrare si se vor deconta sumele aferente PA finantate prin proiect de catre S. (Vezi descrierea activ si metodologia).

Et a III-a a proiect va consta in derul unor actiuni care au ca scop final monit activitatii intreprinderilor infiintate (66), inclusiv exploatarea si sustenabilitatea ideii de afacere asumate, precum si a atingerii tuturor rez asumate prin proiect, coroborata cu elaborarea unei analize a mediului antreprenorial la niveld e reg NV si includerea ei in strategii locale si regionale (Vezi descrierea activ si metodologia).

Proiectul contribuie la realizarea temelor secundare FSE prevazute in GS – CS 3.7, prin faptul ca un procent de min 1,1 % din bugetul proiectului va fi destinat temei secundare 02. Inovare sociala, care va fi impl in proiect prin actiuni precum: infiintarea unei cooperative sociale– detalii in descrierea subact A2.5); activitatea exp egalitate sanse si nondiscriminare care se va implica in activ proiectului.

Echipe de proiect va fi formata din Ech de MG (care va asigura MG proiectului si coord setul de proceduri): manager proiect si echipa suport si echipa de implem de la fiecare partener coord de catre coord activitati - S si coord proiect de la P1,2,3.

Mg de proiect si echipa de MG sunt resp cu indeplinirea indicatorilor proiectului si coord procesului de implem prin derularea actiunilor pt asigurarea res necesare, monitorizarea si evaluarea activ, asig fluxului financiar. Managerul si echipa suport va elabora proced manageriale precum: proced de calitate, financiare, legate de achizitii, legate de monit GANTT, circuitul doc, arhivarea doc, comun interna si externa, mg riscurilor (A4,A5).

Echipe de implementare, prin exp pe fiecare domeniu de interventie, vor avea ca atributii:

-Pt Activitatea 1 - Formare antreprenoriala: S – coord activitati, 3 exp recrutare Gt, 1 exp monitorizare program FP, 3 membri comisie evaluare PA, 1 expert egalitate sanse, expert monitorizare stagii practica, 66 tutori pt stagiile de practica de la firme de profil, 3 exp suport infiintare firme; P1 - Coord proiect, Expt org campania antreprenoriat, 3 exp recrutare Gt, 1 exp formare antreprenoriala, 18 lectori curs comp antr, 12 exp evaluatori examinare, 3 referenti suport concurs PA, coord activ mentorat; P2 - Coord proiect, Expert org campania antreprenoriat, 3 exp recrutare Gt, 1 exp formare antrep, 18 lectori curs comp antr, 12 exp evaluatori examinare, 3 referenti suport concurs PA, coord activ mentorat; P3 - Coord proiect, Expert org campania antreprenoriat, 3 exp recrutare Gt, 1 exp formare antreprenoriala, 6 lectori curs comp antr, 12 exp evaluatori examinare, 1 Resp selectie PA – care vor asigura activ de org a campaniei de promov a antrep, a recrutarii Gt, org cursurilor, concursului de Pa, stagiilor de practica;

-Pt activitatea 2 - Implem PA finantate din fonduri FSE, S – coord activitati, exp egalitate sanse, 3 exp suport infiintare firme, exp dezvoltare cooperativa, 1 Coord activ finantare PA; P1 si P2 – coord activ mentorat – care vor asigura infiintarea si dezv firmelor, inclusiv angajarea de pers, primirea subventiilor, dar si infiintarea si dezv coop sociale

-Pt activ 3 - Program de monitorizare a funct si dezv afacerilor finantate: S – coord activitati; exp analiza mediu antreprenorial; P1 – coord activ mentorat, exp monitorizare afaceri – care vor asigura monitorizarea si dezv firmelor dupa primirea subventiei din proiect si elab unei analize a mediului antrep.

Monitoriz interna a activ proiectului se va derula pe toata perioada de implem a proiectului, cu implic manag de proiect si a echipei suport, dar si a coord din partea fiecarui partener. Aceasta monit va presupune: monit fluxului logic de implem, intocmirea si respectarea proced specifice de impl a fiecarei activ, contrib activ la indepl indicatorilor, monit rap de progres, monit acordului de parteneriat, si a modalit de respectare a sarcinilor fiecarui partener si exp. Se vor monit fisele de post ale exp si modalit de respectare a acestora, pontajele lunare, livrabilele, riscurile, integrarea principiilor orizontale in activ proiectului, prevederile privind id vizuala a proiectului. Se va realiza si monit financiara prin monit executiei bugetare, a chelt realizate prin proiect si decontate de AM POCU, a CR si CP depuse, a respectarii alocarilor financiare pe parteneri. Vor exista proced distincte pt fiecare activ in parte care vor fi monit permanent prin int de lucru saptamanale de catre exp in implem activ. De asemenea, tot pentru monitorizarea interna a proiectului, se vor intocmi proceduri clare de coordonare a activ proiectului si de comunicare intre parteneri si expertii din cadrul lor. Se vor intocmi pe baza intalnirilor de lucru regulate intre experti (se va organiza minim o intalnire/luna cu ech de implem si mng) fise de monitorizare activ proiect astfel incat sa se asigure indeplinirea rez propuse si ind asumati prin proiect progresiv si daca e cazul, sa se efectueze demersuri pentru remedierea unor probl aparute. Se vor realiza atat intalniri face to face a echipei de proiect, cat si prin mijloace online – e-mail, skype, etc. Com permanenta intre ech de proiect se va real prin intermed e-mailului si telef, creandu-se un grup de google pt ech de proiect.

Pt implem activ de inf si publ A1.1 si A5 - dezv website-ului –se vor resp reg din MIV in elaborarea mat de promovare si organizarea evenimentelor, in derularea campaniilor de promovare antreprenoriat si firme nou infiintate si se vor elab planuri anuale de promovare si vizibilitate cu masuri de inf si publ. Se va utiliza social media pt publ, prin website, facebook, comunicate de presa, conf de presa si alte mod (mat tiparite, rool-up, etc.).

Implem proiectului se va realiza prin parcurgerea activ prevazute in graficul de impl, asigurandu-se monit, coord si org manageriala si financ proiectului, precum si asig unui nivel adecvat de control in vederea atingerii obiectiv. Activ proiectului se der pe o per de 36 luni, in spatii si cu res S si P

Indicatori prestabili i

Componenta 1

Indicatori prestabili i de rezultat

Denumire indicator	Unitate m sur	Valoare referin	Anul de referin	Valoare int	Din care Femei	Din care B rba i	Regiuni dezvoltate	Regiuni mai pu in dezvoltate
Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului	Nr.			132.00				
IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului	Nr.			66.00				

Indicatori prestabili i de realizare

Denumire indicator	Unitate m sur	Valoare int	Din care Femei	Din care B rba i	Regiuni dezvoltate	Regiuni mai pu in dezvoltate
Persoane care beneficiaz de sprijin	Nr.	360.00				

Activitate: A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenariat – Formare antreprenoriala

Subactivități

A1.1 Informarea publicului cu privire la programul de formare antreprenoriala, precum si cu privire la metodologia de selectie a grupului ?nta si, ulterior, a planurilor de afaceri ce vor fi sprijinite în cadrul proiectului

Ianuarie 2018 - Aprilie 2018

CENTRUL DE EXCELENȚĂ PENTRU
RESURSE COMUNITARE SRL
FUNDAȚIA "CENTRUL PENTRU
DEZVOLTAREA INTREPRINDERILOR
MICI SI MIJLOCI" MARAMURES"
INTRATEST S.A.
MUNICIPIUL BAIJA MARE

Se vor organiza in primele 4 luni de proiect (L1-4) 6 seminarii cu min 30 participanti/ eveniment, de promovare a antreprenoriatului. Se va organiza cate 1 seminar in fiecare dintre cele 6 resedinte de judet din Regiunea NV (Cluj-Napoca, Baia Mare, Bistrita-Nasaud, Zalau, Oradea, Satu Mare – 1-2 seminarii pe luna) de catre P1, P2 si P3 prin expertii org campania antreprenoriat cu participarea coordonatorilor S, P1, P2 si P3 prin prezentari proprii. In cadrul acestor seminarii, se vor prezenta participantilor (mass-media, reprezentanti ai ONG-urilor, APL, UAT, firme, AJOFM si someri inreg in bazele lor de date, Camere de Comert, studenti din Univ) oportunitatile pe care le oferim pentru pers care detin initiativa antreprenoriala si intentioneaza sa isi dezv abilitatile si sa isi infiinteze o afacere in mediul urban. Se vor prezenta toate beneficiile pe care aceste pers le pot obtine daca se inscriu in proiectul nostru, dar si cond de eligibilitate pe care trebuie sa le indeplineasca pt a intra in GT. In cadrul acestor evenimente, org de expertii org campania antreprenoriat din partea P1, P2 si P3 (realizare agenda evenimente, lista prezenta, formulare evaluare evenimente, mape de prezentare, lista invitati, raport eveluare evenimente, analiza formulare evaluare evenimente, realizare prezentari) si o firma subcontractata de catre P1 pentru organizarea evenimentelor (asigurare spatiu desf evenimente, logistica, servicii catering, elaborare si realizare materiale de promovare, elab si difuzare com de presa), pe langa promov antreprenoriatului, se va face si atragerea de pers in grupul tinta si stimularea acestora in a participa la activ organizate. Aceste seminarii, avand pe langa scopul de a promova antreprenoriatul si de a atrage pers in grupul tinta al proiectului, vor avea si un continut tematic: seminariile vor atinge si teme precum - tema antidiscriminarii si a sustinerii ideii de egalitate de sanse (combaterea discriminarii, sustinerea egalitatii de sanse, cu implicarea activa a membrilor comunitatii), tema promovarii participarii la formarea profesionala pentru dezv comp antreprenoriale. Mentionam ca un procent de min 1,1 % din bugetul proiectului va fi destinat temei secundare 02. Inovare sociala. In cadrul evenimentelor, se vor elabora si distribui materiale de promovare care vor asigura accesib mesajelor pentru pers cu dizab, cum ar fi mat vizuale pentru pers cu probleme de auz si materiale auditive pentru pers cu probl de vedere si/sau un interpret in limbaj mimico-gestual. In cadrul campaniei de sustinere a antreprenoriatului organizata, atat in derularea seminariilor cat si in celelalte actiuni desf, se va pune accentul pe sustinerea egalitatii de sanse intre femei si barbati; pentru munca egala, remuneratie egala pentru femei si barbati; promovarea unui mediu de lucru prietenos pentru mame, inclusiv incurajarea adoptarii de catre angajatori a programelor de lucru flexibile; promovarea independentei economice a femeilor (in special prin antreprenoriat); promov utilizarii de catre barbati a beneficiilor sociale legate de concediul de ingrijire a copiilor; nediscriminarea, accesibilitatea pers cu dizab. In cadrul evenimentelor (la care vom urmari sa avem ca participanti mai ales pers care sunt interesate de proiect si vor fi potentiali beneficiari), acestia se vor adresa expertilor org camp de antreprenoriat (P1, P2 si P3) si expertilor recrutare GT (S, P1, P2, P3) pentru a stabili urm intalniri in vederea stabilirii eligibilitatii ca GT si inreg acestora in grupul tinta. Se vor org min 4 intalniri de lucru cu expertii pentru implem subact.

In activ de org a evenimentelor proiectului, se vor respecta prevederile inscrise in anexa 3 POCU privind masurile de inf si publ impuse de program.

- De asemenea, coord de proiect / activitati S-P3, impreuna cu Expertii organizare campania antreprenoriat din partea P1-P3, vor realiza cercetari si analize si vor elabora o baza de date cu actori relevanti in domeniul de interes al proiectului din reg de N-V a tarii (ONG-uri, APL, UAT, firme din zona, AJOFM, Camere de Comert, Universitati, alte societati etc), dupa care se va proceda la contactarea acestora si stabilirea unor intalniri pentru incheierea unor parteneriate pentru sustinerea antreprenoriatului in randul comunitatii din zona din care acesti actori provin. Vom solicita sprijinul acestor actori cu care vom incheia parteneriate de a ne pune la dispozitie baze de date cu pers care ar putea fi interesate sa intre in grupul tinta al proiectului nostru. Vom invita acesti actori sa ia parte la evenimentele org prin proiect, ii vom informa asupra beneficiilor pe care proiectul le prezinta asupra pers din comunitate. Acesti actori vor reprezenta niste puncte de legatura intre proiectul nostru si posibili viitori beneficiari ai proiectului. In urma receptionarii bazelor de date de la acesti actori cu posibili beneficiari, expertii organizare campania antreprenoriat P1, P2 si P3 vor transmite contactele acestor pers catre Expertii recrutare GT pt a contacta aceste pers in vederea organizarii unor intalniri (in orice locatie din Regiunea de Nord-Vest, zona urbana) pentru stabilirea eligibilitatii si pentru realizarea tuturor pasilor pentru accesul pers interesate in grupul tinta. Se vor organiza min 2 intalniri de lucru cu expertii pentru implementarea actiunii.

O alta componenta a subact de informare aferenta acestei etape va consta in actiuni de promovare online. Expertii organizare campanie antreprenoriat P1, P2 si P3 vor desfasura urmatoarele tipuri de activitati:

-Crearea unei pagini web a proiectului. Va fi o pagina web simpla pe care expertii proiectului vor publica toate inf legate de proiectul aprobat, informatii despre activitatile ce vor fi desfasurate, avantajele participarii intr-un astfel de proiect, procedurile de selectie, despre cele 6 seminarii organizate in regiunea de NV in primele 4 luni din proiect (cu invitatii la eveniment, agende), precum si alte documente si studii de interes pentru publicul larg. Acestei pagini web a portalului ii va fi asociata si o pagina Facebook a proiectului, prin care potentialii beneficiari ai proiectului sa aiba acces rapid la toate informatiile legate de derularea proiectului. Tot pe pagina de Facebook se vor publica fotografii si comentarii „post evenimente”. Actiunile legate de realizarea si intretinerea paginii web a proiectului si publicarea efectiva a inf pe pagina vor fi decontate la chelt indirecte (conform GS OS.3.7. – chelt eligibile).

-Crearea unei pagini de Facebook prin care sa se difuzeze informatii prin care sa se incurajeze si sa sprijine dezv antreprenoriatului in regiunea de NV. Pe aceasta pagina se vor disemina atat informatii legate de proiect cat si informatii din diverse publicatii online cu caracter economic, ziare si agentii de presa care prin natura lor ii pot ajuta pe cei interesati sa demareze o afacere. Expertii org campanie antreprenoriat vor avea acces la aceasta pagina facebook si vor raspunde instantaneu la toate solicitarile de informatii lansate de de potentialii beneficiari

-Publicarea de informatii pe portaluri si bloguri de afaceri: campania de antreprenoriat va fi sustinuta prin publicarea de advertoriale pe portaluri de afaceri si articole pe bloguri de afaceri care au deja o audienta stabila, audienta formata din pers interesate de antreprenoriat. Astfel vom da o credibilitate superioara activ noastre si vom da sansa unui numar mare de potentiali beneficiari sa se inscrie in proiectul nostru.

-Expertii org campanie antreprenoriat vor realiza si baze de date cu adrese de e-mail ale potentialilor beneficiari ai proiectului (atat din analiza realizata la depunerea proiectului, cat si din alte surse utilizate in implem proiectului) si vor trimite e-mailuri de comunicare cu privire la organizarea seminarilor, alte articole si noutati legate de campania de antreprenoriat, pentru atragerea acestor potentiali beneficiari in GT.

De asemenea, se vor realiza si distribui/amplasa mat de promovare (200 afise, 6000 fly-ere, 6000 pliante, 18 roll-up-uri, 1000 mape, 1000 foi antet, 1000 stick-ere promotionale, 6 bannere our-door, 6 panouri publicitare out-door etc) de catre expertii organizare campanie antreprenoriat cu sprijinul partenerilor cu care se vor incheia parteneriate de colaborare pentru recrutarea Gt, iar cei interesati pot aborda echipa proiectului fie la sediul S sau P, fie prin intermediul telefonului sau a mijloacelor de com electronica.

Activ contribuie la indepl OG si OS1

Prin activ de Informare a publicului cu privire la programul de formare antrep, precum si cu privire la metod de selectie a GT si, ulterior, a PA ce vor fi sprijinite in cadrul proiectului, se va contribui la indepl indicatorilor de realizare si de rezultat comuni specifici prog:

- 4S11 - Pers care beneficiaza de sprijin, din care: someri & inactivi /angajati, inclusiv pers care desfasoara o activitate indep – 360 pers (ind de realizare)

Resp: S, P1, P2, P3

Res umane implicate:

S – Coord activitati

P1 – Coord proiect, Expert org campania antreprenoriat

P2 – Coord proiect, Expert org campania antreprenoriat

P3 – Coord proiect, Expert org campania antreprenoriat

Res materiale implicate (puse la dispozitie):

S - spatiu derulare proiect 30 mp dotat cu calculator, imprimanta, mobilier birou;

P1 – sediu social dotat cu calculator, imprimanta, conex internet, mobilier birou, videoprojector, ecran proiectie, flipchart

P2 – Spatiu activ – sediu P2, conex internet, 2 Computere desktop, laptop, videoprojector, 2 copiatoare multifunctionale, imprimanta, Autovehicul

P3: Birou dotat la sediul P, server, Autoturism, 5 laptopuri, Videoprojector -2 buc, Ecran de proiectie – 2 buc

Res necesare:

S – mat derulare campanie antreprenoriat (inclusiv tiparire si multiplicare mat promo), serv transport, cazare si diurna experti proiect, Chelt FEDR - laptopuri, multifunctionala, calculator si telefoane

P1 - Servicii org evenimente – 6 seminarii, mat derulare activitate, serv transport, cazare si diurna experti proiect, chirie sediu implem proiect, Chelt FEDR - laptopuri, multifunctionala, calculator si telefoane

P2 - mat derulare activitate, serv transport, cazare si diurna experti proiect, Chelt FEDR - laptopuri, multifunctionala, calculator si telefoane

P3 - mat derulare activitate, serv transport, cazare si diurna experti proiect, Chelt FEDR - laptopuri, multifunctionala, calculator si telefoane, servicii inchiriere spatiu implem proiect

Amplasamente Sediul social (administrativ) P1 - Str. Grigore Ureche, nr. 10A, Municipiul Baia Mare, jude ul Maramure , România

Spatii derulare campanie seminarii campanie antreprenoriat CJ P1 - Str. Spatiul va fi asigurat de catre o firma externalizata de P1 pentru organizarea seminariilor , Municipiul Cluj-Napoca, jude ul Cluj, România

Sediul implementare proiect P1 - Str. spatiul va fi inchiriat si va fi utilizat pentru derularea activitatilor , Municipiul Baia Mare, jude ul Maramure , România

Spatii derulare seminarii promovare antreprenoriat jud MM P1 - Str. Spatiul va fi asigurat de catre o firma externalizata de P1 pentru organizarea seminariilor , Municipiul Baia Mare, jude ul Maramure , România

Spatii derulare seminarii promovare camp antreprenoriat BH P1 - Str. Spatiul va fi asigurat de catre o firma externalizata de P1 pentru organizarea seminariilor , Municipiul Oradea, jude ul Bihor, România

Spatii derulare seminarii campanie antreprenoriat BN P1 - Str. Spatiul va fi asigurat de catre o firma externalizata de P1 pentru organizarea seminariilor , Municipiul Bistri a, jude ul Bistri a-N s ud, România

Spatii derulare seminarii campanie antreprenoriat SJ P1 - Str. Spatiul va fi asigurat de catre o firma externalizata de P1 pentru organizarea seminariilor , Municipiul Zal u, jude ul S laj, România

Spatii derulare seminarii campanie antreprenoriat SM P1 - Str. Spatiul va fi asigurat de catre o firma externalizata de P1 pentru organizarea seminariilor , Municipiul Satu Mare, jude ul Satu Mare, România

Spatiu Solicitant - MBM - Str. Dacia, nr. 1, Spatiu de aproximativ 30 mp, dotat corespunzator, mobilat, conectat la utilitati si internet , Municipiul Baia Mare, jude ul Maramure , România

Spatiu public derulare activitati regiunea de NV - Str. Zona de interventie a proiectului , Municipiul Baia Mare, jude ul Maramure , România

Sediul proiect P2 - Str. Bd Traian, nr. 9/16, Municipiul Baia Mare, jude ul Maramure , România

Spatiu implementare proiect P3 - Str. Zona de interventie a proiectului , Municipiul Cluj-Napoca, jude ul Cluj, România

Rezultate previzionate R.A1.1. - 6 seminarii organizate cu min 30 participanti/eveniment

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii 1.1 Informarea publicului cu privire la programul de formare antreprenorial , precum i cu privire la metodologia de selectie a grupului int i, ulterior, a planurilor de afaceri ce vor fi sprijinite în cadrul proiectului.

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea celor 6 seminarii in regiunea de NV cu scopul infomarii publicului cu privire la programul de formare antreprenoriala. Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,

Prin organizarea celor 6 seminarii in regiunea de NV in cadrul campaniei de promovare a antreprenoriatului, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

R.A1.1 - minim 30 participanti la fiecare dintre cele 6 seminarii, liste de prezenta, rapoarte de seminarii, seturi materiale promovare campanie distribuite catre participanti

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii 1.1 Informarea publicului cu privire la programul de formare antreprenorial , precum i cu privire la metodologia de selectie a grupului int i, ulterior, a planurilor de afaceri ce vor fi sprijinite în cadrul proiectului.

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea celor 6 seminarii in regiunea de NV cu scopul infomarii publicului cu privire la programul de formare antreprenoriala si atragerii de grup tinta. Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,

Prin organizarea celor 6 seminarii in regiunea de NV in cadrul campaniei de promovare a antreprenoriatului pentru atragerea GT in proiect, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

R.A1.1. – 1 procedura implementare activitate organizare campanie antreprenoriat elaborata si monitorizata

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii 1.1 Informarea publicului cu privire la programul de formare antreprenorial , precum i cu privire la metodologia de selectie a grupului int i, ulterior, a planurilor de afaceri ce vor fi sprijinite în cadrul proiectului.

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea si derularea unei campanii de promovare a antreprenoriatului cu scopul infomarii publicului cu privire la programul de formare antreprenoriala. Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,

Prin organizarea si derularea unei campanii de promovare a antreprenoriatului, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

RA.1.1 - minim 4 intalniri de lucru pentru implementarea subactivitatii si organizarea seminarilor

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenariat – Formare antreprenoriala, subactivitatii 1.1 Informarea publicului cu privire la programul de formare antreprenorial , precum i cu privire la metodologia de selectie a grupului int i, ulterior, a planurilor de afaceri ce vor fi sprijinite in cadrul proiectului. Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin efectuarea a min 4 intalniri de lucru pe parcursul celor 4 luni de derulare a campaniei cu organizarea seminarilor, pentru organizarea activitatilor, planificare si evaluarea rezultatelor obtinute in urma organizarii acestei campanii. Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1, Prin efectuarea intalnirilor de lucru pentru planificarea si evauierea celor 6 seminarii din cadrul campaniei de antreprenariat, pentru atragerea GT in proiect, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angajati, inclusiv persoane care desfoara o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

RA.1.1 - minim 2 intalniri de lucru pentru implementarea subactivitatii si realizarea bazei de date si incheierea de parteneriate

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenariat – Formare antreprenoriala, subactivitatii 1.1 Informarea publicului cu privire la programul de formare antreprenorial , precum i cu privire la metodologia de selectie a grupului int i, ulterior, a planurilor de afaceri ce vor fi sprijinite in cadrul proiectului. Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin efectuarea a min 4 intalniri de lucru pe parcursul celor 4 luni de derulare a campaniei cu actiunile propuse, pentru organizarea actiunii de elaborare de baze de date si incheiere de parteneriate cu actori relevanati pentru proiect, planificare si evaluarea rezultatelor obtinute. Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1, Prin efectuarea intalnirilor de lucru pentru planificarea si evaluarea incheierii de parteneriate cu actori relevanti pentru proiect, pentru atragerea GT in proiect, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angajati, inclusiv persoane care desfoara o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

R.A1.1.- minim 6 baze de date cu actori relevanti din regiunea de NV (1 baza de date pentru fiecare judet)

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenariat – Formare antreprenoriala, subactivitatii 1.1 Informarea publicului cu privire la programul de formare antreprenorial , precum i cu privire la metodologia de selectie a grupului int i, ulterior, a planurilor de afaceri ce vor fi sprijinite in cadrul proiectului. Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin elaborarea de baze de date si incheiere de parteneriate cu actori relevanti pentru proiect, pentru obtinerea de sprijin in identificarea de grup tinta pentru proiect. Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1, Prin elaborarea de baze de date si incheiere de parteneriate cu actori relevanti pentru proiect, pentru obtinerea de sprijin in identificarea de grup tinta pentru proiect, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angajati, inclusiv persoane care desfoara o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

R.A1.1 - Minim 18 parteneriate create (contracte de colaborare) intre partenerii proiectului si actori din regiunea NV

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenariat – Formare antreprenoriala, subactivitatii 1.1 Informarea publicului cu privire la programul de formare antreprenorial , precum i cu privire la metodologia de selectie a grupului int i, ulterior, a planurilor de afaceri ce vor fi sprijinite in cadrul proiectului. Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin incheierea de parteneriate cu actori relevanti pentru proiect, pentru obtinerea de sprijin in identificarea de grup tinta pentru proiect. Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1, Prin incheierea de parteneriate cu actori relevanti pentru proiect, pentru obtinerea de sprijin in identificarea de grup tinta pentru proiect, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angajati, inclusiv persoane care desfoara o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

R.A1.1- Minim 10 intalniri de incheiere de parteneriate si facilitare acces la grupul tinta al proiectului in regiunea de NV

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenariat – Formare antreprenoriala, subactivitatii 1.1 Informarea publicului cu privire la programul de formare antreprenorial , precum i cu privire la metodologia de selectie a grupului int i, ulterior, a planurilor de afaceri ce vor fi sprijinite in cadrul proiectului. Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea de intruniri pentru incheierea de parteneriate cu actori relevanti pentru proiect, pentru obtinerea de sprijin in identificarea de grup tinta pentru proiect. Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1, Prin organizarea de intruniri pentru incheierea de parteneriate cu actori relevanti pentru proiect, pentru obtinerea de sprijin in identificarea de grup tinta pentru proiect, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angajati, inclusiv persoane care desfoara o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

R.A1.1- 1 pagina web si o paginade facebook proiect creata si articole postate regulat cu privire la campania de antreprenariat pentru atragerea GT

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A1. Activități etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenorială, subactivității 1.1 Informarea publicului cu privire la programul de formare antreprenorială, precum și cu privire la metodologia de selecție a grupului întreg, ulterior, a planurilor de afaceri ce vor fi sprijinite în cadrul proiectului. Rezultatul conduce la realizarea înd proiectului prin derularea campaniei de promovare prin rețele social media și website a antreprenoriatului pentru atragerea de GT în proiect. Rez contribuie la îndeplinirea OG și OS1, Prin derularea campaniei de promovare prin rețele social media și website a antreprenoriatului pentru atragerea de GT în proiect, se va contribui la îndeplinirea indicatorilor de rezultat și de realizare imediată:
- 4S11 - Persoane care beneficiază de sprijin, din care: omeri & inactivi /angajați, inclusiv persoane care desfășoară o activitate independentă – 360 persoane (indicator de realizare)

R.A1.1- seturi articole postate pe portaluri / bloguri specializate în afaceri, pe website-uri cu postare gratuită și pe website-ul proiectului (dar și pe alte rețele de socializare) cu rol de a sprijini campania de antreprenoriat și de a furniza informații relevante pers din grupul țintă înscrise în proiect

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A1. Activități etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenorială, subactivității 1.1 Informarea publicului cu privire la programul de formare antreprenorială, precum și cu privire la metodologia de selecție a grupului întreg, ulterior, a planurilor de afaceri ce vor fi sprijinite în cadrul proiectului. Rezultatul conduce la realizarea înd proiectului prin derularea campaniei de promovare prin intermediul website-urilor și inclusiv website-ului proiectului a antreprenoriatului pentru atragerea de GT în proiect (se vor posta în mod regulat articole pentru creșterea vizibilității campaniei organizate prin proiect). Rez contribuie la îndeplinirea OG și OS1, Prin derularea campaniei de promovare prin intermediul website-urilor cu postare gratuită și inclusiv website-ului proiectului a antreprenoriatului pentru atragerea de GT în proiect, se va contribui la îndeplinirea indicatorilor de rezultat și de realizare imediată:
- 4S11 - Persoane care beneficiază de sprijin, din care: omeri & inactivi /angajați, inclusiv persoane care desfășoară o activitate independentă – 360 persoane (indicator de realizare)

RA.1.1 – Baza de date cu adrese e-mail ale potențialilor beneficiari creată de experți organizare campania antreprenoriat

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A1. Activități etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenorială, subactivității 1.1 Informarea publicului cu privire la programul de formare antreprenorială, precum și cu privire la metodologia de selecție a grupului întreg, ulterior, a planurilor de afaceri ce vor fi sprijinite în cadrul proiectului. Rezultatul conduce la realizarea înd proiectului prin elaborarea de baze de date cu contacte din regiunea de NV (adrese de e-mail) atât persoane fizice, cât și persoane juridice către care să se transmită comunicări în cadrul campaniei pentru atragerea potențialilor beneficiari în proiect. creșterea vizibilității campaniei organizate prin proiect). Rez contribuie la îndeplinirea OG și OS1, Prin derularea campaniei de promovare prin intermediul comunicărilor pe e-mail pentru atragerea de beneficiari-grup țintă în proiect, se va contribui la îndeplinirea indicatorilor de rezultat și de realizare imediată:
- 4S11 - Persoane care beneficiază de sprijin, din care: omeri & inactivi /angajați, inclusiv persoane care desfășoară o activitate independentă – 360 persoane (indicator de realizare)

R.A.1.1 – Set e-mailuri comunicare trimise către baza de date cu potențiali beneficiari referitoare la campania de antreprenoriat pentru atragerea persoanelor în GT al proiectului Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A1. Activități etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenorială, subactivității 1.1 Informarea publicului cu privire la programul de formare antreprenorială, precum și cu privire la metodologia de selecție a grupului întreg, ulterior, a planurilor de afaceri ce vor fi sprijinite în cadrul proiectului. Rezultatul conduce la realizarea înd proiectului prin intermediul comunicărilor pe e-mail pentru atragerea potențialilor beneficiari în proiect și creșterea vizibilității campaniei organizate prin proiect). Rez contribuie la îndeplinirea OG și OS1, Prin derularea campaniei de promovare prin intermediul comunicărilor pe e-mail pentru atragerea de beneficiari în proiect, se va contribui la îndeplinirea indicatorilor de rezultat și de realizare imediată:
- 4S11 - Persoane care beneficiază de sprijin, din care: omeri & inactivi /angajați, inclusiv persoane care desfășoară o activitate independentă – 360 persoane (indicator de realizare)

R.A.1.1. – Seturi materiale promovare distribuite în regiune cu privire la campania de antreprenoriat pentru atragerea GT

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A1. Activități etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenorială, subactivității 1.1 Informarea publicului cu privire la programul de formare antreprenorială, precum și cu privire la metodologia de selecție a grupului întreg, ulterior, a planurilor de afaceri ce vor fi sprijinite în cadrul proiectului. Rezultatul conduce la realizarea înd proiectului prin distribuirea de materiale de promovare a campaniei în regiunea de NV în cadrul întâlnirilor pentru atragerea GT din cadrul campaniei, în cadrul întrunirilor cu actori relevanți cu care se vor încheia parteneriate, etc pentru atragerea potențialilor beneficiari în proiect, și pt creșterea vizibilității campaniei organizate prin proiect). Rez contribuie la îndeplinirea OG și OS1, Prin distribuirea de materiale de promovare a campaniei în regiunea de NV cu scopul de a identifica potențiali beneficiari în proiect, se va contribui la îndeplinirea indicatorilor de rezultat și de realizare imediată:
- 4S11 - Persoane care beneficiază de sprijin, din care: omeri & inactivi /angajați, inclusiv persoane care desfășoară o activitate independentă – 360 persoane (indicator de realizare)

A1.2 Selectarea grupului ținta ce va participa la cursurile organizate în cadrul programului de formare antreprenorială
ianuarie 2018 - Iunie 2018

CENTRUL DE EXCELENȚĂ PENTRU
RESURSE COMUNITARE SRL
FUNDAȚIA "CENTRUL PENTRU
DEZVOLTAREA ÎNTREPRINDERILOR
MICI ȘI MIJLOCIILE" MARAMUREȘ
INTRATEST S.A.
MUNICIPIUL BAIA MARE

Începând cu prima lună de proiect, se va realiza un grup de lucru complex compus din coordonator activități S, coordonator proiect P1 și P2, experții recrutare grup ținta S, P1, P2 și P3, experții formare antreprenorială S, P1, P2 și P3 și expertul în egalitate de șanse din partea S, care împreună vor elabora procedura de recrutare a GT, vor identifica formularele standard de înregistrare în GT, în format primit de la AM POCU și vor elabora toate instrumentele necesare în recrutarea și informarea ulterioară a GT în privința activității proiectului. Se vor identifica în formularele propuse de finanțator (sau se vor concepe) categorii de grup ținta care vor fi incluse în proiect, cu includerea criteriilor din GS în ceea ce privește declararea unei persoane ca fiind eligibilă în acest tip de proiecte. Menționez că un procent de min 1,1 % din bugetul proiectului va fi destinat temei secundare 02. Inovare socială, care în această subcategorie se va regăsi în activitatea de egalitate de șanse și nondiscriminare de a asigura egale de șanse oricărui persoana care dorește să facă parte din GT al proiectului și se încadrează în categorii eligibile. În recrutarea și selecția GT, se va pune accentul pe susținerea egalității de șanse între femei și bărbați; pe munca egală, remunerată egală pentru femei și bărbați; promovarea unui mediu de lucru prietenos pentru mame, inclusiv încurajarea adoptării de către angajatori a programelor de lucru flexibile; promovarea independenței economice a femeilor (în special prin antreprenoriat); promovarea utilizării de către bărbați a beneficiilor sociale legate de concediul de îngrijire a copiilor; nediscriminarea, accesibilitatea persoanelor cu dizabilități.

Elaborarea și implementarea instrumentelor de recrutare – min 360, va include toate formularele care vor fi obligatorii de completat la înregistrarea persoanelor în GT și anume: acord privind utilizarea datelor cu caracter personal, declarație privind includerea în categorie de GT, declarație privind angajamentul de participare la activitatea proiectului, declarație privind evitarea dublei finanțări, etc.

Va exista o instruire a echipei de experți recrutare GT, alte tipuri de experți implicați. Instruirea se va face la finalul elaborării formularelor de către coordonator S, P1, P2, P3. Vor fi oferite explicații despre completarea formularelor, procesul de identificare și recrutare. Apoi, se vor prezenta experților criteriile de eligibilitate pe care persoanele care doresc să fie înregistrate în GT trebuie să le îndeplinească. Experții recrutare grup ținta vor fi selectați astfel încât să se asigure acoperirea întregii regiuni de NV, pentru a se facilita accesul experților la persoanele care vor fi identificate, selectate și înregistrate în GT.

În selectarea grupului ținta care va fi inclus în proiect, se va ține cont de următoarele condiții impuse de GS OS 3.7 și anume: grupul ținta va fi format din persoane fizice (someri, persoane inactive, persoane care au un loc de muncă și înființează o afacere în scopul creării de noi locuri de muncă) care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- a. intenționează să înființeze o afacere nonagricolă în mediul urban în regiunea NV;
 - b. își au reședința sau domiciliul în mediul rural sau în cel urban, în regiunea N-V;
- Nu vor face parte din GT al proiectului tinerii NEETs (care nu urmează nicio formă de învățământ și nici nu au un loc de muncă) cu vârsta între 16 – 24 ani.

Vor fi identificate continuu min 360 persoane (astfel în cazul în care o persoană din GT renunță să participe la proiect în timpul celor 6 luni, vom completa permanent numărul de persoane pentru a atinge toți indicatorii proiectului și pentru a permite accesul persoanelor în grupul ținta care apar pe parcursul derulării activităților), prin organizarea de întâlniri pentru promovarea proiectului (cele 6 seminarii, alte activități din campania de promovare a antreprenoriatului, etc), întâlniri care vor fi ocazia perfectă pentru identificarea și înregistrarea persoanelor în grupul ținta, pentru stabilirea unor contacte și legături în vederea atragerii persoanelor să participe la activitățile organizate prin proiect, prezentând beneficiile multiple pe care acest proiect le oferă. Se va realiza o arhivă cu toate formularele completate de către GT și documentele lor în vederea centralizării lor.

Pentru evitarea dublei finanțări se va solicita o declarație pe proprie răspundere în care persoanele confirmă că nu este implicat în alt proiect similar (același program) desfășurat în Regiunea NV.

Beneficiarii vor fi identificați folosind surse ca: prin contactul direct în evenimentele din activitatea de organizare a campaniei de promovare a antreprenoriatului, din bazele de date ale S și P, din bazele de date ale actorilor relevanți din regiune cu care se vor încheia parteneriate. Se vor realiza acțiuni în teren de identificare a beneficiarilor – se vor amplasa materiale de promovare, iar cei interesați pot aborda echipa proiectului: la sediul S sau P, prin intermediul telefonului, e-mailului sau website-ului proiectului, pe pagina de facebook a proiectului.

După completarea documentelor fiecărei persoane înregistrate, dosarul individual creat de experți vor fi centralizate fizic și electronic și vor fi raportate coordonatorului Activității S. Odată cu înregistrarea fiecărei persoane în grupul ținta, și completarea fiecărui formular necesar înregistrării, datele fiecărei persoane vor fi introduse individual într-o anexă centralizată într-un format standard primit de la AM POCU. Această anexă va fi utilizată pentru monitorizarea indicatorilor privind grupul ținta și evoluției acestora pe parcursul proiectului. Periodic, pe durata implementării subactivității, experții recrutare S, P1, P2, P3 împreună cu coordonatorul activității din partea S, vor transmite centralizări ale bazei de date cu grupul ținta recrutat și înregistrat către experții monitorizare program formare antreprenorială din partea S, P1, P2 și P3, pentru a realiza centralizări ale grupurilor de curs, planificări, împărțiri pe județe și locații, contactarea persoanelor în scopul participării la cursuri, etc.

Prin proiect ne-am propus ca la activitatea de formare în domeniul antreprenoriatului să atragem cel puțin 360 de persoane, în principiu fiecare din cei 4 parteneri fiind responsabil cu atragerea unui număr de mediu de cca. 90 persoane. Deoarece în ceea ce privește mărimea populației în cele 6 județe există diferențe relativ mari, și în urma cercetării de piață efectuate de P2 în perioada 2 septembrie-10 octombrie 2016 în Regiunea NV s-a constatat că există diferențe de la un județ la altul în ceea ce privește numărul de persoane care au profilul corespunzător grupului ținta și sunt interesate să demareze o afacere, este posibil să apară diferențe între numărul de persoane recrutate de fiecare partener și ținta propusă, dar estimăm că variațiile nu vor fi mai mari de 10-15%. Solicitantul va analiza zilnic stadiul înscrierilor și va lua măsurile necesare pentru a menține un echilibru între selecțiile din diferitele județe și de a oferi șanse egale de participare celor interesați. De exemplu, în cazul în care înscrierile în anumite județe se vor realiza mult mai rapid decât în alte județe, înscrierile se vor opri mai devreme în județele unde viteza de înscriere este mare, lăsând locuri vacante pentru județele în care populația reacționează mai lent. Membrii echipei de proiect vor realiza liste cu datele de contact ale tuturor persoanelor interesate să se înscrie în proiect, indiferent de județ, și în cazul în care în anumite județe nu se va atinge numărul de persoane previzionate locurile vacante vor fi completate cu persoane de pe listele de așteptare. Se va utiliza

principiul primul venit-primul servit, pana la atingerea nr min de GT estimat (360 de persoane) Planul pe care ni l-am propus privind recrutarea pers din grupul tinta este urmatorul:

- P1 va recruta si inregistra in GT min 90 pers (din MM, SM) cu implicarea a cate 3 exp recrutare GT.
 - P2 va recruta si inregistra in GT min 90 pers (MM, CJ) cu implicarea a cate 3 exp recrutare GT.
 - P3 va recruta si inregistra in GT min 90 pers (BN, SJ) cu implicarea a cate 3 exp recrutare GT
 - Solicitantul, va recruta si inregistra in GT min 90 pers (BH, MM) cu implicarea a cate 3 experti recrutare GT. Expertii recrutare din partea S vor coordona si activitatea expertilor din partea partenerilor si vor centraliza grupul tinta inregistrat in proiect periodic.
- De asemenea, prin expertul monit formare antreprenoriala se va coordona indeplinirea indicatorilor prin contributia la elaborarea metodologiei de recrutare GT, prin asigurarea indepl indicatorilor de catre fiecare Partener in parte si prin colectarea de date privitoare la pers care doresc sa se inscrie la cursurile de formare antreprenoriala si formarea grupelor de curs impreuna cu Expertii formare antrep de la P1, P2, P3

Activ contribuie la indepl OG si OS1

Prin activ de evaluare si selectie a pers care vor fi inreg in grupul tinta, se va contribui la indepl ind de realizare si de rezultat comuni specifici progr:

- 4S11 - Pers care beneficiaza de sprijin, din care: someri & inactivi /angajati, inclusiv pers care desfasoara o activ independenta – 360 pers (ind de realizare)

Resp: S, P1, P2, P3

Res umane implicate:

S – Coord activitati, 3 experti recrutare GT, expert monitorizare formare antreprenoriala, 1 expert egalitate sanse

P1 – Coord proiect, 3 experti recrutare GT, Expert formare antreprenoriala

P2 – Coord proiect, 3 experti recrutare GT, Expert formare antreprenoriala

P3 - Coord proiect, 3 experti recrutare GT, Expert formare antreprenoriala

Res mat implicate (puse la dispozitie):

S - spatiu derulare proiect 30 mp dotat cu calculator, imprimanta, mobilier birou;

P1 – sediu social dotat cu calculator, imprimanta, conex internet, mobilier birou, videoproiector, ecran proiectie, flipchart

P2 – Spatiu activitati – sediu P2, conex internet, 2 Computere desktop, 2 Laptopuri, 2

Copiatoare multifunctionale, 1 Multifunctionala, Imprimanta HP, Autovehicul

P3: Birou dotat la sediul partenerului, server, Autoturism, 5 laptopuri, Videoproiector -2 buc, Ecran de proiectie – 2 buc

Res necesare:

S – mat derulare activ, serv transport, cazare si diurna experti proiect, Chelt FEDR - laptopuri, multifunctionala, calculator si telefoane

P1 - mat derulare activ formare, serv transport, cazare si diurna experti proiect, chirie sediu implem proiect, Chelt FEDR - laptopuri, multifunctionala, calculator si telefoane

P2 - mat derulare activ, serv transport, cazare si diurna experti proiect, Chelt FEDR - laptopuri, multifunctionala, calculator si telefoane

P3 - mat derulare activ, serv transport, cazare si diurna experti proiect, Chelt FEDR - laptopuri, multifunctionala, calculator si telefoane, servicii inchiriere spatiu implem proiect

Amplasamente Sediul social (administrativ) P1 - Str. Grigore Ureche, nr. 10A, Municipiul Baia Mare, jude ul Maramure , România

Sediul implementare proiect P1 - Str. spatiul va fi inchiriat si va fi utilizat pentru derularea activitatilor, , Municipiul Baia Mare, jude ul Maramure , România

Spatiul Solicitant - MBM - Str. Dacia, nr. 1, Spatiul de aproximativ 30 mp, dotat corespunzator, mobilat, conectat la utilitati si internet, , Municipiul Baia Mare, jude ul Maramure , România

Spatiul public derulare activitati regiunea de NV - Str. Zona de interventie a proiectului, , Municipiul Baia Mare, jude ul Maramure , România

Sediul proiect P2 - Str. Bd Traian, nr. 9/16, Municipiul Baia Mare, jude ul Maramure , România

Spatiul implementare proiect P3 - Str. Zona de interventie a proiectului, , Municipiul Cluj-Napoca, jude ul Cluj, România

Rezultate previzionate R.A1.2 – minim 360 de formulare de identificare inregistrare in grupul tinta , Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenariat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.2 Selectarea grupului tinta ce va participa la cursurile organizate in cadrul programului de formare antreprenoriala . Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin elaborarea si completarea de catre persoanele care doresc sa faca parte din GT al proiectului cu implicarea expertilor recrutare a min 360 formulare de inscriere in GT in cadrul activitatii de identificare si recrutare a GT care va beneficia de oportunitatile pe care proiectul le ofera. Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1, Prin elaborarea si completarea a min 360 formulare inscriere in GT de catre persoanele care doresc sa faca parte din GT al proiectului cu implicarea expertilor recrutare, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata: - 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angajati, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

R.A1.2 – personal instruit pentru identificarea si recrutarea GT – coordonatori si experti recrutare grup tinta

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenariat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.2 Selectarea grupului tinta ce va participa la cursurile organizate in cadrul programului de formare antreprenoriala .

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin instruirea expertilor responsabili cu activitatea de recrutare cu privire la procedura de implementare a activitatii si de atingere a rezultatelor propuse.

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,

Prin instruirea expertilor responsabili cu activitatea de recrutare cu privire la procedura de implementare a activitatii si de atingere a rezultatelor propuse, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

R.A1.2 – 1 procedura implementare activitate recrutare GT elaborata si monitorizata

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenariat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.2 Selectarea grupului int ce va participa la cursurile organizate in cadrul programului de formare antreprenorial .

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin elaborarea si monitorizarea procedurii de implementare activitate de identificare si recrutare a GT care va beneficia de oportunitatile pe care proiectul le ofera.

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,

Prin elaborarea si monitorizarea procedurii de implementare activitate de identificare si recrutare a GT care va beneficia de oportunitatile pe care proiectul le ofera, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

R.A1.2 – minim 360 formulare analize nevoi grup tinta

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenariat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.2 Selectarea grupului int ce va participa la cursurile organizate in cadrul programului de formare antreprenorial .

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin elaborarea si completarea de catre persoanele care doresc sa faca parte din GT al proiectului cu implicarea expertilor recrutare a min 360 formulare de identificare a nevoilor persoanelor care doresc sa se inscrie in Gt al proiectului pentru a beneficia de serviciile oferite prin proiect.

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,

Prin elaborarea si completarea a min 360 formulare identificare nevoi Grup Tinta de catre persoanele care doresc sa faca parte din GT al proiectului cu implicarea expertilor recrutare, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

R.A1.2 - minim 6 intalniri de lucru pentru implementarea subactivitatii

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenariat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.2 Selectarea grupului int ce va participa la cursurile organizate in cadrul programului de formare antreprenorial .

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin efectuarea de intalniri de lucru cu expertii responsabili cu activitatea de recrutare pentru buna implementare a activitatii si atingerea rezultatelor propuse.

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,

Prin efectuarea de intalniri de lucru cu expertii responsabili cu activitatea de recrutare pentru buna implementare a activitatii si atingerea rezultatelor propuse, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

R.A1.2 - min 360 de persoane identificate, recrutate si inregistrate in GT

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenariat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.2 Selectarea grupului int ce va participa la cursurile organizate in cadrul programului de formare antreprenorial .

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin identificarea, recrutarea si inregistrarea in GT a min persoane care doresc sa se inscrie in Gt al proiectului pentru a beneficia de serviciile oferite prin proiect.

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,

Prin identificarea, recrutarea si inregistrarea in GT a min persoane care doresc sa se inscrie in Gt al proiectului pentru a beneficia de serviciile oferite prin proiect, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

R.A1.2 - minim 360 de persoane introduse in Centralizatorul GT,

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenariat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.2 Selectarea grupului int ce va participa la cursurile organizate in cadrul programului de formare antreprenorial .

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin centralizarea si completarea de catre expertii recrutare a centralizatorului cu persoanele inregistrate in GT si transmiterea lui catre finantator, cu scopul verificarii indeplinirii indicatorilor si rezultatelor asteptate ale proiectului in ceea ce priveste grupul tinta.

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,

Prin centralizarea si completarea de catre expertii recrutare a centralizatorului cu persoanele inregistrate in GT si transmiterea lui catre finantator, cu scopul verificarii indeplinirii indicatorilor si rezultatelor asteptate ale proiectului in ceea ce priveste grupul tinta, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

A1.3 Derularea programului de formare antreprenoriala

Ianuarie 2018 - August 2018

CENTRUL DE EXCELENȚĂ PENTRU
RESURSE COMUNITARE SRL
FUNDAȚIA "CENTRUL PENTRU
DEZVOLTAREA ÎNTREPRINDERILOR
MICI ȘI MIJLOCII" MARAMUREȘ
INTRATEST S.A.
MUNICIPIUL BAIA MARE

Activitatea se va derula în perioada cuprinsă între luna 2 și luna 8 de proiect și va consta în organizarea unor cursuri de competențe antreprenoriale pentru cel puțin 360 persoane din regiunile de dezvoltare care sunt interesate să-și dezvolte abilitățile antreprenoriale și să demareze afaceri non-agricole în zone urbane ale regiunii de dezvoltare NV. Fiecare din cele 3 regiuni care vor derula cursurile de formare (P1, P2 și P3) vor avea câte un "expert formare antreprenorială", fiecare dintre aceștia având o bogată experiență în pregătirea și susținerea sesiunilor de formare în domeniul dezvoltării întreprinderilor. Cele 3 persoane se vor colabora pentru a asigura proceduri identice de lucru în faza pregătitoare a programului de formare, pe parcursul derulării cursurilor, și examinării.

Cele 3 regiuni sunt acred. ANC pentru susținerea cursurilor de competențe antreprenoriale și ca urmare există anumite diferențe între procedurile de lucru ale fiecărei organizații și mai ales în ceea ce privește matrița de curs distribuită participanților. Cele 3 experți vor lua toate măsurile pentru ca persoanele din grupul țintă să beneficieze de aceeași pregătire, indiferent de județul în care se va derula cursul, și să aibă șanse egale de a dobândi cunoștințe antreprenoriale care să îi ajute în dezvoltarea unor afaceri. În plus, cei 3 experți vor gândi programul de pregătire astfel încât să se atingă concret teme orizontale ale prezentului program, precum dezvoltarea durabilă, TIC sau inovare.

Pregătirea activă de formare profesională va avea loc în primele 2 luni și va consta în:

- întocmirea unei proceduri care să asigure desfășurarea activității de formare de către experții proiectului
- elaborarea structurii bazei de date referitoare la persoanele înscrise și participarea la programele de formare și a formularelor pentru înregistrarea cursanților (cereri de înscriere, declarații, contracte de formare, dosare cursanți).
- pregătirea și formatul matriței de învățare în forma tipărită și electronică. Fiecare curs va conține teme privind dezvoltarea durabilă și va fi adaptat persoanelor cu dizabilități prin realizarea unei arhive de materiale audio, video, grafice, cu scop didactic pentru achiziționarea competențelor dorite de către regiunile de dezvoltare. Experții cu formarea profesională se vor asigura că planul de pregătire al fiecărui formator cuprinde elementele obligatorii pe care Planurile de Afaceri trebuie să le atingă, respectiv: descrierea afacerii și a strategiei de implementare a planului; analiza SWOT a afacerii; schema organizatorică și politica de resurse umane; descrierea produselor/ serviciilor/ lucrărilor care fac obiectul afacerii; analiza pieței de desfacere și a concurenței; strategia de marketing; proiectii financiare.

• identificarea și selectarea formatorilor

Programarea cursurilor va ține cont de numărul persoanelor înscrise în fiecare județ și de posibilitatea asigurării logisticii necesare. Etapele care se vor parcurge în derularea propriu-zisă a fiecărei serii de cursuri vor fi: înscrierea cursanților, formarea grupelor, stabilirea locațiilor, definitivarea orarelor, anunțarea demarării la AJPIS, matrița de curs, pregătirea logistică, desfășurarea propriu-zisă a programului de formare teoretică, desfășurarea programului de formare practică și examinarea. Cursurile se vor derula succesiv (Experții monitoriză FP S, P1 și P2, P3 vor colabora la formarea grupelor de curs) și vor fi susținute de către lectorii din partea P1, P2 și P3 cu experiență și cu pregătire profesională în domeniu, fiecare curs având o durată de 45 ore / P1 și P2 și 80 ore – P3. Cursurile se vor derula cu cca 4-6 ore pe zi. Se vor organiza cel puțin 18 grupe de curs în fiecare din cele 6 județe din regiunea NV (Maramureș, Satu Mare, Salaj, Cluj-Napoca, Bistrița, Bihor), astfel ca în fiecare din aceste județe să se deruleze cel puțin o grupă de 20 persoane de curs. Atât P1, cât și P2 și P3 vor organiza fiecare câte cel puțin 6 grupe de curs, asigurând cel puțin 120 persoane cursate (în Regiunea de dezvoltare NV, urban) cu implicarea a câte 3 lectori/cursuri (care vor preda cursurile, fiecare pe specializarea lui) și a experților de formare care vor organiza derularea cursurilor prin menținerea corespunzătoare a AJPIS, asigurarea logistică pentru derularea cursurilor, întocmirea dosarului de organizare a fiecărui curs: orare, liste prezenta, dosar cursanți, cataloage cursanți, asigurarea suportului de curs și alte matrițe de formare, organizarea examenelor de absolvire - Solicitantul, prin expertul monitorizare formare întreprinderi va coordona îndeplinirea indicatorilor și modul de implementare a activității prin contribuția la elaborarea metodei de organizare a cursurilor de formare, prin verificarea modulului de implementare a activității și asigurarea îndeplinirii indicatorilor de către fiecare Partener în parte prin verificarea modulului de îndeplinire a responsabilităților legate de organizarea cursurilor de formare. Exp. Monitorizare FP va coordona și asigurarea serviciilor de transport, cazare și hrană pentru participanții la cursuri, în colaborare cu experții P1, P2 și P3 responsabil cu formarea.

Per total, se va asigura cel puțin 360 persoane înscrise în regiunile de dezvoltare, care vor participa la cursurile de formare. Aceștia vor beneficia de servicii de transport și cazare (dacă vor avea nevoie) și de hrană pentru participarea la cursuri.

Impartirea grupelor de curs în regiuni și pe parteneri:

MM – cel puțin 3 grupe organizate de P1, și cel puțin 3 grupe organizate de P2, total cel puțin 6 grupe organizate

SM – cel puțin 2 grupe organizate de P1 și cel puțin 1 grupă organizată de P3, total cel puțin 3 grupe organizate

SJ – cel puțin 1 grupă organizată de P3, total cel puțin 1 grupă organizată

CJ – cel puțin 2 grupe organizate de P3, cel puțin 1 grupă organizată de P1 și 1 grupă organizată de P2, total cel puțin 4 grupe organizate

BN – cel puțin 1 grupă organizată de P3, total cel puțin 1 grupă organizată

BH – cel puțin 2 grupe organizate de P2 și cel puțin 1 grupă organizată de P3, total cel puțin 3 grupe organizate

În funcție de cerințele persoanelor din regiunile de dezvoltare, dacă într-un județ vor exista mai mulți doritori de cursuri, formându-se grupe de cel puțin 20 persoane, în cazul acesta vor fi organizate mai multe grupe de cursuri într-un județ, cu condiția ca să se organizeze în fiecare județ cel puțin o grupă de cursuri cu cel puțin 20 persoane. Fiecare curs organizat de P1 și P2 va avea alocat un număr de 45 ore (din care 15 ore teorie și 30 ore practică). Partea teoretică se va face cu o grupă întreagă (maxim 28 persoane), iar partea practică se va face pe subgrupe de câte maxim 14 persoane.

Conform normelor ANC privind cursurile autorizate de competențe antreprenoriale, programul de derulare cuprinde următoarele module:

- Pregătirea și inițierea unei afaceri
- Funcționarea și dezvoltarea afacerii

Temele care vor fi abordate de P1 și P2 în cele 2 module sunt: Analiza resurselor necesare unei afaceri; Valorificarea ideilor și oportunităților de afaceri; L 31/91 și OG 44/2008; Contracte comerciale; Managementul activității de marketing; Comisia de afaceri; Piața și vânzările; Planificarea strategică; Managementul resurselor; Managementul producției și al serviciilor, inclusiv al inovării; Controlul; Bazele contabilității; Planificarea financiară; TIC; Dezvoltarea durabilă.

Cursurile organizate de P3 vor avea alocate un număr de 80 ore (din care 34 ore teorie și 46

ore de practica)

Programa de derulare a cursului cuprinde urm module: Introducere in antreprenariat, Politica de promovare, Initierea unei afaceri, finantarea unei afaceri, Strategiile de dezvoltare si riscurile afacerii, Dezv produselor / serviciilor afacerii, Dezv durabila in initierea si dezvoltarea afacerii Pentru examenul de absolvire, fiecare participant va pregati si sustine un plan de afaceri in care va pune in practica cele invatate in cadrul cursului si abilitatile lui antreprenoriale, astfel ca, la finalul acestei activitati sa existe min 300 planul de afaceri sustinute si depuse. Mentionam ca un procent de min 1,1 % din bugetul proiectului va fi destinat temei secundare 02. Inovare sociala, care in aceasta subactivitate se va regasi in activitatea expertului egalitate sanse si nondiscriminare de a asigura egalitatea de sanse oricaror pers care doresc sa participe la cursurile de formare si sa obtina un certificat de absolvire si se incadreaza in categoriile eligibile conform ghidului. In activ de formare prof, expertii implicati (inclusiv lectorii de curs, cu implicarea expertului egalitate de sanse) vor pune accentul pe sustinerea egalitatii de sanse intre femei si barbati; pentru munca egala, remuneratie egala pentru femei si barbati; Promovarea unui mediu de lucru prietenos pentru mame, inclusiv incurajarea adoptarii de catre angajatori a programelor de lucru flexibile; Promovarea indep economice a femeilor; Prom utilizarii de catre barbati a benef sociale legate de concediul de ingrijire a copiilor; nediscriminarea, accesibi pers cu dizabilitati. Activ contribuie la indepl OG si OS1

Prin activitatea de org a cursurilor, se va se va contribui la indep ind:

-4S11 - Pers care beneficiaza de sprijin, din care: someri & inactivi /angajati, inclusiv pers care desfasoara o activitate indep – 360 pers (ind de realizare)

Resp: S, P1, P2, P3

Res umane implicate:

S–Coord activitati, expert egalitate de sanse, expert monitorizare formare antrep

P1–Coord proiect, Expert formare antreprenoriala, 18 formatori (3form/curs x 6 cursuri), 12

Expertii evaluatori examen (2 membri comisie/examen)

P2–Coord proiect, Expert formare antreprenoriala, 18 formatori (3form/curs x 6 cursuri), 12

Expertii evaluatori examen (2 membri comisie/examen)

P3–Coord proiect, Expert formare antreprenoriala, 6 formatori (1 form/curs), 12 Expertii evaluatori examen (2 membri comisie/examen)

Res materiale implicate (puse la dispozitie):

S - spatiu derulare proiect 30 mp dotat cu calculator, imprimanta, mobilier birou;

P1 – sediu social dotat cu calculator, imprimanta, conex internet, mobilier

birou, videoproiector, ecran proiectie, flipchart

P2 – Spatiu activ – sediu P2, 2 Computere desktop, 2 Laptopuri, 1 Videoproiector, 2 Copiatoare multifunctionale, 1 Multifunctionala, Imprim HP, Autovehicul

P3: Birou dotat la sediul partenerului, server, Autoturism, 5 laptopuri, Videoproiector -2 buc, Ecran de proiectie – 2 buc

Res necesare:

S – mat derulare activ, servicii transport, cazare si diurna experti proiect, servicii, transport cazare si masa grup tinta la cursuri, Chelt FEDR - laptopuri, multifunctionala, calculator si telefoane

P1 - mat derulare activ formare, servicii transport, cazare si diurna experti proiect, chirie sediu implem proiect, Chelt FEDR - laptopuri, multifunctionala, calculator si telefoane, serv inchiriere Sali derulare cursuri, taxe eliberare certif abs si suplim descriptive ANC

P2 - mat derulare activ, serv transport, cazare si diurna experti proiect, Chelt FEDR - laptopuri, multifunctionala, calculator si telefoane, serv inchiriere Sali derulare cursuri, taxe elib certif absolvire si suplim descriptive ANC

P3 - mat derulare activ, serv transport, cazare si diurna experti proiect, Chelt FEDR - laptopuri,

Amplasamente Sediul social (administrativ) P1 - Str. Grigore Ureche, nr. 10A, Municipiul Baia Mare, jude ul Maramure , România

Sediul implementare proiect P1 - Str. spatiul va fi inchiriat si va fi utilizat pentru derularea activitatilor, , Municipiul Baia Mare, jude ul Maramure , România

Spatiu Solicitant - MBM - Str. Dacia, nr. 1, Spatiu de aproximativ 30 mp, dotat corespunzator, mobilat, conectat la utilitati si internet, , Municipiul Baia Mare, jude ul Maramure , România

Spatiu public derulare activitati regiunea de NV - Str. Zona de interventie a proiectului, , Municipiul Baia Mare, jude ul Maramure , România

Sediul proiect P2 - Str. Bd Traian, nr. 9/16, Municipiul Baia Mare, jude ul Maramure , România

Spatiu implementare proiect P3 - Str. Zona de interventie a proiectului, , Municipiul Cluj-Napoca, jude ul Cluj, România

Rezultate previzionate R.A.1.3 – 1 procedura implementare activitate formare elaborata si monitorizata Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenariat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.3 Derularea programului de formare antreprenorial

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin elaborarea de catre echipa de experti responsabili, a unei proceduri de implementare a activitatii de formare profesionala, procedura care va fi schitata in etapata de scriere a proiectului si dezvoltata in implementarea proiectului, procedura care va fi pusa in aplicare in organizarea cursurilor antreprenoriale pt cele minim 360 persoane din grupul tinta.

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,

Prin elaborarea de catre echipa de experti responsabili, a unei proceduri de implementare a activitatii de formare profesionala, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angajati, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

R.A.1.3 – minim 360 persoane inscrise la cursurile de formare antreprenoriala, beneficiari si de transport, cazare si hrana pentru participarea la cursuri.

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.3 Derularea programului de formare antreprenorial

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea a min 18 grupe de curs de competente antreprenoriale formate din min 20 persoane / fiecare. Cursurile vor demara odata cu strangerea fiecărei grupe cu min 20 persoane in regiunea de NV, in urban. Persoanele care doresc sa se inscrie la cursuri vor completa cereri de participare la curs – formulare de inscriere, contracte formare, iar pe durata participarii la cursuri, vor beneficia de servicii de transport si cazare (acolo unde este cazul), si de hrana.

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,

Prin organizarea a min 18 grupe de curs de competente antreprenoriale, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

R.A.1.3 - minim 18 grupe de curs organizate

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.3 Derularea programului de formare antreprenorial

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea a min 18 grupe de curs de competente antreprenoriale. Cursurile vor demara odata cu strangerea fiecărei grupe cu min 20 persoane in regiunea de NV, in urban. Persoanele care doresc sa se inscrie la cursuri vor completa cereri de participare la curs – formulare de inscriere, contracte formare, iar pe durata participarii la cursuri, vor beneficia de servicii de transport si cazare (acolo unde este cazul), si de hrana.

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,

Prin organizarea a min 18 grupe de curs de competente antreprenoriale, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

R.A.1.3 – minim 5 intalniri de lucru pentru implementarea subactivitatii

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.3 Derularea programului de formare antreprenorial

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea cate unei intalniri lunare pentru implementarea activitatii de formare, pentru asigurarea indeplinirii indicatorilor si rezultatelor propuse.

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,

Prin organizarea cate unei intalniri lunare pentru implementarea activitatii de formare, pentru asigurarea indeplinirii indicatorilor si rezultatelor propuse, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

RA1.3. - competente antreprenoriale imbunatatite pt minim 300 persoane din grupul tinta care vor absolvi cursurile de formare antreprenoriala

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.3 Derularea programului de formare antreprenorial

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin derularea programului de formare antreprenoriala cu minim 360 beneficiari care sa participe la cursuri, din care minim 83,33% adica minim 300 persoane sa promoveze cursul si s aprimeasca certificare in urma participarii la examenul de absolvire.

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,

Prin derularea programului de formare antreprenoriala cu minim 360 beneficiari care sa participe la cursuri, din care minim 83,33% adica minim 300 persoane sa promoveze cursul si s aprimeasca certificare in urma participarii la examenul de absolvire, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

R.A.1.3 – minim 300 absolventi ai cursurilor de formare antreprenoriala (si implicit minim 300 certificate absolvire curs)

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.3 Derularea programului de formare antreprenorial

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin derularea programului de formare antreprenoriala cu minim 360 beneficiari care sa participe la cursuri, din care minim 83,33% adica minim 300 persoane sa promoveze cursul si sa primeasca certificare in urma participarii la examenul de absolvire.

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,

Prin derularea programului de formare antreprenoriala cu minim 360 beneficiari care sa participe la cursuri, din care minim 83,33% adica minim 300 persoane sa promoveze cursul si s aprimeasca certificare in urma participarii la examenul de absolvire, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

RA.1.3 – minim 300 planuri afaceri elaborate si sustinute de participanti la examenele de absolvire a cursurilor de formare

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.3 Derularea programului de formare antreprenorial

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin derularea programului de formare antreprenoriala cu minim 360 beneficiari care sa participe la cursuri, din care minim 83,33% adica minim 300 persoane sa promoveze cursul si sa primeasca certificare in urma participarii la examenul de absolvire cu planuri de afaceri elaborate si sustinute la examen.

Rezultatele contribuie la indeplinirea OG si OS1,

Prin derularea programului de formare antreprenoriala cu minim 360 beneficiari care sa participe la cursuri, din care minim 83,33% adica minim 300 persoane sa promoveze cursul si sa primeasca certificare in urma participarii la examenul de absolvire cu planuri de afaceri elaborate si sustinute la examen, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desfoara o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

A1.4 Evaluarea si selectarea planurilor de afaceri ce vor fi finanțate în cadrul proiectului

Mai 2018 - Septembrie 2018

CENTRUL DE EXCELENȚĂ PENTRU
RESURSE COMUNITARE SRL
FUNDAȚIA "CENTRUL PENTRU
DEZVOLTAREA ÎNȚEBRINDERILOR
MICI SI MIJLOCII" MARAMURES
INTRATEST S.A.
MUNICIPIUL BAIA MARE

Concursul de planuri de afaceri va avea loc dupa finalizarea cursurilor de competente antrep si certificarea absolventilor, pe baza unei proceduri dinainte stabilite impreuna cu expertii proiectului.

La concursul de Planuri de Afaceri organizat in vederea selectarii afacerilor ce vor fi finantate prin intermediul schemei de minimis vor putea participa toate cele min 300 pers selectate din grupul tinta care vor absolvi cursul de competente antreprenoriale organizat in cadrul proiectului. Planul de Afaceri pe care il vor prezenta la examenul de absolvire a cursului va putea participa si la concursul de Planuri de Afaceri.

In cadrul procesului de selectie pot participa si pers care nu au participat la cursurile de formare prin proiect, dar care se incadreaza in cate de grup tinta eligibile. Nr de pers care beneficiaza de ajutor de minimis fara sa fi participat la prog de formare org in cadrul proiectului nu va putea depasi 10% din nrl total de pers beneficiare de ajutor de minimis acordate in cadrul proiectului. Teoretic, pers care nu au participa la cursurile de formare antreprenoriala si se inscriu direct la concursul de Planuri de Afaceri au o perioada mai lunga de pregatire a Planului de Afaceri decat cei inscriși la cursuri, care sunt obligati sa finalizeze Planul de Afaceri in intervalul in care se desfasoara pregatirea practica. De aceea, pentru a asigura sanse egale tuturor participantilor, cei care participa la cursuri, daca o solicita, li se va pune la dispozitie o perioada de cel putin 30 de zile de la data finalizarii cursului pentru a-si imbunatati planul de afaceri cu care s-au prezentat la examenul de absolvire.

Atat participantii la cursuri, cat si pers care nu participa la cursuri vor avea acces la grila de evaluare a Planurilor de Afaceri inca din luna a 3-a a proiectului. Astfel chiar de la demararea propriu-zisa a cursurilor toti participantii vor intelege cum sa abordeze etapa de instruire si ce puncte trebuie sa atinga Planul de Afaceri cu care se vor prezenta la examenul de absolvire. Metodologia de selectie a planurilor de afaceri va asigura principii si criteriile transparente si nediscriminatorii, si va fi transmisa spre aprobare MFE inca din luna a 2-a de implementare a proiectului.

PA vor fi supuse aprobarii unui juriu in care vor fi implicati cel putin un reprez al mediului de afaceri (antreprenori, org patronale etc.) din regiunea de implem a proiectului si un reprez al institutiilor fin bancare sau nonbancare. Acestora li se va alatura un reprez din partea solicitantului proiectului, astfel incat vor fi 3 membri in juriul care va evalua si selecta PA. In derularea concursului de PA, membrii comisiei de selectie a planurilor de afaceri (juriul), se vor asigura ca planurile de afaceri supuse procesului de selectie vor include min urm elemente:

- descrierea afacerii si a strategiei de implementare a planului de afaceri (obiective, activitati, rezultate, indicatori);
- analiza SWOT a afacerii;
- schema organizatorica si politica de resurse umane;
- descrierea produselor/ serviciilor/ lucrarilor care fac obiectul afacerii;
- analiza pietei de desfacere si a concurentei;
- strategia de marketing;
- proiectii financiare privind afacerea.

Conform GS CS, PA propuse spre finantare trebuie sa reflecte realitatea segmentului de piata vizat si vor fi fundam tehnic si economic, pornind de la inf verificabile in zona geografica de implementare a proiectului.

Pentru a ne asigura ca inf prezentate in Planurile de Afaceri intrate in concurs sunt intr-adevar fundam tehnic si economic si reflecta realitatea segmentului de piata vizat, membrii juriului vor fi asistati de referenti analisti, care practic vor fi niste consultantii de afaceri cu experienta in domeniu care vor realiza cercetari de teren si de birou pentru a verifica daca inf prezentate in PA se verifica in teren si nu sunt doar "pure inventii culese de pe internet". Acestea vor inainta catre membrii juriului in raport tehnic care sa ii ajute sa traga concluzii asupra veridicitatii inf prezentate.

In selectarea PA, membrii comisiei de selectie vor respecta urmatoarele conditii in evaluarea PA:

-Nu vor putea fi selectate in vederea finantarii PA ce se adreseaza activ economice enumerate la art. 5 din schema de ajutor de minimis asociata acestui program de finantare.

-Nr PA care prevad activitati economice ce se incadreaza in CAEN, Sectiunea G – Comert cu ridicata si cu amanuntul; repararea autovehiculelor si motocicletelor, cu exceptia Grupei 452 – Intretinerea si repararea autovehiculelor nu va putea depasi 20% din numarul total al PA finantate prin intermediul aceluiasi proiect.

- Nu vor fi finantate doua sau mai multe PA, propuse de pers diferite, identice sau cu un grad foarte mare de asemanare in ceea ce priveste descrierea segm de piata, planului de manag si marketing si bugetul detaliat.

- Vor fi se min cate 2 planuri de afaceri din fiecare judet al regiunii de Nord-Vest, astfel incat sa se sprijine infiintarea a cate cel putin 2 intreprinderi in fiecare judet al regiunii de dezvoltare vizate.

- Cel putin 10% din planurile de afaceri selectate vor propune masuri ce vor promova concret dezvoltarea prin dezvoltarea unor produse, tehnologii sau servicii care contribuie la aplicarea principiilor dezvoltarii durabile de catre intreprinderile finantate.

- Cel putin 10% din planurile de afaceri selectate vor propune activ ce vor promova concret sprijinirea tranzitiei catre o economie cu emisii scazute de dioxid de carbon si eficienta din punctul de vedere al utilizarii resurselor.

- Cel putin 10% din PA selectate vor propune masuri ce vor promova concret inovarea soc conform prev sectiunii 1.3.2 a GS.

- Cel putin 25% din PA sel vor propune masuri ce vor promova concret util si calitatea TIC prin implem unor solutii TIC in procesul de productie/ furnizare de bunuri, prestare de servicii si/sau executie de lucrari

- Cel putin 10% din planurile de afaceri selectate vor propune masuri ce vor promova concret consolidarea cercetarii, a dezvoltarii tehnologice si/sau a inovarii, prin derularea de activitati specifice.

De asemenea, in eval PA depuse in cadrul concursului, comisia de selectie va avea in vedere elab unei liste de rezerva cu min inca 30 PA care vor putea fi sel pentru finantare in cazul in care unul sau mai multi din cei 66 castigatori desemnati initial vor renunta la a mai primi ajutorul de minimis pentru infiintarea firmei.

Jurizarea PA se va face separat in fiecare jud, si va incepe la 1 luna dupa ce prima serie de participant la cursurile de formare in domeniul antrepr a obt certif de absolvire. Procesul de evaluare a PA intrate in concurs se va incheia in fiecare judet in max 2 luni dupa ce ultima serie de participantii la cursurile de formare va obtine certif de abs. Deoarece se estimeaza ca in anumite judete se vor org mai putine serii de cursuri decat in altele, este posibil ca procesul de evaluare a PA sa se finalizeze mai repede in anumite jud fata de altele.

In limita celor 70 de locuri, PA depuse intr-un judet nu vor intra in competitie cu PA propuse in celelalte jud, asigurandu-se sanse egale particip din fiecare judet. Nr PA sel pt a fi finantate prin schema de minimis va fi corelat cu nr de particip la cursuri.

Totusi, este posibil ca PA propuse intr-un judet sa intre in competitie cu PA din alt judet in cazul in care anumite pers care vor fi sel vor renunta sa mai demareze afacerea si se vor activa listele de rezerva.

Mentionam ca un procent de min 1,1 % din bugetul proiectului va fi destinat temei secundare 02. Inovare sociala, care in aceste subactse va regasi in activitatea expertului egalitate sanse si nondiscriminare de a asigura egalitatea de sanse oricaror pers din grupul tinta care doresc sa participe la concursul de planuri de afaceri pentru a primi o subventie. Se va pune accentul pe sustinerea egalitatii de sanse intre femei si barbati; Pentru munca egala, remuneratie egala pentru femei si barbati; Promovarea unui mediu de lucru prietenos pentru mame, inclusiv incurajarea adoptarii de catre angajatori a programelor de lucru flexibile; Promovarea indep economice a femeilor (in special prin antreprenoriat); Promovarea utiliz de catre barbati a benef sociale legate de concediul de ingrijire a copiilor; nediscriminarea, accesib pers cu dizab.

Activit contribuie la indepl OG si OS1

Prin activ de evaluare si sel a PA, se va contr la indeplinirea ind 4S11 - Pers care beneficiaza de sprijin, din care: someri & inactivi /angajati, inclusiv pers care desf o activ indep – 360 pers (indicator de realizare)

Resp: S, P1, P2, P3

Res umane implicate:

S – Coord activitati, expert egalitate de sanse, 18 pers. – membri comisie selectie PA in 6 judete

P1 – Coord proiect, Expert formare antrepr, Coord activitate de mentorat, 3 Referenti suport evaluare PA

P2 – Coord proiect, Expert formare antrepr, Coord activitate de mentorat, 3 Referenti suport evaluare PA

P3 - Coord proiect, Expert formare antrepr, Resp selectie PA

Resurse materiale implicate (puse la dispozitie):

S - spatiu derulare proiect 30 mp dotat cu calculator, imprimanta, mobilier birou;

P1 – sediu social dotat cu calculator, imprimanta, conexiune internet, mobilier birou, videoprojector, ecran proiectie, flipchart

P2 – Spatiu activitati – sediu P2, 2 Computere desktop, 2 Laptopuri, 2 Copiatoare multifunctionale, 1 Multifunctionala, Imprimanta HP, Autovehicul

P3: Birou dotat la sediul P, server, Autoturism, 5 laptopuri, Videoprojector -2 buc, Ecran de proiectie – 2 buc

Res necesare:

S – mat derulare activitate, serv transport, cazare si diurna experti proiect, premii participantii concurs (echip IT – maxim 360 tablete), Chelt FEDR - laptopuri, multifunctionala, calculator si telefoane

P1 - mat derulare activitate, serv transport, cazare si diurna experti proiect, chirie sediu implem proiect, Chelt FEDR - laptopuri, multifunctionala, calculator si telefoane,

P2 - mat derulare activitate, serv transport, cazare si diurna experti proiect, Chelt FEDR - laptopuri, multifunctionala, calculator si telefoane,

P3 - mat derulare activitate, servi transport, cazare si diurna experti proiect, Chelt FEDR - laptopuri, multifunctionala, calculator si telefoane, serv inchiriere spatiu implem proiect

Amplasamente Sediul social (administrativ) P1 - Str. Grigore Ureche, nr. 10A, Municipiul Baia Mare, jude ul Maramure , România

Sediul implementare proiect P1 - Str. spatiul va fi inchiriat si va fi utilizat pentru derularea activitatilor, , Municipiul Baia Mare, jude ul Maramure , România

Spatiu Solicitant - MBM - Str. Dacia, nr. 1, Spatiu de aproximativ 30 mp, dotat corespunzator,

mobilat, conectat la utilitati si internet, , Municipiul Baia Mare, jude ul Maramure , România

Spatiu public derulare activitati regiunea de NV - Str. Zona de interventie a proiectului, , Municipiul Baia Mare, jude ul Maramure , România

Sediu proiect P2 - Str. Bd Traian, nr. 9/16, Municipiul Baia Mare, jude ul Maramure , România

Spatiu implementare proiect P3 - Str. Zona de interventie a proiectului, , Municipiul Cluj-Napoca, jude ul Cluj, România

Rezultate previzionate

RA1.4 – minim 66 participanti concurs

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.4 Evaluarea i selectarea planurilor de afaceri ce vor fi finan ate în cadrul proiectului

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea concursului de planuri de afaceri la care sa participe minim 66 persoane. Bugetul proiectului dispune de maxim 66 subventii in valoare de max 40.000 euro fiecare, dar totusi se va sustine participarea la concursul de planuri de afaceri a tuturor persoanelor care au primit certificare in urma participarii la cursul de competente antreprenoriale.

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,

Prin organizarea concursului de planuri de afaceri la care sa participe minim 66 persoane, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

RA1.4 – minim 66 planuri afaceri propuse, depuse si sustinute in cadrul concursului de planuri de afaceri de catre persoanele din grupul tinta

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.4 Evaluarea i selectarea planurilor de afaceri ce vor fi finan ate în cadrul proiectului

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea concursului de planuri de afaceri la care sa participe minim 66 persoane cu planuri de afaceri. Bugetul proiectului dispune de maxim 66 subventii in valoare de max 40.000 euro fiecare, dar totusi se va sustine participarea la concursul de planuri de afaceri a tuturor persoanelor care au primit certificare in urma participarii la cursul de competente antreprenoriale.

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,

Prin organizarea concursului de planuri de afaceri la care sa participe minim 66 persoane cu planuri de afaceri, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

RA1.4 – maxim 66 castigatori ai concursului de planuri de afaceri

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.4 Evaluarea i selectarea planurilor de afaceri ce vor fi finan ate în cadrul proiectului

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea concursului de planuri de afaceri la care sa participe minim 66 persoane cu planuri de afaceri. Bugetul proiectului dispune de maxim 66 subventii in valoare de max 40.000 euro fiecare, dar totusi se va sustine participarea la concursul de planuri de afaceri a tuturor persoanelor care au primit certificare in urma participarii la cursul de competente antreprenoriale.

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,

Prin organizarea concursului de planuri de afaceri la care sa participe minim 66 persoane cu planuri de afaceri, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

RA1.4. – set premii acordate pentru castigatorii concursului de PA (tablete) – maxim 360 persoane pot primi premii pentru participarea la concurs

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.4 Evaluarea i selectarea planurilor de afaceri ce vor fi finan ate în cadrul proiectului

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea concursului de planuri de afaceri si premiarea participantilor. Bugetul dispune de premii constant in echipamente IT – tablete pentru maxim 360 persoane care sunt posibili participantii la concurs.

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,

Prin organizarea concursului de planuri de afaceri si premiarea participantilor, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

RA1.4. – 1 lista de rezerva castigatori cu minim 30 persoane

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.4 Evaluarea i selectarea planurilor de afaceri ce vor fi finan ate în cadrul proiectului

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea concursului de planuri de afaceri, in urma caruia cele mai bune 66 planuri de afaceri vor primi finantare pentru infiintare si dezvoltare, iar urmatoarele minim 30 vor fi pe lista de rezerva care va fi utilizata in cazul in care unul sau mai multi din cei 66 castigatori se vor retrage din proiect.

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,

Prin organizarea concursului de planuri de afaceri, in urma caruia cele mai bune 66 planuri de afaceri vor primi finantare pentru infiintare si dezvoltare, iar urmatoarele minim 30 vor fi pe lista de rezerva care va fi utilizata in cazul in care unul sau mai multi din cei 66 castigatori se

vor retrage din proiect, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desfoara o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

RA1.4 – min 4 intalniri de lucru pt organizarea activitatii

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.4 Evaluarea si selectarea planurilor de afaceri ce vor fi finanate în cadrul proiectului

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea cate unei intalniri lunare pentru implementarea activitatii de organizare a concursului de planuri de afaceri, pentru asigurarea indeplinirii indicatorilor si rezultatelor propuse.

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,

Prin organizarea cate unei intalniri lunare pentru implementarea activitatii de organizare a concursului de planuri de afaceri, pentru asigurarea indeplinirii indicatorilor si rezultatelor propuse, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desfoara o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

R.A.1.4 - 1 concurs plan afaceri organizat cu premii pt participanti

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.4 Evaluarea si selectarea planurilor de afaceri ce vor fi finanate în cadrul proiectului

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea concursului de planuri de afaceri care va avea loc dupa finalizarea cursurilor de competente antreprenoriale si certificarea absolventilor. Se estimeaza participarea a minim 66 persoane la acest concurs de planuri de afaceri (pe langa persoanele certificate in urma participarii la curs, pot sa participe si alte persoane din grupul tinta care au studii in domeniul antreprenoriatului, si detin abilitati antreprenoriale), dintre care primii 66 în ordinea punctajului obtinut vor beneficia de câte o subventie de maxim 40.000 euro pentru punerea în aplicare a planului de afaceri

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,

Prin organizarea concursului de planuri de afaceri, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desfoara o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

RA1.4 – 1 procedura implementare activitate selectie planuri de afaceri elaborata si monitorizata

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.4 Evaluarea si selectarea planurilor de afaceri ce vor fi finanate în cadrul proiectului

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea concursului de planuri de afaceri care va demara cu elaborarea unei proceduri de implementare a activitatii care sa asigure buna desfasurare a concursului, precum si obtinerea indicatorilor si rezultatelor asteptate.

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,

Prin organizarea concursului de planuri de afaceri care va demara cu elaborarea unei proceduri de implementare a activitatii care sa asigure buna desfasurare a concursului, precum si obtinerea indicatorilor si rezultatelor asteptate, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desfoara o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

RA1.4 – 1 regulament concurs plan de afaceri elaborat

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.4 Evaluarea si selectarea planurilor de afaceri ce vor fi finanate în cadrul proiectului

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea concursului de planuri de afaceri pornind de la un regulament care sa fie adus la cunostinta persoanelor care doresc sa participe la concurs cu mentionarea tuturor aspectelor de care trebuie sa tina cont in elaborarea PA si participarea la concurs, in vederea bunei defasurari a concursului si obtinerii rezultatelor asteptate.

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,

Prin organizarea concursului de planuri de afaceri pornind de la un regulament care sa fie adus la cunostinta persoanelor care doresc sa participe la concurs, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desfoara o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

A1.5 Efectuarea de stagii de practica

Activitatea se va derula in perioada cuprinsa între luna 9 si luna 12 de proiect.

Cele 66 pers ale caror planuri de afaceri au fost selectate in vederea acordarii ulterioare a ajutorului de minimis, vor efectua, obligatoriu, cate un stagiu de practica organizat in cadrul unei intreprinderi existente, functionale, a carei activitate economica face parte din aceeasi grupa CAEN cu cea aferenta planului de afaceri selectat. Se va elabora o procedura de implementare a activitatii de catre: S – Coordonator activitati, expert egalitate de sanse, expert monitorizare stagii practica, 66 tutori pentru stagiile de practica de la firme de profil; P1 – Coordonator proiect, Coordonator activitate de mentorat; P2 – Coordonator proiect, Coordonator activitate de mentorat.

Stagiul va avea o durata de 40 de ore si se va desfasura la sediul social sau, dupa caz, la punctul de lucru al intreprinderii selectate. Stagiul va fi organizat astfel incat programul de derulare sa fie de maxim 4 ore/ zi. Dupa caz, participantii la stagiul vor beneficia de servicii de

Septembrie 2018 - Decembrie 2018
CENTRUL DE EXCELENȚĂ PENTRU
RESURSE COMUNITARE SRL
FUNDAȚIA "CENTRUL PENTRU
DEZVOLTAREA ÎNTREPRINDERILOR
MICI ȘI MIJLOCI" MARAMUREȘ
MUNICIPIUL BAIA MARE

transport, cazare si hrana pentru participarea la aceste stagii.

Partenerii proiectului S, P1 si P2 prin expert monitorizare stagii de practica (S) si coordonatori activitate de mentorat / stagii (P1, P2) vor intermedia identificarea intreprinderilor in care va avea loc stagiul de practica pentru fiecare participant din cei 66 castigatori ai concursului de planuri de afaceri. Dupa ce vor fi desemnati cei 66 castigatori ai concursului si se vor cunoaste domeniile de activitate pe care firmele care vor fi infiintate pe baza planurilor de afaceri pe care le au, expertii de mai sus vor elabora baze de date si vor identifica intreprinderile din regiunea de NV in functie de sectorul economic in acestea isi desfasoara activitatea. Urmeaza identificarea a cate unui reprezentant al fiecarei intreprinderi care sa coordoneze si sa indrumeze fiecare stagia (vor exista 66 tutori pentru stagia, cate un tutore-mentor pentru fiecare stagiar).

Activitatea de coordonare si indrumare a stagiului de catre mentor-tutore va fi remunerata prin plata unui onorariu al carui tarif orar va respecta plafoanele salariale prevazute in Orientari privind accesarea finantarii in cadrul POCU 2014-2020.

Expertii de mai sus vor coordona derularea stagiilor de practica si vor elabora dosarele de stagiul pentru fiecare stagiar. Acestia se vor asigura de elaborarea tuturor documentelor care atesta realizarea stagiului, printre care: contract de stagiul de practica, raport de stagiul de practica in care vor fi descrise activitatile la care a participat cursantul, semnat de cursant si de reprezentantul legal al intreprinderii; copia CIF sau extrasul ONRC al operatorului economic care asigura stagiul de practica, document care sa justifice alegerea acestuia din punct de vedere al sectorului economic in care isi desfasoara activitatea, orare, fotografii, etc. Se va monitoriza evolutia stagiilor pe durata celor 40 ore de practica in cadrul acestor intreprinderi pe baza unor fise de monitorizare elaborate de coordonatorii mentorat P1 si P2 si expertul monitorizare stagii de practica (S). Acesti experti isi vor impartii atributiile legate de monitorizarea stagiilor astfel incat sa acopere toata regiunea NV si toate zonele in care se vor efectua stagiile.

Mentionam ca un procent de min 1,1 % din bugetul proiectului va fi destinat temei secundare 02. Inovare sociala, care in aceasta subactivitate se va regasi in activitatea expertului egalitate sanse si nondiscriminare de a asigura prevederile privind egalitatea de sanse celor min 66 pers din grupul tinta care vor participa la stagiul de practica. Se va pune accentul pe sustinerea egalitatii de sanse intre femei si barbati; Pentru munca egala, remuneratie egala pentru femei si barbati; Promovarea unui mediu de lucru prietenos pentru mame, inclusiv incurajarea adoptarii de catre angajatori a programelor de lucru flexibile; Promovarea independentei economice a femeilor (in special prin antreprenoriat); Promovarea utilizarii de catre barbati a beneficiilor sociale legate de concediul de ingrijire a copiilor; nediscriminarea, accesibilitatea pers cu dizabilitati.

Vor fi organizate pe durata acestor 4 luni min 4 intalniri de lucru pentru implementarea subactivitatii cu expertii S, P1, P2 si P3.

Activitatea contribuie la indeplinirea OG si OS1

Prin activitatea de Efectuarea de stagii de practica, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de realizare si de rezultat comuni specifici programului:

- 4S11 - Pers care beneficiaza de sprijin, din care: someri & inactivi /angajati, inclusiv pers care desfasoara o activitate independenta – 360 pers (indicator de realizare)
- 4S9 - Locuri de munca create si existente urmare a sprijinului primit de someri&inactivi/ pers angajate la 6 luni dupa terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create si functionale la 6 luni dupa terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat)

Responsabil: S, P1, P2, P3

Resurse umane implicate:

S – Coordonator activitati, expert egalitate de sanse, expert monitorizare stagii practica, 66 tutori pentru stagiile de practica de la firme de profil

P1 – Coordonator proiect, Coordonator activitate de mentorat,

P2 – Coordonator proiect, Coordonator activitate de mentorat,

Resurse materiale implicate (puse la dispozitie):

S - spatiu derulare proiect 30 mp dotat cu calculator, imprimanta, mobilier birou;

P1 – sediu social dotat cu calculator, imprimanta, conexiune internet, mobilier birou, videoprojector, ecran proiectie, flipchart

P2 – Spatiu activitati – sediu P2, 2 Computere desktop, 2 Laptopuri, 2 Copiatoare multifunctionale, 1 Multifunctionala, Imprimanta HP, Autovehicul

Resurse necesare:

S – materiale derulare activitate, servicii transport, cazare si diurna experti proiect, servicii transport, cazare si hrana pentru participantii la stagiile de practica, Chelt FEDR - laptopuri, multifunctionala, calculator si telefoane

P1 - materiale derulare activitate, servicii transport, cazare si diurna experti proiect, chirie sediu implementare proiect, Chelt FEDR - laptopuri, multifunctionala, calculator si telefoane,

P2 - materiale derulare activitate, servicii transport, cazare si diurna experti proiect, Chelt FEDR - laptopuri, multifunctionala, calculator si telefoane,

Amplasamente Sediu social (administrativ) P1 - Str. Grigore Ureche, nr. 10A, Municipiul Baia Mare, jude ul Maramure , România

Sediu implementare proiect P1 - Str. spatiul va fi inchiriat si va fi utilizat pentru derularea activitatilor, , Municipiul Baia Mare, jude ul Maramure , România

Spatiu Solicitant - MBM - Str. Dacia, nr. 1, Spatiu de aproximativ 30 mp, dotat corespunzator, mobilat, conectat la utilitati si internet, , Municipiul Baia Mare, jude ul Maramure , România

Spatiu public derulare activitati regiunea de NV - Str. Zona de interventie a proiectului, , Municipiul Baia Mare, jude ul Maramure , România

Rezultate previzionate

RA1.5. 1 procedura implementare activitate organizare stagii de practica elaborata
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.5 Efectuarea de stagii de practic – pentru cele 66 persoane castigatoare ale concursului de PA care vor primi finantare pentru infiintare si dezvoltarea unei firme.

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea de stagii de practica la firme de profil pentru cele 66 persoane amintite mai sus, pe durata a cate 40 ore/fiecare, in domeniul de activitate in care isi va infiinta firma. Activitatea va demara cu elaborarea unei proceduri de implementare a activitatii care sa asigure indeplinirea rezultatelor si indicatorilor propusi prin proiect.

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,

Prin organizarea de stagii de practica la firme de profil pentru cele 66 persoane amintite mai sus, pe durata a cate 40 ore/fiecare, activitate care va demara cu elaborarea unei proceduri de implementare a activitatii care sa asigure indeplinirea rezultatelor si indicatorilor propusi prin proiect, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

R.A1.5 – Minim 4 intalniri de lucru pt implementarea subactivitatii,

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.5 Efectuarea de stagii de practic – pentru cele 66 persoane castigatoare ale concursului de PA care vor primi finantare pentru infiintare si dezvoltarea unei firme.

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea de intalniri de lucru cu expertii proiectului pentru implementarea activitatii de organizare de stagii de practica care sa asigure indeplinirea rezultatelor si indicatorilor propusi prin proiect

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,

Prin organizarea de intalniri de lucru cu expertii proiectului pentru implementarea activitatii de organizare de stagii de practica care sa asigure indeplinirea rezultatelor si indicatorilor propusi prin proiect, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

RA1.5. – minim 66 participanti din Gt la stagii de practica la firme de profil in urma concursului de PA

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.5 Efectuarea de stagii de practic – pentru cele 66 persoane castigatoare ale concursului de PA care vor primi finantare pentru infiintare si dezvoltarea unei firme.

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea de stagii de practica la firme de profil pentru cele 66 persoane amintite mai sus, pe durata a cate 40 ore/fiecare, in domeniul de activitate in care isi va infiinta firma, in regiunea de NV a tarii. Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,

Prin organizarea de stagii de practica la firme de profil pentru cele 66 persoane amintite mai sus, pe durata a cate 40 ore/fiecare, in domeniul de activitate in care isi va infiinta firma, in regiunea de NV a tarii, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

RA1.5 - minim 66 de rapoarte de stagii de practic aferente stagiului efectuat de persoanele ale c ror planuri de afaceri au fost selectate în vederea acord rii de ajutor de minimis

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.5 Efectuarea de stagii de practic – pentru cele 66 persoane castigatoare ale concursului de PA care vor primi finantare pentru infiintare si dezvoltarea unei firme.

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea de stagii de practica la firme de profil pentru cele 66 persoane amintite mai sus, care sa se finalizeze cu cate un raport de stagi de practica elaborat de tutorii stagiarilor.

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,

Prin organizarea de stagii de practica la firme de profil pentru cele 66 persoane amintite mai sus, care sa se finalizeze cu cate un raport de stagi de practica elaborat de tutorii stagiarilor, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

RA1.5. – minim 66 fise monitorizare evolutie stagieri

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenoriat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.5 Efectuarea de stagii de practic – pentru cele 66 persoane castigatoare ale concursului de PA care vor primi finantare pentru infiintare si dezvoltarea unei firme.

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea de stagii de practica la firme de profil pentru cele 66 persoane amintite mai sus, stagii in care tutorii stagiarilor si expertii proiectului sa monitorizeze evolutia acestora in fise de monitorizare.

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,

Prin organizarea de stagii de practica la firme de profil pentru cele 66 persoane, stagii in care tutorii stagiarilor si expertii proiectului sa monitorizeze evolutia acestora in fise de monitorizare., se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

RA1.5. – minim 66 fise monitorizare evolutie stagiar

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A1. Activitati etapa 1 din schema de antreprenariat – Formare antreprenoriala, subactivitatii A1.5 Efectuarea de stagii de practic – pentru cele 66 persoane castigatoare ale concursului de PA care vor primi finantare pentru infiintare si dezvoltarea unei firme.

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea de stagii de practica la firme de profil pentru cele 66 persoane amintite mai sus, stagii in care tutorii stagiilor si expertii proiectului sa monitorizeze evolutia acestora in fise de monitorizare.

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,

Prin organizarea de stagii de practica la firme de profil pentru cele 66 persoane, stagii in care tutorii stagiilor si expertii proiectului sa monitorizeze evolutia acestora in fise de monitorizare., se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

Activitate: A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenariat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE

Subactivit i

A2.1 Furnizarea, de catre administratorul schemei de antreprenariat, a serviciilor personalizate de consiliere/consultan? a/ mentorat ulterior finalizarii procesului de selec?ie a planurilor de afaceri

Ianuarie 2019 - Iunie 2019

CENTRUL DE EXCELEN? PENTRU
RESURSE COMUNITARE SRL
FUNDA IA "CENTRUL PENTRU
DEZVOLTAREA INTREPRINDERILOR
MICI SI MIJLOCI" MARAMURES?
MUNICIPIUL BAI A MARE

Activitatea se va derula in perioada cuprinsa intre luna 13 si luna 18 de proiect.

Se va elabora o procedura de implementare a activitatii de catre: S – Coordonator activitati, expert egalitate de sanse; P1 – Coordonator proiect, Coordonator activitate de mentorat; P2 – Coordonator proiect, Coordonator activitate de mentorat.

Aceasta activitate face parte din etapa in cadrul careia administratorul schemei de antreprenariat – Solicitantul si partenerii proiectului P1 si P2 va derula activitati ce au ca scop final sustinerea grupului tinta (cei 66 castigatori ai concursului si participantii la stagii) in implementarea planului de afaceri selectat in etapa I in vederea finantarii.

In cadrul acestei etape, partenerii P1 si P2 (prin coord act de mentorat) vor oferi servicii de mentorat doar pers selectate in vederea implementarii planurilor de afaceri (66 pers), completand cunostintele si aptitudinile dobandite de acestia in cadrul formarii si a stagiilor de practica din etapa I. Astfel, fiecare dintre cei 66 castigatori vor beneficia de servicii de mentorat in perfectionarea si completarea mai detaliata a planului de afaceri cu care s-a participat la concurs. Fiecare coordonator al activitatii de mentorat va asigura servicii de mentorat pentru min 33 pers care urmeaza sa isi infiinteze o afacere cu spijinul de minimis primit prin proiect. In aceasta activitate de mentorat, se va asigura ca planul de afaceri respecta prevederile initiale din grila de evaluare a planului elaborata in cadrul evaluarii la concurs a acestui plan. Pentru implementarea acestei activitati de mentorat, coordonatorii activitate de mentorat vor intocmi pentru fiecare din cele 66 pers min cate o fisa de interventie mentorat si consultanta pentru dezvoltarea/imbunatatirea planului de afaceri selectat in cadrul concursului.

Fiecare din cele 66 pers selectate a fi finantate prin schema de minimis vor beneficia de minim 5 sedinte de consultanta de afaceri individuala (mentorat), pe parcursul carora fiecare capitol al Planului de Afaceri aprobat (ce va deveni anexa la contractul de finantare) va fi analizat in detaliu, pentru a se identifica cele mai bune solutii de punere in aplicare. La finalul fiecarei sedinte consultantul de afaceri va elabora o fisa a sedintei, in care se vor mentiona recomandarile si eventualele sarcini pe care beneficiarul trebuie sa le indeplineasca pana la urmatoarea sedinta de consultanta.

In planul individual de lucru vor fi prevazute datele calendaristice prognozate la care se vor desfasura sedintele de consultanta individuala si tematica generala a fiecarei sedinte. Toate aceste informatii vor fi comunicate si persoanei care va beneficia de asistenta.

Pt fiecare persoana asistata s-a prevazut minimum 1 sedinta de consiliere pe luna, in intervalul de la finalizarea stagiului de practica pana la obtinerea efectiva a Certificatului de inmatriculare al firmei de la ONRC. La finalul fiecarei sedinte consultantul va elabora o fisa de consultanta, in care se vor mentiona atat problemele discutate cat si sarcinile pe care beneficiarul trebuie sa le indeplineasca pana la sedinta urmatoare de consultanta. Cu prilejul ultimei sedinte de consultanta se vor face si recomandari pt primele 12 luni de activitate efectiva a firmei.

Pe parcursul sedintelor de consultanta individuala, in functie de problemele identificate, consultantul va putea planifica sedinte suplimentare de consultanta pt aprofundarea unor aspecte din Planul de Afaceri aprobat sau legate de aspectele legale referitoare la functionarea afacerii.

Pt fiecare beneficiar se va intocmi un dosar care va cuprinde Planul de Afaceri aprobat si toate fisele ce consultanta elaborate in acesta etapa, inclusiv recomandarile pentru primul an de activitate al firmei.

La finalul celor 6 luni alocate pentru faza de consultanta pregatitoare in vederea implementarii planurilor de afaceri, cei 66 beneficiari vor fi obligati sa asigure infiintarea firmei cu toate prevederile din planul de afaceri intocmit.

Vor fi organizate pe durata acestor 6 luni min 6 intalniri de lucru pentru implementarea subactivitatii cu expertii S, P1, P2 si P3.

Activitatea contribuie la indeplinirea OG si OS2

Prin activitatea de furnizare, de catre administratorul schemei de antreprenariat, a serviciilor personalizate de consiliere/consultanta/ mentorat ulterior finalizarii procesului de selectie a planurilor de afaceri, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de realizare si de rezultat comuni specifici programului:

- 4S11 - Pers care beneficiaza de sprijin, din care: someri & inactivi /angajati, inclusiv pers care desfasoara o activitate independenta – 360 pers (indicator de realizare)

Responsabil: S, P1, P2,

Resurse umane implicate:

S – Coordonator activitati, expert egalitate de sanse,

P1 – Coordonator proiect, Coordonator activitate de mentorat,
P2 – Coordonator proiect, Coordonator activitate de mentorat,

Resurse materiale implicate (puse la dispozitie):

S - spatiu derulare proiect 30 mp dotat cu calculator, imprimanta, mobilier birou;

P1 – sediu social dotat cu calculator, imprimanta, conexiune internet, mobilier birou, videoprojector, ecran proiectie, flipchart

P2 – Spatiu activitati – sediu P2, 2 Computere desktop, 2 Laptopuri, 1 Videoprojector, 2 Copiatoare multifunctionale, 1 Multifunctionala, Imprimanta HP, Autovehicul

Resurse necesare:

S – materiale derulare activitate, servicii transport, cazare si diurna experti proiect, Chelt FEDR - laptopuri, multifunctionala, calculator si telefoane

P1 - materiale derulare activitate, servicii transport, cazare si diurna experti proiect, chirie sediu implementare proiect, Chelt FEDR - laptopuri, multifunctionala, calculator si telefoane,

P2 - materiale derulare activitate, servicii transport, cazare si diurna experti proiect, Chelt FEDR - laptopuri, multifunctionala, calculator si telefoane,

Amplasamente Sediu social (administrativ) P1 - Str. Grigore Ureche, nr. 10A, Municipiul Baia Mare, jude ul Maramure , România

Sediu implementare proiect P1 - Str. spatiul va fi inchiriat si va fi utilizat pentru derularea activitatilor , Municipiul Baia Mare, jude ul Maramure , România

Spatiu Solicitant - MBM - Str. Dacia, nr. 1, Spatiu de aproximativ 30 mp, dotat corespunzator, mobilat, conectat la utilitati si internet , Municipiul Baia Mare, jude ul Maramure , România

Spatiu public derulare activitati regiunea de NV - Str. Zona de interventie a proiectului , Municipiul Baia Mare, jude ul Maramure , România

Sediu proiect P2 - Str. Bd Traian, nr. 9/16, Municipiul Baia Mare, jude ul Maramure , România

Rezultate previzionate

R.A.2.1 – 1 procedura implementare subactivitate elaborata si monitorizata

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenoriat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.1 Furnizarea, de c tre administratorul schemei de antreprenoriat, a serviciilor personalizate de consiliere/consultan / mentorat ulterior finaliz rii procesului de selec ie a planurilor de afaceri.

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin elaborarea unei proceduri de implementare a activitatii de acordare a serviciilor de consultanta si mentorat in dezvoltarea PA selectate in urma concursului, procedura care sa asigure indeplinirea rezultatelor si indicatorilor propusi prin proiect.

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1,

Prin elaborarea unei proceduri de implementare a activitatii de acordare a serviciilor de consultanta si mentorat in dezvoltarea PA selectate in urma concursului, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).

R.A.2.1 – minim 66 persoane beneficiare de servicii de mentorat in dezvoltarea/imbunatatirea planului de afaceri selectat in urma concursului

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenoriat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.1 Furnizarea, de c tre administratorul schemei de antreprenoriat, a serviciilor personalizate de consiliere/consultan / mentorat ulterior finaliz rii procesului de selec ie a planurilor de afaceri.

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin acordarea serviciilor de consultanta si mentorat in dezvoltarea PA selectate in urma concursului, pentru beneficiarii ajutoarelor de minimis acordate in cadrul proiectului.

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS2.

Prin acordarea serviciilor de consultanta si mentorat in dezvoltarea PA selectate in urma concursului, pentru beneficiarii ajutoarelor de minimis acordate in cadrul proiectului, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).

R.A.2.1 – minim 66 x 5 fise de interventie mentorat si consultanta elaborate

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenoriat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.1 Furnizarea, de c tre administratorul schemei de antreprenoriat, a serviciilor personalizate de consiliere/consultan / mentorat ulterior finaliz rii procesului de selec ie a planurilor de afaceri.

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin acordarea serviciilor de consultanta si mentorat in dezvoltarea PA selectate in urma concursului, pentru beneficiarii ajutoarelor de minimis acordate in cadrul proiectului, consultanta care se va realiza pe baza unor fise individuale de interventie elaborate de catre expertii care vor acorda aceste servicii.

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS2.

Prin acordarea serviciilor de consultanta si mentorat in dezvoltarea PA selectate in urma concursului, pentru beneficiarii ajutoarelor de minimis acordate in cadrul proiectului,

consultanta care se va realiza pe baza unor fise individuale de interventie elaborate de catre expertii care vor acorda aceste servicii, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desfoara o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
- 4S10 - IMM-uri create si functionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).

R.A.2.1 – minim 66 planuri de afaceri imbutatite in urma acordarii acestor servicii de mentorat de catre expertii responsabili din cadrul proiectului

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenariat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.1 Furnizarea, de catre administratorul schemei de antreprenariat, a serviciilor personalizate de consiliere/consultanta / mentorat ulterior finalizarii procesului de selectie a planurilor de afaceri.

Rezultatul conduce la realizarea proiectului prin acordarea serviciilor de consultanta si mentorat in dezvoltarea PA selectate in urma concursului, pentru beneficiarii ajutoarelor de minimis acordate in cadrul proiectului, consultanta care se va finaliza cu minim 66 PA dezvoltate si pregatite pentru a fi implementate in firme reale.

Rezultatele contribuie la indeplinirea OG si OS2.

Prin acordarea serviciilor de consultanta si mentorat in dezvoltarea PA selectate in urma concursului, pentru beneficiarii ajutoarelor de minimis acordate in cadrul proiectului, consultanta care se va finaliza cu minim 66 PA dezvoltate si pregatite pentru a fi implementate in firme reale, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desfoara o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
- 4S10 - IMM-uri create si functionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).

A2.2 Asigurarea infiintarii si demararii functionarii intreprinderilor ce vor realiza planurile de afaceri cu ajutor de minimis in cadrul proiectului

ianuarie 2019 - Iunie 2019

MUNICIPIUL BAIA MARE

Activitatea se va derula in perioada cuprinsa intre luna 13 si luna 18 de proiect.

Se va elabora o procedura de implementare a activitatii de catre: S – Coordonator activitati, expert egalitate de sanse; 3 experti suport infiintare firme

Aceasta activitate face parte din etapa in cadrul careia administratorul schemei de antreprenariat – Solicitantul va derula activitati (dupa acordarea mentoratului in dezvoltarea planurilor de afaceri pentru cele 66 pers) de sprijin prin intermediul celor 3 experti suport infiintare firme (un expert la 22 pers) pentru infiintarea celor 66 firme, pana in luna 18 de proiect (cand toate cele 66 firme trebuie sa fie infiintate din punct de vedere juridic pentru a putea beneficia de subventia de 75% din maximul de 40.000 euro alocat unui plan de afaceri)

Afacerile care fac obiectul celor 66 planuri selectate se vor derula in cadrul unor intreprinderi, asa cum sunt acestea definite in art. 2, alin. 1 si 2 din Legea nr. 346/2004 privind stimularea infiintarii si dezvoltarii intreprinderilor mici si mijlocii, cu modificarile si completarile ulterioare.

Conform acestor prevederi legale, intreprinderea este "orice forma de organizare a unei activitati economice, autorizata potrivit legilor in vigoare sa faca activitati de productie, comert sau prestari de servicii, in scopul obtinerii de venituri, in conditii de concurenta, respectiv: societati reglementate de Legea societatilor nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, societati cooperative, pers fizice autorizate, intreprinzatori titulari ai unei intreprinderi individuale si intreprinderile familiale, autorizate potrivit dispozitiilor legale in vigoare, care desfasoara activitati economice, precum si asociatii si fundatii, cooperative agricole si societati agricole care desfasoara activitati economice".

Expertii suport infiintare firme vor oferi consultanta celor 66 antreprenori in chestiuni legislative – alegere tip de firma, rezervare denumire, intocmire act constitutiv, obtinere certificat inregistrare, deschidere cont bancar, etc si vor obtine in copie seturi de documente infiintare firme.

Expertii suport infiintare firme S vor asigura respectarea tuturor prevederilor urmatoare in acordarea de servicii de specialitate in infiintarea firmelor:

- pers fizice care infiinteaza afaceri nu trebuie sa aiba calitatea de asociati majoritari in structura altor intreprinderi, la data semnarii contractului de subventie
- Se va asigura faptul ca intreprinderile nou infiintate vor trebui sa aiba sediul social si, dupa caz, punctul/punctele de lucru in mediul urban, in regiunea de dezvoltare Nord-Vest (in care se implementeaza proiectul).
- Fiecare beneficiar al ajutorului de minimis va trebui sa angajeze, la cel tarziu 6 luni de la semnarea contractului de ajutor de minimis, cel putin 2 pers.
- Pers angajate in cadrul intreprinderilor nou infiintate vor avea, in mod obligatoriu, domiciliul sau resedinta in regiunea de dezvoltare in care se implementeaza proiectul, in mediul urban sau rural.
- Pers care fac parte din echipa de proiect, asociatii sau angajatii din cadrul beneficiarului sau partenerilor sai din proiect nu pot avea calitatea de angajati sau asociati in cadrul intreprinderilor infiintate prin proiect.
- Pers fizice nu pot avea calitatea de asociat, administrator, reprezentant legal sau angajat in cadrul a mai mult de o intreprindere infiintata in cadrul acestui program.
- In cazul in care intreprinderea se infiinteaza ca societate reglementata de Legea societatilor nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, si are mai mult de un asociat, persoana al carei plan de afaceri a fost selectat in vederea finantarii va trebui sa aiba calitatea de asociat majoritar.

In aceasta etapa:

- se intocmesc documentele necesare infiintarii legale a firmelor
- de depun actele necesare inmatriculare la Oficiul Registrului Comertului
- se obtin documentele aferente inmatricularii firmelor
- se inchiriaza spatiile necesare functionarii (acolo unde e cazul)
- se inregistreaza punctele de lucru (daca sunt diferite de sediul social) la ANAF

- se depun la Primarie actele necesare obtinerii Autorizatiilor de functionare
Se va organiza o intalnire intre expertul pus la dispozitie de administratorul schemei de minimis si beneficiarul asistat. Cu acest prilej se va face o analiza a indeplinirii conditiilor obligatorii pt ca intreprinderea sa poata fi inregistrata (ex : existenta sediului, dovada studiilor de specialitate daca este cazul) precum si a conditiilor legate de autorizarea functionarii (ex: protectia mediului, acordul vecinilor, PSI, etc.).

La finalul acestei intalniri se va elabora o fisa cu documentele pe care beneficiarul trebuie sa le pregateasca pt inregistrarea firmei.

Dupa ce beneficiarul a pregatit toate documentele necesare va avea loc o a doua intalnire, in care vor fi analizate toate documentele, si daca toate conditiile sunt indeplinite se va stabili termenul pt depunerea documentelor la Registrul Comertului.

Vor fi organizate pe durata acestor 6 luni min 6 intalniri de lucru pentru implementarea subactivitatii cu expertii S,

Activitatea contribuie la indeplinirea OG si OS2

Prin activitatea de asigurare a infiintarii si demararii functionarii intreprinderilor ce vor realiza planurile de afaceri cu ajutor de minimis in cadrul proiectului, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de realizare si de rezultat comuni specifici programului:

- 4S9 - Locuri de munca create si existente urmare a sprijinului primit de someri&inactivi/ pers angajate la 6 luni dupa terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)

- 4S10 - IMM-uri create si functionale la 6 luni dupa terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat)

Responsabil: S,

Resurse umane implicate:

S – Coordonator activitati, expert egalitate de sanse, 3 experti suport infiintare firme

Resurse materiale implicate (puse la dispozitie):

S - spatiu derulare proiect 30 mp dotat cu calculator, imprimanta, mobilier birou;

Resurse necesare:

S – materiale derulare activitate, servicii transport, cazare si diurna experti proiect, Chelt FEDR - laptopuri, multifunctionala, calculator si telefoane

Amplasamente Spatiu Solicitant - MBM - Str. Dacia, nr. 1, Spatiu de aproximativ 30 mp, dotat corespunzator, mobilat, conectat la utilitati si internet, , Municipiul Baia Mare, jude ul Maramure , România
Spatiu public derulare activitati regiunea de NV - Str. Zona de interventie a proiectului, , Municipiul Baia Mare, jude ul Maramure , România

Rezultate previzionate

R.A.2.2 – minim 66 fise de interventie suport infiintare firme

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenariat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.2 Asigurarea înfiin rii i demar rii func ion rii întreprinderilor ce vor realiza planurile de afaceri cu ajutor de minimis în cadrul proiectului.

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin activitati de sprijin pentru grupul tinta (persoanele selectate in urma concursului de planuri de afaceri pt a primi subventie pentru infiintarea unei firme) pentru infiintarea celor 66 firme – suport in toti pasii necesari infiintarii firmei pe durata a 6 luni. Va fi elaborata in acest sens minim cate 1 fisa de interventie pentru fiecare firma pt care s-a acordat suport in infiintare

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS2.

Prin activitati de sprijin pentru grupul tinta pentru infiintarea celor 66 firme – elaborarea de fise de interventie pentru fiecare firma pt care s-a acordat suport in infiintare, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angajati, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)

- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).

R.A.2.2 – minim 66 firme nou-infiintate din punct de vedere juridic

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenariat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.2 Asigurarea înfiin rii i demar rii func ion rii întreprinderilor ce vor realiza planurile de afaceri cu ajutor de minimis în cadrul proiectului.

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin dobandirea de personalitate juridica in urma sprijinului acordat pentru infiintea firmelor beneficiare de ajutor de minimis in cadrul proiectului.

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS2.

Prin dobandirea de personalitate juridica in urma sprijinului acordat pentru infiintea firmelor beneficiare de ajutor de minimis in cadrul proiectului, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angajati, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)

- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).

R.A.2.2 – minim 6 intalniri de lucru organizate pentru implementarea subactivitatii
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenariat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.2 Asigurarea înființării și demarării funcționării întreprinderilor ce vor realiza planurile de afaceri cu ajutor de minimis în cadrul proiectului.

Rezultatul conduce la realizarea înd proiectului prin organizarea a minim unei întâlniri lunare cu experții proiectului pentru implementarea activității de sprijin pentru înființarea celor 66 firme – suport în toți pașii necesari înființării firmei pe durata a 6 luni.

Rez contribuie la îndeplinirea OG și OS2.

Prin organizarea a minim unei întâlniri lunare cu experții proiectului pentru implementarea activității de sprijin pentru înființarea celor 66 firme – suport în toți pașii necesari înființării firmei pe durata a 6 luni, se va contribui la îndeplinirea indicatorilor de rezultat și de realizare imediată:

- 4S11 - Persoane care beneficiază de sprijin, din care: omeri & inactivi /angajați, inclusiv persoane care desfășoară o activitate independentă – 360 persoane (indicator de realizare)
- 4S9 - Locuri de muncă create și existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni după terminarea sprijinului – 132 locuri de muncă (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create și funcționale la 6 luni după terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).

R.A.2.2 –minim 66 seturi dosare înființare firme

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenariat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.2 Asigurarea înființării și demarării funcționării întreprinderilor ce vor realiza planurile de afaceri cu ajutor de minimis în cadrul proiectului.

Rezultatul conduce la realizarea înd proiectului prin elaborarea și centralizarea a câte unui dosar de înființare firma pentru fiecare din cele selectate a fi beneficiare de ajutor de minimis, dosar realizat de către beneficiari împreună cu experții suport în înființarea firmelor.

Rez contribuie la îndeplinirea OG și OS2.

Prin elaborarea și centralizarea a câte unui dosar de înființare firma pentru fiecare din cele selectate a fi beneficiare de ajutor de minimis, dosar realizat de către beneficiari împreună cu experții suport în înființarea firmelor, se va contribui la îndeplinirea indicatorilor de rezultat și de realizare imediată:

- 4S11 - Persoane care beneficiază de sprijin, din care: omeri & inactivi /angajați, inclusiv persoane care desfășoară o activitate independentă – 360 persoane (indicator de realizare)
- 4S9 - Locuri de muncă create și existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni după terminarea sprijinului – 132 locuri de muncă (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create și funcționale la 6 luni după terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).

RA2.2. – minim 2 persoane angajate în cadrul fiecărei dintre cele 66 firme, per total minim 132 persoane angajate în aceste firme și posturi menținute minim 18 luni pe perioada proiectului
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenariat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.2 Asigurarea înființării și demarării funcționării întreprinderilor ce vor realiza planurile de afaceri cu ajutor de minimis în cadrul proiectului.

Rezultatul conduce la realizarea înd proiectului prin selectarea și angajarea în aceste firme nou-inființate, la maximum 6 luni de la înființare, a câte minim 2 pers (min 132 pers angajate în total). Experții suport vor monitoriza procesul de angajare și de respectare a acestei obligații de către firmele beneficiare de ajutor de minimis.

Rez contribuie la îndeplinirea OG și OS2.

Prin selectarea și angajarea în aceste firme nou-inființate, la maximum 6 luni de la înființare, a câte minim 2 pers (min 132 pers angajate în total), se va contribui la îndeplinirea indicatorilor de rezultat și de realizare imediată:

- 4S11 - Persoane care beneficiază de sprijin, din care: omeri & inactivi /angajați, inclusiv persoane care desfășoară o activitate independentă – 360 persoane (indicator de realizare)
- 4S9 - Locuri de muncă create și existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni după terminarea sprijinului – 132 locuri de muncă (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create și funcționale la 6 luni după terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).

R.A.2.2 – 1 procedura implementare subactivitate elaborata și monitorizata

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenariat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.2 Asigurarea înființării și demarării funcționării întreprinderilor ce vor realiza planurile de afaceri cu ajutor de minimis în cadrul proiectului.

Rezultatul conduce la realizarea înd proiectului prin elaborarea unei proceduri de implementare a activității de sprijin pentru înființarea celor 66 firme – suport în toți pașii necesari înființării firmei pe durata a 6 luni.

Rez contribuie la îndeplinirea OG și OS2.

Prin elaborarea unei proceduri de implementare a activității de sprijin pentru înființarea celor 66 firme – suport în toți pașii necesari înființării firmei pe durata a 6 luni, se va contribui la îndeplinirea indicatorilor de rezultat și de realizare imediată:

- 4S11 - Persoane care beneficiază de sprijin, din care: omeri & inactivi /angajați, inclusiv persoane care desfășoară o activitate independentă – 360 persoane (indicator de realizare)
- 4S9 - Locuri de muncă create și existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni după terminarea sprijinului – 132 locuri de muncă (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create și funcționale la 6 luni după terminarea sprijinului – 66 IMM-uri

(indicator de rezultat).

R.A.2.2 – minim 66 persoane beneficiare de servicii de sprijin în înființarea firmelor
Acest rezultat va fi obținut ca urmare a efectuării activității A2. Activități etapa 2 din schema de antreprenoriat – Implementarea planurilor de afaceri finanțate din fonduri FSE, subactivități A2.2 Asigurarea înființării și demarării funcționării întreprinderilor ce vor realiza planurile de afaceri cu ajutor de minimis în cadrul proiectului.

Rezultatul conduce la realizarea proiectului prin activități de sprijin pentru grupul țintă (persoanele selectate în urma concursului de planuri de afaceri pentru a primi subvenții pentru înființarea unei firme) pentru înființarea celor 66 firme – suport în toți pașii necesari înființării firmei pe durata a 6 luni.

Rezultatele contribuie la îndeplinirea OG și OS2.

Prin activități de sprijin pentru grupul țintă pentru înființarea celor 66 firme – suport în toți pașii necesari înființării firmei pe durata a 6 luni, se va contribui la îndeplinirea indicatorilor de rezultat și de realizare imediată:

- 4S11 - Persoane care beneficiază de sprijin, din care: omeri & inactivi/angajați, inclusiv persoane care desfășoară o activitate independentă – 360 persoane (indicator de realizare)
- 4S9 - Locuri de muncă create și existente ca urmare a sprijinului primit de omeri & inactivi/persoane angajate la 6 luni după terminarea sprijinului – 132 locuri de muncă (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create și funcționale la 6 luni după terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).

A2.3 Sprijinirea implementării planurilor de afaceri selectate în cadrul proiectului

Martie 2019 - Iunie 2020

MUNICIPIUL BAI A MARE

Activitatea se va derula în perioada cuprinsă între luna 15 și luna 30 de proiect. Se va elabora o procedură de implementare a activității de către: S – Coordonator activități, Aceasta activitate face parte din etapa în cadrul căreia administratorul schemei de antreprenoriat – Solicitantul va derula activități (după acordarea mentoratului în dezvoltarea planurilor de afaceri pentru cele 66 persoane și înființarea firmelor).
Sprijinul pentru exploatarea ideii de afacere și implicit implementarea planului de afaceri elaborat la A2.1 se va acorda din momentul obținerii tuturor documentelor care atestă înființarea și începerea funcționării întreprinderilor, în condițiile legislației aplicabile domeniului de dezvoltare vizat de planul de afaceri în cauză.
În cadrul acestei activități, experții nominalizați vor solicita periodic pe perioada derulării activității, de la beneficiarii schemei de minimis următoarele informații:
- locul de desfășurare al activității (inclusiv puncte de lucru dacă există);
- venituri realizate în luna precedentă;
- situația privind numărul de persoane angajate (se va monitoriza existența a min 2 persoane angajate – menținerea a min 2 posturi în fiecare din cele 66 firme pe durata a min 18 luni);
- documente care atestă atingerea temelor orizontale ale programului asumate prin planul de afaceri;
- situațiile financiar-contabile lunare;
- alți indicatori asumați prin Planul de Afaceri aprobat în concurs.
De asemenea, se va monitoriza de către S modul de implementare a fiecărui PA cu respectarea celor prevăzute de reprezentanții firmelor în cadrul concursului. Se va monitoriza și modul în care în activitatea de promovare a celor 66 firme se respectă identitatea vizuală a proiectului și a programului POCU conform MIV, acordându-se sprijin în crearea și menținerea identității în materialele de promovare sau alte mijloace de promovare. Mai mult, solicitantul va monitoriza permanent și eligibilitatea persoanelor angajate în cele 66 firme (sa aibă domiciliul în urban sau rural în regiunea de NV, etc), eligibilitatea achizițiilor efectuate – se vor verifica toate dosarele de achiziție elaborate pentru implementarea PA. În acest sens, beneficiarii ajutorului de minimis vor întocmi și transmite către administratorul schemei de antreprenoriat – S, rapoarte trimestriale de verificare a tuturor prevederilor de mai sus, cu respectarea termenelor limită impuse de S. La finalul perioadei de implementare a acestei activități, beneficiarii ajutoarelor de minimis vor trebuie să prezinte către S spre verificare dosare de implementare PA pentru fiecare firmă care vor conține:
- planul de afaceri cu care s-a câștigat concursul de PA inclusiv varianta complexă elaborată în cadrul A2.1 cu toate anexele aferente
- dovada de formare în domeniul antreprenorial
- actele de înființare ale firmei
- contractul de subvenție și eventualele notificări
- copii ale documentelor contabile ale firmei
- copii ale dosarelor de achiziție ale firmei aferente PA
- copii ale CIM ale persoanelor angajate de la înființare și până în prezent
- dovada realizării de venituri de la înființare și până în prezent
- raport de activitate trimestrială
- Cererile de plată depuse de către firme pentru decontarea sumelor din PA
Decontarea sumelor aferente PA se va face după metodologia descrisă la A2.4
În cazul în care beneficiarii ajutoarelor de minimis consideră necesară o modificare în vederea unei desfășurări a planului de afaceri, el va fi obligat să efectueze transmiterea unei notificări către Solicitantul proiectului cu minim 10 zile lucrătoare înainte de data la care dorește să intre în vigoare modificarea.
Astfel, informațiile puse la dispoziție vor fi analizate de S la sediul beneficiarilor, cu prilejul unor vizite în teren trimestriale la fiecare din cele 66 firme. Pe parcursul vizitelor, experții vor verifica menținerea condițiilor de eligibilitate impuse prin schema de minimis.
Pe baza informațiilor puse la dispoziție de beneficiar și a celor constatate la fața locului se va întocmi un raport de către S pentru fiecare firmă, care va evidenția atât aspecte tehnice cât și financiare.
Activitatea contribuie la îndeplinirea OG și OS2
Prin activitatea de Sprijinire a implementării planurilor de afaceri selectate în cadrul proiectului, se va contribui la îndeplinirea indicatorilor de realizare și de rezultat comuni specifici programului:

- 4S9 - Locuri de munca create si existente urmare a sprijinului primit de someri&inactivi/ pers angajate la 6 luni dupa terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
 - 4S10 - IMM-uri create si functionale la 6 luni dupa terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat)
- Responsabil: S,
Resurse umane implicate:
S – Coordonator activitati,

Resurse materiale implicate (puse la dispozitie):

S - spatiu derulare proiect 30 mp dotat cu calculator, imprimanta, mobilier birou;

Resurse necesare:

S – materiale derulare activitate, servicii transport, cazare si diurna experti proiect, Chelt FEDR - laptopuri, multifunctionala, calculator si telefoane

Amplasamente Spatiu Solicitant - MBM - Str. Dacia, nr. 1, Spatiu de aproximativ 30 mp, dotat corespunzator, mobilat, conectat la utilitati si internet, , Municipiul Baia Mare, jude ul Maramure , România
Spatiu public derulare activitati regiunea de NV - Str. Zona de interventie a proiectului, , Municipiul Baia Mare, jude ul Maramure , România

Rezultate previzionate RA2.3 – 1 procedura implementare activitate
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenariat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.3 Sprijinirea implement rii planurilor de afaceri selectate în cadrul proiectului.
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin elaborarea unei proceduri de implementare a activitatii de sprijin pentru implementarea celor 66 planuri afaceri selectate in cadrul concursului pentru a primi subventie din proiect.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS2.
Prin elaborarea unei proceduri de implementare a activitatii de sprijin pentru implementarea celor 66 planuri afaceri selectate in cadrul concursului pentru a primi subventie din proiect, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).

RA2.3. - 66 firme beneficiare se sprijin in implementarea PA
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenariat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.3 Sprijinirea implement rii planurilor de afaceri selectate în cadrul proiectului.
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin realizarea activitatii de sprijin pentru implementarea celor 66 planuri afaceri selectate in cadrul concursului pentru a primi subventie din proiect.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS2.
Prin realizarea activitatii de sprijin pentru implementarea celor 66 planuri afaceri selectate in cadrul concursului pentru a primi subventie din proiect, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).

RA2.3. – minim 6 intalniri de lucru pentru implementarea activitatii
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenariat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.3 Sprijinirea implement rii planurilor de afaceri selectate în cadrul proiectului.
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin organizarea a minim 6 intalniri de lucru cu expertii responsbaili in realizarea activitatii de sprijin pentru implementarea celor 66 planuri afaceri selectate in cadrul concursului pentru a primi subventie din proiect.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS2.
Prin organizarea a minim 6 intalniri de lucru cu expertii responsbaili in realizarea activitatii de sprijin pentru implementarea celor 66 planuri afaceri selectate in cadrul concursului pentru a primi subventie din proiect, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).

RA2.3. – minim 66 fise interventie / raport - implementare PA
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenariat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.3 Sprijinirea implement rii planurilor de afaceri selectate în cadrul proiectului.
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin elaborarea a minim 66 fise de interventie de catre expertii proiectului (cate o fisa pentru fiecare pentru firma sprijinite) in realizarea activitatii de sprijin pentru implementarea celor 66 planuri afaceri selectate in cadrul

concursului pentru a primi subventie din proiect.

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS2.

Prin elaborarea a minim 66 fise de interventie de catre expertii proiectului (cate o fisa pentru fiecare pentru firma sprijinite) in realizarea activitatii de sprijin pentru implementarea celor 66 planuri afaceri selectate in cadrul concursului pentru a primi subventie din proiect, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)

- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).

RA2.3 - minim 66 firme care si-au implementat PA cu sprijinul interventiei din proiect

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenoriat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.3 Sprijinirea implement rii planurilor de afaceri selectate in cadrul proiectului.

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin finalizarea procesului de implementare a planurilor de afaceri selectate in cadrul concursului pentru a primi subventie din proiect.

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS2.

Prin finalizarea procesului de implementare a planurilor de afaceri selectate in cadrul concursului pentru a primi subventie din proiect, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)

- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).

A2.4 Decontarea de catre administratorul schemei de antreprenoriat a sumelor aferente implementarii planurilor de afaceri selectate în cadrul proiectului

Martie 2019 - Iunie 2020

MUNICIPIUL BAI A MARE

Activitatea se va derula in perioada cuprinsa intre luna 15 si luna 30 de proiect

Se va elabora o procedura de implementare a activitatii de catre: S – Coordonator activitati, Coordonator activitate finantare planuri de afaceri

Aceasta activitate face parte din etapa in cadrul careia administratorul schemei de

antreprenoriat – Solicitantul va derula activitati (dupa infiintarea celor 66 firme, concomitent cu activitatea de sprijin in implementarea celor 66 afaceri) va deconta transa 1 si transa 2 din sumele aferente ajutorului de minimis.

Chelt aferente infiintarii si functionarii afacerilor infiintate vor intra sub incidenta ajutorului de minimis.

Valoarea maxima acordata pentru planurile aprobate va fi de 40.000 euro/ plan de afaceri, reprezentand maximum 100% din totalul chelt eligibile, si se acorda numai intreprinderilor infiintate de pers ale caror planuri de afaceri sunt aprobate.

Acordarea acestei finantari se va realiza in baza unui contract de subventie, conform schemei de minimis anexate la prezentul ghid.

Ajutorul de minimis se va acorda in doua transe, dupa cum urmeaza:

a. O transa initiala de maximum 75% din valoarea ajutorului de minimis, asa cum a fost acesta aprobat pe baza planului de afaceri si prevazut in contractul de subventie incheiat.

b. O transa finala reprezentand diferenta pana la valoarea totala a ajutorului de minimis, dupa ce beneficiarul ajutorului de minimis face dovada ca a realizat din activitatea curenta, in termenul de 12 luni aferent etapei a II-a, venituri reprezentand minum 30% din valoarea transei initiale. In cazul in care acest termen nu este respectat, transa finala nu se mai acorda.

Decontarea sumelor descrise mai sus se va face pe sistemul cererilor de plata care vor fi transmise de catre reprezentantii firmelor catre S, urmand ca acesta sa valideze Cererea de plata si sa transmita catre beneficiarul ajutorului de minimis lista de plati care va fi efectuata. Plata se va face intr-un cont bancar speical deschis de catre firme pentru subventia primita din proiect.

Cererea de plata va fi insotita de documente justificative precum

-statele de salarii impreuna cu fisa de pontaj a angajatilor

-dosarele de achizitie

-alte documente solicitate la plata

In cadrul acestei activitati, pentru buna si corecat desfasurare a activ de decontare a sumelor

aferente PA, reprezentantii solicitantului vor verifica urmatoarele aspecte legate de cele 66

firme beneficiare de ajutor de minimis:

- indeplinirea cerintelor legale legate de functionarea firmelor finantate

- existenta contractelor de munca, conform celor asumate prin Planul de Afaceri

- elegibilitatea chelt efectuate, in concordanta cu cele prevazute in Planul de Afaceri aprobat de Juriu si ci Prevederile Ghidului Solicitantului , corrigendum 1, privind chelt eligibile

- realizarea unor venituri care sa reprezinte minum 30% din valoarea transei initiale dupa 12 luni de functionare

- Asumarea altor angajamente mentionate in Planul de Afaceri aprobat(exemplu: alocarea unei contributii proprii, angajament care se puncteaza suplimentar în grila de evaluare a PA)

Decontarea celei de a doua transe de subventie se va face in urma unei analize a celor 66 de firme nou infiintate, urmarindu-se in prncipal, in aceasta etapa, aspectele financiare:

? profit

? cifra de afaceri.

Activitatea contribuie la indeplinirea OG si OS2

Prin activitatea de decontare de catre administratorul schemei de antreprenoriat a sumelor

aferente implementarii planurilor de afaceri selectate in cadrul proiectului, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de realizare si de rezultat comuni specifici programului:

- 4S9 - Locuri de munca create si existente urmare a sprijinului primit de

someri&inactivi/ pers angajate la 6 luni dupa terminarea sprijinului – 132 locuri de munca

(indicator de rezultat)

- 4S10 - IMM-uri create si functionale la 6 luni dupa terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat)

Responsabil: S,

Resurse umane implicate:

S – Coordonator activitati, Coordonator activitate finantare planuri de afaceri

Resurse materiale implicate (puse la dispozitie):

S - spatiu derulare proiect 30 mp dotat cu calculator, imprimanta, mobilier birou;

Resurse necesare:

S – materiale derulare activitate, servicii transport, cazare si diurna experti proiect, Chelt FEDR - laptopuri, multifunctionala, calculator si telefoane, cheltueli 66subventii infintare firme (a cate maxim 40.000 euro fiecare)

Amplasamente Spatiu Solicitant - MBM - Str. Dacia, nr. 1, Spatiu de aproximativ 30 mp, dotat corespunzator, mobilat, conectat la utilitati si internet, , Municipiul Baia Mare, jude ul Maramure , România
Spatiu public derulare activitati regiunea de NV - Str. Zona de interventie a proiectului, , Municipiul Baia Mare, jude ul Maramure , România

Rezultate previzionate RA2.4 – 1 procedura implementare activitate
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenoriat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.4 Decontarea de c tre administratorul schemei de antreprenoriat a sumelor aferente implement rii planurilor de afaceri selectate în cadrul proiectului
Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin elaborarea unei proceduri de implementare a activitatii de decontarea de c tre administratorul schemei de antreprenoriat a sumelor aferente implement rii planurilor de afaceri selectate în cadrul proiectului, astfel incat sa se asigure indeplinirea indicatorilor si rezultatelor proiectului.
Rez contribuie la indeplinirea OG si OS2.

Prin elaborarea unei proceduri de implementare a activitatii de decontarea de c tre administratorul schemei de antreprenoriat a sumelor aferente implement rii planurilor de afaceri selectate în cadrul proiectului, astfel incat sa se asigure indeplinirea indicatorilor si rezultatelor proiectului, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)

- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).

RA2.4 - 66 contracte subventie incheiate

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenoriat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.4 Decontarea de c tre administratorul schemei de antreprenoriat a sumelor aferente implement rii planurilor de afaceri selectate în cadrul proiectului

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin incheierea de contracte de subventie intre solicitantul proiectului si beneficiarii ajutorului de minimis, pentru a putea primi subventia in cadrul proiectului pentru implementarea PA.

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS2.

Prin incheierea de contracte de subventie intre solicitantul proiectului si beneficiarii ajutorului de minimis, pentru a putea primi subventia in cadrul proiectului pentru implementarea PA, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)

- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).

RA2.4. – 66 subventii acordate pentru implementarea PA –de maximum 40.000 euro (in 2 transe)

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenoriat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.4 Decontarea de c tre administratorul schemei de antreprenoriat a sumelor aferente implement rii planurilor de afaceri selectate în cadrul proiectului

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin acordarea / decontarea celor 66 subventii in cate 2 transe fiecare in cadrul proiectului pentru implementarea PA.

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS2.

Prin acordarea / decontarea celor 66 subventii in cate 2 transe fiecare in cadrul proiectului pentru implementarea PA., se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)

- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).

RA2.4 – 66 dosare decontare transe ajutor de minimis

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenoriat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii

A2.4 Decontarea de către administratorul schemei de antreprenoriat a sumelor aferente implementării planurilor de afaceri selectate în cadrul proiectului

Rezultatul conduce la realizarea în proiectului prin acordarea / decontarea celor 66 subvenții în câte 2 tranșe fiecare în cadrul proiectului pentru implementarea PA, pe baza unor dosare de decontare care să cuprindă toate documentele suport/dovada în acordarea subvențiilor pentru fiecare firmă.

Rezultatele contribuie la îndeplinirea OG și OS2.

Prin acordarea / decontarea celor 66 subvenții în câte 2 tranșe fiecare în cadrul proiectului pentru implementarea PA, pe baza unor dosare de decontare care să cuprindă toate documentele suport/dovada în acordarea subvențiilor pentru fiecare firmă, se va contribui la îndeplinirea indicatorilor de rezultat și de realizare imediată:

- 4S9 - Locuri de muncă create și existente urmarea sprijinului primit de șomeri și inactivi / persoane angajate la 6 luni după terminarea sprijinului – 132 locuri de muncă (indicator de rezultat)

- 4S10 - IMM-uri create și funcționale la 6 luni după terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).

RA2.4 – minim 2 întâlniri implementare activitate organizate

Acest rezultat va fi obținut ca urmare a efectuării activității A2. Activități etapa 2 din schema de antreprenoriat – Implementarea planurilor de afaceri finanțate din fonduri FSE, subactivității A2.4 Decontarea de către administratorul schemei de antreprenoriat a sumelor aferente implementării planurilor de afaceri selectate în cadrul proiectului

Rezultatul conduce la realizarea în proiectului prin organizarea a minim 2 întâlniri de lucru de către experții proiectului pentru implementarea activității în acordarea / decontarea celor 66 subvenții în câte 2 tranșe fiecare în cadrul proiectului pentru implementarea PA.

Rezultatele contribuie la îndeplinirea OG și OS2.

Prin organizarea a minim 2 întâlniri de lucru de către experții proiectului pentru implementarea activității în acordarea / decontarea celor 66 subvenții în câte 2 tranșe fiecare în cadrul proiectului pentru implementarea PA, se va contribui la îndeplinirea indicatorilor de rezultat și de realizare imediată:

- 4S9 - Locuri de muncă create și existente urmarea sprijinului primit de șomeri și inactivi / persoane angajate la 6 luni după terminarea sprijinului – 132 locuri de muncă (indicator de rezultat)

- 4S10 - IMM-uri create și funcționale la 6 luni după terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).

A2.5 Crearea și dezvoltarea unei cooperative sociale de tip RSC la nivelul regiunii de NV - acțiuni de inovare socială Iulie 2019 - Iunie 2020

MUNICIPIUL BAIA MARE

Activitatea se va derula în perioada cuprinsă între luna 19 și luna 30 de proiect

Se va elabora o procedură de implementare a activității de către: S – Coordonator activități, expert dezvoltare cooperativă socială

În cadrul acestei activități, se vizează implementarea unor acțiuni de inovare socială coroborate cu activitățile și grupul țintă al proiectului nostru. Tema secundară Inovare socială va fi vizată prin implementarea unor acțiuni de tip RSC prin intermediul cărora se urmărește punerea în practică a unor metode inovatoare de implicare activă a membrilor comunității în viața socială dar și dezvoltarea de cooperative pentru livrarea unor servicii necesare în comunitate.

Prin urmare, solicitantul proiectului urmărește înființarea unei cooperative sociale de tip II la nivelul regiunii de NV a țării, prin care să se implementeze conceptul de RSC (responsabilitatea socială corporativă) în regiunea noastră care să aibă ca scop înființarea și dezvoltarea unui fond de caritate constituit de către firmele orientate către profit pentru a face bine în comunitate.

Se dorește ca această cooperativă (fondată atât din membri persoane fizice – care pot fi inclusiv persoane din grupul țintă, dar și reprezentanți din partea solicitantului; dar și din persoane juridice – alte firme care doresc să devină membre ale cooperativei, dintre care și pot să fie și firmele înființate și finanțate prin acest proiect) să se constituie într-o afacere socială care să funcționeze la nivel local și regional prin intermediul căreia să se finanțeze servicii sociale coordonate de Municipiul Baia Mare (ex.: burse pentru copiii săraci, donații pentru spitale, școli sau finanțare de proiecte sociale ale diversilor actori locali și regionali (ONG-uri, alte societăți care scop de binefacere, etc), prin care se urmărește rezolvarea unor probleme sau soluționarea unei nevoi din comunitate. Numărul minim de membri cooperatori ai unei societăți cooperative va fi de minim 5 persoane fizice și/sau juridice.

Funcționarea și dezvoltarea acestei societăți cooperative va intra în sarcina expertului dezvoltare cooperativă socială (S), care va fi responsabil cu înființarea cooperativei din punct de vedere juridic (L1/2005), cooptarea membrilor fondatori și realizarea tuturor demersurilor în vederea înființării din punct de vedere juridic a cooperativei, dar și funcționării acesteia. În contractul de subvenție, toate cele 66 de firme vor fi obligate să adere la această cooperativă, astfel încât procentul de 2% din profitul brut să fie donat acestei cooperative sociale.

Cooperativa va funcționa pe ideea de a realiza acțiuni de promovare pentru atragerea de fonduri din impozitele pe veniturile firmelor (și chiar din veniturile persoane fizice) pentru realizarea de acțiuni sociale la nivel de comunitate locală și regională. În primul rând, vor fi cooptați să participe prin donații din veniturile realizate la finalul unui an fiscal și anume cei 2% care pot să fie redirectionați (prin completarea declarației 230 și transmiterea către ANAF) către această cooperativă care va finanța proiecte social-educative.

Pe lângă cooptarea acestor 66 firme, se urmărește cooptarea și a altor actori persoane fizice și/sau juridice de la nivel local/regional/national pentru sprijinirea activității cooperativei. În activitatea cooperativei sociale vor fi implicate și persoane din grupul țintă al proiectului, atât cele 66 care au beneficiat de subvenție pentru înființarea și dezvoltarea unei firme, cât și alte persoane din grupul țintă care au urmat un curs de competențe antreprenoriale și care probabil au participat la concursul de planuri de afaceri. Prin organizarea de întâlniri la nivel local și regional, se vor realiza acțiuni de promovare a cooperativei în rândul acestor persoane din grupul țintă (și altor persoane care se vor declara interesate în susținerea activităților cooperativei) atât pentru a-l conștientiza cu privire la importanța susținerii acțiunilor sociale și de ajutorare a comunității, cât și cu privire la importanța susținerii acțiunilor de nediscriminare și de acordare a egalității de șanse și tratament, egalității de gen și accesibilității persoanelor cu dizabilități în cadrul societății, dar și pebtru

a-i stimula sa sustina activitatea cooperativei.

Cooperativa va functiona atat pe perioada proiectului, cat si inca min 12 luni dupa finalizarea acestuia, prin actiuni de promovare si strangere de fonduri si finantare de actiuni si proiecte pentru comunitate. Dupa expirarea acestei perioade, pe baza unei HCL, cooperativa va fi preluata si administrata de Municipiul Baia Mare.

Mentionam ca un procent de min 1,1 % din bugetul proiectului va fi destinat temei secundare 02. Inovare sociala, care in aceasta subactivitate se va regasi in activitatea expertului dezvoltare cooperativa sociala care se va ocupa cu infiintarea si dezvoltarea cooperativei, functionarea ei si atragerea de fonduri si administrarea actiunilor si proiectelor finantate (12 luni de activitate). De asemenea, in finantarea proiectelor din fondurile cooperativei, expertul dezvoltare cooperativa va asigura egalitatea de sanse si de tratament in acordarea finantarilor pentru actiuni sociale si educative, accesibilitatea pers cu dizabilitati, nediscriminarea, etc. Activitatea contribuie la indeplinirea OG si OS4

Prin activitatea de creare si dezvoltare a unei cooperative sociale de tip RSC la nivelul regiunii de NV, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de realizare si de rezultat comuni specifici programului:

- 4S11 - Pers care beneficiaza de sprijin, din care: someri & inactivi /angajati, inclusiv pers care desfasoara o activitate independenta – 360 pers (indicator de realizare)
- 4S9 - Locuri de munca create si existente urmare a sprijinului primit de someri&inactivi/ pers angajate la 6 luni dupa terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create si functionale la 6 luni dupa terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat)

Responsabil: S,

Resurse umane implicate:

S – Coordonator activitati, Expert dezvoltare cooperativa sociala,

Resurse materiale implicate (puse la dispozitie):

S - spatiu derulare proiect 30 mp dotat cu calculator, imprimanta, mobilier birou;

Resurse necesare:

S – materiale derulare activitate, servicii transport, cazare si diurna experti proiect, Chelt FEDR - laptopuri, multifunctionala, calculator si telefoane,

Amplasamente Spatiu Solicitant - MBM - Str. Dacia, nr. 1, Spatiu de aproximativ 30 mp, dotat corespunzator, mobilat, conectat la utilitati si internet, , Municipiul Baia Mare, jude ul Maramure , România
Spatiu public derulare activitati regiunea de NV - Str. Zona de interventie a proiectului, , Municipiul Baia Mare, jude ul Maramure , România
Spatiu derulare activitate cooperativa sociala A2.5 - S - Str. Zona de interventie a proiectului, , Municipiul Baia Mare, jude ul Maramure , România

Rezultate previzionate

R.A2.5 – 1 procedura implementare activitate elaborata

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenariat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.5 Crearea si dezvoltarea unei cooperative sociale de tip RSC la nivelul regiunii de NV - actiuni de inovare sociala

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin elaborarea unei proceduri de implementare a activitatii de infiintare si dezvoltare cu ajutorul proiectului a unei cooperative sociale de tip RSC ca o actiune de inovare sociala implementata in cadrul proiectului.

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS4.

Prin elaborarea unei proceduri de implementare a activitatii de infiintare si dezvoltare cu ajutorul proiectului a unei cooperative sociale de tip RSC ca o actiune de inovare sociala implementata in cadrul proiectului, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angajati, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).

RA2.5 – 1 cooperativa sociala de tip RSC infiintata in regiunea de NV si functionala pe perioada de implementare a proiectului si dupa finalizarea lui inca minim 12 luni.

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenariat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.5 Crearea si dezvoltarea unei cooperative sociale de tip RSC la nivelul regiunii de NV - actiuni de inovare sociala

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin activitatea de infiintare si dezvoltare cu ajutorul proiectului a unei cooperative sociale de tip RSC ca o actiune de inovare sociala implementata in cadrul proiectului de sprijin pentru comunitate si de implicare a comunitatii, implicit a grupului tinta in actiuni comunitare.

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS4.

Prin activitatea de infiintare si dezvoltare cu ajutorul proiectului a unei cooperative sociale de tip RSC ca o actiune de inovare sociala implementata in cadrul proiectului de sprijin pentru comunitate si de implicare a comunitatii, implicit a grupului tinta in actiuni comunitare, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angajati, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/

persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)

- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).

RA2.5 – set actiuni promovare cooperativa

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenariat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.5 Crearea si dezvoltarea unei cooperative sociale de tip RSC la nivelul regiunii de NV - actiuni de inovare sociala

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin activitatea de dezvoltare a cooperativei infiintate prin actiuni de promovare si de implicare a comunitatii, implicit a grupului tinta in actiuni comunitare initiate de cooperativa in societate.

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS4.

Prin activitatea de dezvoltare a cooperativei infiintate prin actiuni de promovare si de implicare a comunitatii, implicit a grupului tinta in actiuni comunitare, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)

- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).

RA2.5 – set actiuni social-educative finantate din fondurile cooperativei

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A2. Activitati etapa 2 din schema de antreprenariat – Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.5 Crearea si dezvoltarea unei cooperative sociale de tip RSC la nivelul regiunii de NV - actiuni de inovare sociala

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin finantarea de actiuni social-educative in comunitatile din regiunea de NV cu sprijinul firmelor / persoanelor din Gt si nu numai care vor sustine activitatea cooperativei.

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS4.

Prin finantarea de actiuni social-educative in comunitatile din regiunea de NV cu sprijinul firmelor / persoanelor din Gt si nu numai care vor sustine activitatea cooperativei, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)

- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).

RA2.5. – minim 30 persoane juridice si minim 30 persoane fizice care vor sustine activitatea cooperativei / primul an de functionare

Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE, subactivitatii A2.5 Crearea si dezvoltarea unei cooperative sociale de tip RSC la nivelul regiunii de NV - actiuni de inovare sociala

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin activitatea de sustinere a actiunilor cooperativei de catre persoane/ fizice si juridice din cadrul proiectului (grup tinta/ experti/ colaboratori/furnizori, etc) si nu numai.

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS4.

Prin activitatea de sustinere a actiunilor cooperativei de catre persoane/ fizice si juridice din cadrul proiectului (grup tinta/ experti/ colaboratori/furnizori, etc) si nu numai, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)

- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).

Activitate: A3. Etapa 3 din schema de antreprenariat - Program de monitorizare a functionarii si dezvoltarii afacerilor finantate

Subactivit i

A3.1 Program de monitorizare a functionarii si dezvoltarii afacerilor finantate (inclusiv Elaborarea unei analize a mediului antreprenorial la nivelul regiunii NV si includerea ei in politicile si strategiile locale si regionale)
Iulie 2020 - Decembrie 2020

Activ se va derula in perioada cuprinsa intre luna 31 si luna 36 de proiect.

Se va elabora o procedura de implementare a activitatii de catre: S – Coordonator activitati, 1 Expert analiza mediu antreprenorial NV; P1 – Coordonator proiect, 1 Coordonator activitati de mentorat, 1 Expert monitorizare afaceri

In aceasta etapa, adm schemei de antrep (S si P1) desf act care au ca scop final monit activ intreprinderilor infiintate, inclusiv exploatarea si sustenabilitatea ideii de afacere asumate in sensul dezvoltarii, si nu doar al supravietuirii in piata, precum si a atingerii tuturor rez asumate prin proiect, cu acordarea unei atentii deosebite mentinerii locurilor de munca create in etapa a II-a, precum si functionalitatii intrep create.

CENTRUL DE EXCELEN PENTRU
RESURSE COMUNITARE SRL

La finalul implem proiectului, indiferent de cauzele care determina eventuala fluctuatie a nr de pers angajate, admin schemei de antreprenariat (S si P1) va asigura ca numarul pers angajate

in cadrul celor 66 intreprinderi nou infiintate este cel putin egal cu numarul total asumat initial si anume min 132 pers . De asemenea, prin acest proiect, se vor sprijini si promova aceste 66 intreprinderi finantate timp de inca min 24 luni dupa finalizarea implementarii proiectului (detalii din sustenabilitate)

Expertii nominalizati vor solicita de la beneficiarii schemei de minimis urm informatii:

- locul de desfasurare al activitatii (inclusiv puncte de lucru daca exista);
- venituri realizate in luna precedenta ;
- situatia privind nr de pers angajate;
- doc care atesta atingerea temelor orizontele ale progr asumate prin PA;
- situatiile financiare - PA aprobat in concurs.

Analiza realizata de catre experti in cadrul etapei de monit a firmelor se va face pe baza unei metodologii care are urm structura de analiza:

1. Capital financiar:

- subscrip ie ini ial
- acumul ri

2. Capital uman

3. Capital material:

- mijloace fixe
- mijloace circulante,

dar i a efectelor ob inute în urma exploat rii acestora:

1. Economice: prod de bunuri, prestarea de servicii, activ comercial , activ conex
2. Financiare: profit, cifra de afaceri.

Info puse la dispozitie vor fi analizate la sediul beneficiarului, cu prilejul unei vizite in teren. Pe parcursul vizitei expertii vor verifica mentinerea condi de eligibilitate impuse prin schema de minimis.

Pe baza inf puse la dispozitie de beneficiar si a celor constatate la fata locului se va intocmi un raport, care va evidentia atat aspecte tehnice cat si financiare.

In cadrul acestei activitati, se va realiza in paralel, de catre expertul analiza mediu antreprenorial in Regiunea de NV a Romaniei, elaborarea unei analize a mediului antreprenorial atat la nivel local, cat si regional (regiunea de NV), analiza care urmareste studiu problematicii actuale existente la nivelul Regiunii NV in ceea ce priveste initiatiava antreprenoriala, Obiective si tinte asumate de APL din regiunea de NV pentru dezvoltare pe termen mediu si lung a activitatilor independente, Analiza contextului general regional in ceea ce priveste antreprenoriatul, Concluzii. De asemenea, analiza urmareste si includerea unui studiu pe baza proiectului implem prin care sa se evalueze impactul implementarii proiectului si efectul integrarii celor 66 de noi firme pe piata economiei regionale, precum si efectele crearii de locuri de munca. Se vor utiliza date si informatii pentru aceasta analiza inclusiv din cadrul activitatii de monitorizare a firmelor pe durata a celor 6 luni. Pe baza acestor date concrete, dar si pe baza altor inf din studii efectuate anterior si strategii, analize, etc, se va putea realiza o analiza a contextului socio-economic existent in reg NV. Analiza va cuprinde si o parte care sa traseze propunerii ale actiunilor ulterioare pe care vor trebui sa le realizeze intreprinderile nou infiintate pt dezvoltare, ceea ce va facilita mentinerea pe piata economica regionala a celor 66 de noi intreprinderi infiintate prin proiect.

Rezultatele / concluziile acestei analize, impreuna cu rezultatele obtinute in urma implementarii proiectului si aspecte din experienta acumulata in implementarea proiectului vor fi transmise pentru a fi integrate in actualizarea strategiei de dezvoltare regionala, a mun Baia Mare, a jud Maramures si a altor municipii de judet si judete din regiune. Prin aceasta, vom urmari transferarea exemplelor de buna practica din cadrul proiectului catre regiunea de NV si chiar si la nivel national, in dezvoltarea strategiilor nationale din acest domeniu.

Metodologia de elaborare a analizei mediului antreprenorial la nivelul regiunii NV va cuprinde:

- A. Contextul in care se desfasoara proiectul "AS N-V - ANTREPRENORIAT SUSTENABIL IN REGIUNEA DE NORD-VEST"
- B. Instruirea personalului din cadrul proiectului responsabil cu desfasurarea activitatii
- C. Identificarea principalelor surse de informare pentru realizarea analizei
- D. Colectarea datelor
- E. Selectia si evaluarea datelor relevante
- F. Realizarea analizei (Problematica actuala la nivelul Regiunii NV, Obiective si tinte asumate de APL pentru dezvoltare pe termen mediu si lung, Analiza contextului general regional, Concluzii)
- G. Lobby pentru includerea rezultatelor analizei in strategiile locale si regionale (prezentari ppt ale analizei in sedintele CJ si CL din judetele/municipiile din regiune).

Astfel: coordonatorul activitati de mentorat va pune la dispozitia expertului monitorizare afaceri baza de date cu firmele nou infiintate. Aceasta baza de date va fi completata cu informatiile detinute de Coordonatorul cu decontarile subventiilor acordate firmelor, persoana care va avea conostiinta despre evolutia tehnico-financiara acestor firme pe o perioada de 10-12 luni. Pe baza acestor informatii, expertul monitor afaceri va intocmi o analiza tehnico economica cu fiecare dintre cele 66 de firme nou infiintate, prezentand modul de infiintare a acestora, politicile de personal adoptate de fiecare administrator al schemei de minimis, nivelul de realizare a indicatorilor PA care au stat la baza acordarii subventiei, gradul in care aceste firme s-au integrat in peisoajul economic al regiunii si tendinte previzionate de dezvoltare a acestor firme.

Asa cum s-a precizat anterior, sursa principala de informare referitor la infiintarea si dezvoltarea celor 66 de firme nou infiintate va fi documentatia tehnico-economica a acestor firme, care va putea fi colectata fie direct de la firme (pe baza listei puse la dispozitie de coordonatorul cu activitatile de mentorat), fie din documentele detinute de coordonatorul cu decontarea subventiilor, persoana care a trebuit sa analizeze rezultatele financiare ale firmelor noi, pentru a decide daca sunt eligibile pentru a primi a doua transa de finantare din ajutorul de minimis.

Pentru realizarea analizei mediului antreprenorial la nivelul Regiunii NV, principalele surse de informare vor fi colectate de la ANAF (care poate pune la dispozitie o situatie cu pricipalii indicatori tehnico economici (cifra de afaceri, profit, numar de angajati) a agentilor economici

care au depus bilanțurile contabile la finele anului precedent din regiune.

Surse adiacente de informare vor fi

-AJOFM (care evaluează firmele în dezvoltare – acele firme care caută să angajeze forța de muncă)

-CCI (care premiază anual firmele dinamice din cele 6 județe: cele cu număr mare de angajați, cu productivitate marită, cu tehnologii noi introduce, cu profitabilitate crescută, etc.)

-Direcțiile de Statistică (care prezintă anual situația succintă a mediului economic din fiecare județ).

În luna 34 de proiect expertul monitorizare afaceri, împreună cu ceilalți doi membri ai echipei de proiect implicați în derularea activității 3.1 vor analiza, selecta și sorta informațiile colectate atât despre firmele nou înființate cât și despre mediul economic din cele 6 județe din Regiunea NV. Aceste informații vor sta la baza analizei mediului antreprenorial din regiune.

În luna 35 de proiect, expertul monitorizare va realiza, pe baza informațiilor colectate, o analiză a mediului antreprenorial la nivelul Regiunii NV, analiză care să cuprindă și cele 66 de firme nou înființate și eventual și alte firme nou înființate în cadrul proiectelor similare depuse în regiune, solicitând aceste informații de la managementul proiectului/proiectelor implementate/e. Activitatea de Lobby pentru acceptarea, evaluarea și includerea analizei mediului antreprenorial în strategiile celor 6 județe și implicit în strategia de dezvoltare a Regiunii de NV va fi realizată de către conducerea solicitantului: Mun Baia Mare, care va fi susținută de echipa de proiect și de reprezentanții ai firmelor nou înființate și ai mediului de afaceri din regiune.

Analiza realizată va fi prezentată, în lunile 35-36 de proiect, la ședințele de Consiliu Județene din fiecare județ al regiunii, precum și la ședințele Consiliilor locale din câte cel puțin un oraș (reședința de județ) din fiecare județ. Acest lucru se va realiza cu ajutorul unei prezentări PPT, de 20-25 slide-uri care va fi proiectată cu ocazia ședințelor aleșilor locali/județeni din perioada respectivă (lunile 35-36 de implementare).

Pe lângă rezultatele analizei mediului antreprenorial, la ședințele CJ/CL, va fi prezentată și cooperativa socială RSC, ca model de bună practică (parteneriat public-privat), inovare socială utilă pentru sprijinirea activităților comunitare ale administrațiilor locale în județene.

Activ contribuie la îndeplinirea OG și OS3

Prin activ de monitorizare a funcționarii și dezvoltarea afacerilor finanțate, se va contribui la îndeplinirea:

- 4S9 - Locuri de muncă create și existente urmând a sprijinului primit de someri și inactivi/ persoane angajate la 6 luni după terminarea sprijinului – 132 locuri de muncă (înd de rezultat)

- 4S10 - IMM-uri create și funcționale la 6 luni după terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (înd de rezultat)

Resp: S, P1

Res umane implicate:

S – Coord activități, 1 Expert analiză mediu antreprenorial NV

P1 – Coord proiect, 1 Coord activ de mentorat, 1 Exp monit afaceri

Res materiale implicate (puse la dispoziție):

S - spațiu derulare proiect 30 mp dotat cu calculator, imprimantă, mobilier birou;

P1 – sediu social dotat cu calculator, imprimantă, conexiune internet, mobilier birou, videoproiector, ecran proiectie, flipchart

Res necesare:

S – mat derulare activitate, serv transport, cazare și diurna experti proiect, Chelt FEDR - laptopuri, multifuncțională, calculator și telefoane,

P1 - mat derulare activitate, serv transport, cazare și diurna experti proiect, chirie sediu implementare proiect, Chelt FEDR - laptopuri

Amplasamente Sediu social (administrativ) P1 - Str. Grigore Ureche, nr. 10A, Municipiul Baia Mare, județul Maramureș, România

Sediu implementare proiect P1 - Str. spațiul va fi închiriat și va fi utilizat pentru derularea activităților, Municipiul Baia Mare, județul Maramureș, România

Spațiu Solicitant - MBM - Str. Dacia, nr. 1, Spațiu de aproximativ 30 mp, dotat corespunzător, mobilat, conectat la utilități și internet, Municipiul Baia Mare, județul Maramureș, România

Spațiu public derulare activități regiunea de NV - Str. Zona de intervenție a proiectului, Municipiul Baia Mare, județul Maramureș, România

Rezultate previzionate RA3.1. – minim 3 întâlniri de lucru pentru implementarea subactivității

Acest rezultat va fi obținut ca urmare a efectuării activității A3. Etapa 3 din schema de antreprenariat - Program de monitorizare a funcționării și dezvoltării afacerilor finanțate, subactivității A3.1 Program de monitorizare a funcționării și dezvoltării afacerilor finanțate (inclusiv Elaborarea unei analize a mediului antreprenorial la nivelul regiunii NV și includerea ei în politicile și strategiile locale și regionale)

Rezultatul conduce la realizarea îndeplinirii proiectului prin organizarea a minim 3 întâlniri ale experților pentru implementarea activității de monitorizare a funcționării și dezvoltării celor 66 firme beneficiare de subvenții pe durata a 6 luni din proiect și încă alte min 24 luni după finalizarea lui.

Rez contribuie la îndeplinirea OG și OS4.

Prin organizarea a minim 3 întâlniri ale experților pentru implementarea activității de monitorizare a funcționării și dezvoltării celor 66 firme beneficiare de subvenții, se va contribui la îndeplinirea indicatorilor de rezultat și de realizare imediată:

- 4S9 - Locuri de muncă create și existente urmând a sprijinului primit de someri și inactivi/ persoane angajate la 6 luni după terminarea sprijinului – 132 locuri de muncă (indicator de rezultat)

- 4S10 - IMM-uri create și funcționale la 6 luni după terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).

RA3.1. – 1 analiza mediu antreprenorial elaborata si integrata in strategii locale si regionale
Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A3. Etapa 3 din schema de antreprenariat - Program de monitorizare a func ion rii i dezvolt rii afacerilor finan ate, subactivitatii A3.1 Program de monitorizare a func ion rii i dezvolt rii afacerilor finan ate (inclusiv Elaborarea unei analize a mediului antreprenorial la nivelul regiunii NV si includerea ei in politicile si strategiile locale si regionale)

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin elaborarea de catre expertii proiectului a unei analize a mediului antreprenorial la nivelul regiunii NV si de includere a ei in politicile si strategiile locale si regionale.

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS4.

Prin elaborarea de catre expertii proiectului a unei analize a mediului antreprenorial la nivelul regiunii NV si de includere a ei in politicile si strategiile locale si regionale, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)

- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).

RA3.1. - minim 66 firme monitorizate in vederea functionarii si dezvoltarii lor
monitorizare a func ion rii i dezvolt rii afacerilor finan ate, subactivitatii A3.1 Program de monitorizare a func ion rii i dezvolt rii afacerilor finan ate (inclusiv Elaborarea unei analize a mediului antreprenorial la nivelul regiunii NV si includerea ei in politicile si strategiile locale si regionale)

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin implementarea activitatii de monitorizare a functionarii si dezvoltarii celor 66 firme beneficiare de subventii pe durata a 6 luni din proiect si inca alte min 24 luni dupa finalizarea lui.

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS4.

Prin implementarea activitatii de monitorizare a functionarii si dezvoltarii celor 66 firme beneficiare de subventii , se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)

- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).

RA3.1. - minim 66 rapoarte / analize monitorizare firme
monitorizare a func ion rii i dezvolt rii afacerilor finan ate, subactivitatii A3.1 Program de monitorizare a func ion rii i dezvolt rii afacerilor finan ate (inclusiv Elaborarea unei analize a mediului antreprenorial la nivelul regiunii NV si includerea ei in politicile si strategiile locale si regionale)

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin implementarea activitatii de monitorizare a functionarii si dezvoltarii celor 66 firme beneficiare de subventii pe durata a 6 luni din proiect si inca alte min 24 luni dupa finalizarea lui, pe baza unor fise de monitorizare elaborate pentru fiecare firma in parte de catre expertii responsabili.

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS4.

Prin implementarea activitatii de monitorizare a functionarii si dezvoltarii celor 66 firme beneficiare de subventii, pe baza unor fise de monitorizare elaborate pentru fiecare firma in parte de catre expertii responsabili, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)

- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).

RA3.1 – min 12 prezentari ppt ale rezultatelor analizei mediului antreprenorial în CJ din cele 6 judete din regiune i CL din cele 6 municipii de judet din regiune.

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A3. Etapa 3 din schema de antreprenariat - Program de monitorizare a func ion rii i dezvolt rii afacerilor finan ate, subactivitatii A3.1 Program de monitorizare a func ion rii i dezvolt rii afacerilor finan ate (inclusiv Elaborarea unei analize a mediului antreprenorial la nivelul regiunii NV si includerea ei in politicile si strategiile locale si regionale)

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin elaborarea a min 12 prezentari ppt ale rezultatelor analizei mediului antreprenorial în CJ din cele 6 judete din regiune i CL din cele 6 municipii de judet din regiune.

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS4.

Prin elaborarea prezentarilor rez analizei, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)

- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).

RA3.1. – 1 procedura implementare activitate sustinere firme elaborata

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activ A3. Etapa 3 din schema de antreprenariat - Program de monitorizare a func ion rii i dezvolt rii afacerilor finan ate, subactivitatii A3.1 Program de monitorizare a func ion rii i dezvolt rii afacerilor finan ate (inclusiv Elaborarea unei analize a mediului antreprenorial la nivelul regiunii NV si includerea ei in politicile si strategiile locale si regionale)

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin elaborarea unei proceduri de implementare a activitatii de monitorizare a functionarii si dezvoltarii celor 66 firme beneficiare de subventii pe durata a 6 luni din proiect si inca alte min 24 luni dupa finalizarea lui.

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS4.

Prin elaborarea unei proceduri de implementare a activitatii de monitorizare a functionarii si dezvoltarii celor 66 firme beneficiare de subventii, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).

RA3.1. – 1 procedura implementare activitate elaborare si integrare analiza si rezultate proiect elaborata

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A3. Etapa 3 din schema de antreprenoriat - Program de monitorizare a func ion rii i dezvolt rii afacerilor finan ate, subactivitatii A3.1 Program de monitorizare a func ion rii i dezvolt rii afacerilor finan ate (inclusiv Elaborarea unei analize a mediului antreprenorial la nivelul regiunii NV si includerea ei in politicile si strategiile locale si regionale)

Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin elaborarea unei proceduri de implementare a activitatii de elaborare a unei analize a mediului antreprenorial la nivelul regiunii NV si de includere a ei in politicile si strategiile locale si regionale.

Rez contribuie la indeplinirea OG si OS4.

Prin elaborarea unei proceduri de implementare a activitatii de elaborare a unei analize a mediului antreprenorial la nivelul regiunii NV si de includere a ei in politicile si strategiile locale si regionale, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat).

Activitate: A4. Managementul de proiect

Subactivit i

A4.1 Management si evaluare proiect

Ianuarie 2018 - Decembrie 2020

MUNICIPIUL BAIA MARE

Consta in planificarea, organizarea, recrutarea echipei de proiect, conducerea si gestionarea (controlul) sarcinilor si resurselor din proiect, urmarindu-se prin activitati specifice de monitorizare si evaluare atingerea obiectivelor planificate, in conditiile existentei unor constrangeri, referitoare la timp, resurse si costuri, activitati care vor fi realizate de managerul de proiect. Se vor elaborarea si aplica instrumente de monitorizare a implementarii si de evaluare continua a gradului de atingere a indicatorilor si modului de implementare a activitatilor, contractarea expertilor, verificarea activitatii expertilor, monitorizarea rapoartelor de activitate si a fiselor pontaj pentru toti expertii din proiect. Se va elabora un document/procedura al politicii egalitatii de sanse, incluzand o declaratie a politicii egalitatii de sanse, care va fi prezentata tuturor pers angajate in proiect si tuturor beneficiarilor proiectului, in scopul asigurarii conditiilor de acces a tuturor pers la mediul fizic, informational si comunicational din proiect.

Vor fi realizate contracte de munca pentru toti membrii echipei de proiect si fise de post specifice. Lunar vor exista, sub conducerea managerului, intalniri ale echipei, pentru monitorizarea si evaluarea derularii proiectului si a activitatilor.

Se vor pregati si depune cereri de rambursare si de plata periodic, realizandu-se periodic rapoarte tehnico financiare de implementare si management al proiectului.

Subactivitatea presupune si realizarea comunicarii si corespondentei cu finantatorul, precum si elaborarea tuturor documentelor necesare implementarii proiectului pentru care finantatorul trebuie implicat, cum ar fi: cererile de rambursare sau alte proceduri de asigurare a fluxului financiar/raportare, realizarea actelor aditionale sau a notificarilor pentru modificarea clauzelor contractuale, raspunsuri la orice alta solicitare a OIR POCU.

Activitatea contribuie la indeplinirea OG si OS1, OS2, OS3, OS4

Prin activitatea managerului de proiect de coordonare si monitorizare a progresului si evolutiei proiectului, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de realizare si de rezultat comuni specifici programului:

- 4S11 - Pers care beneficiaza de sprijin, din care: someri & inactivi /angajati, inclusiv pers care desfasoara o activitate independenta – 360 pers (indicator de realizare)
- 4S9 - Locuri de munca create si existente urmare a sprijinului primit de someri&inactivi/ pers angajate la 6 luni dupa terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create si functionale la 6 luni dupa terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat)

Responsabil: S

Resurse umane implicate: manager proiect si echipa suport

Resurse materiale implicate (puse la dispozitie): spatiu derulare proiect 30 mp dotat cu calculator, imprimanta, mobilier birou;

Resurse necesare:-

Amplasamente Spatiu Solicitant - MBM - Str. Dacia, nr. 1, Spatiu de aproximativ 30 mp, dotat corespunzator, mobilat, conectat la utilitati si internet, , Municipiul Baia Mare, jude ul Maramure , România

Rezultate previzionate

R.A.4 .1. Angajare manager de proiect (Contract, fisa post, CV),

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A4. Managementul de proiect, subactivitatii

A4.1 Management si evaluare proiect. Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin monitorizarea si

evaluarea permanenta a evolutiei proiectului, activitatilor, rez si indicatorilor si activitatii prestata de managerul de proiect. Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1, OS2, OS3, OS4, Prin activitatea managerului de proiect de coordonare si monitorizare a progresului si evolutiei proiectului, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)

- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat)

R.A.4. cereri de rambursare/plat , rapoarte tehnico-financiare elaborate si depuse, Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A4. Managementul de proiect, subactivitatii

A4.1 Management si evaluare proiect. Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin monitorizarea si

evaluarea permanenta a evolutiei proiectului, activitatilor, rez si indicatorilor si activitatii prestata de managerul de proiect. Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1, OS2, OS3, OS4, Prin activitatea managerului de proiect de coordonare si monitorizare a progresului si evolutiei proiectului, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)

- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat)

R.A.4.1. 36 de intalniri lunare de lucru pentru activitatea de monitorizare si evaluare (Procese verbale ale intalnirilor),

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A4. Managementul de proiect, subactivitatii

A4.1 Management si evaluare proiect. Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin monitorizarea si

evaluarea permanenta a evolutiei proiectului, activitatilor, rez si indicatorilor si activitatii prestata de managerul de proiect. Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1, OS2, OS3, OS4, Prin activitatea managerului de proiect de coordonare si monitorizare a progresului si evolutiei proiectului, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)

- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat)

R.A.4.1. 36 fise planificare si monitorizare lunara a progresului activitatilor proiectului Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A4. Managementul de proiect, subactivitatii

A4.1 Management si evaluare proiect. Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin monitorizarea si

evaluarea permanenta a evolutiei proiectului, activitatilor, rez si indicatorilor si activitatii prestata de managerul de proiect. Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1, OS2, OS3, OS4, Prin activitatea managerului de proiect de coordonare si monitorizare a progresului si evolutiei proiectului, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)

- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat)

Activitate: A5. Activitate suport proiect - activitate transversala - cheltuieli indirecte

Subactivit i

A5.1 Activitate suport proiect - activitate transversala - cheltuieli indirecte
Ianuarie 2018 - Decembrie 2020

CENTRUL DE EXCELENȚĂ PENTRU
RESURSE COMUNITARE SRL
FUNDAȚIA "CENTRUL PENTRU
DEZVOLTAREA ÎNTREPRINDERILOR
MICI ȘI MIJLOCII" MARAMUREȘ
INTRATEST S.A.
MUNICIPIUL BAIA MARE

- Se va desfășura între lunile 1 și 36.

- Activitatea se va derula pe toată perioada de implementare a proiectului și va suprinde activități suport pentru management de proiect, activități pentru care sunt necesare cheltuieli indirecte și care se vor deconta pe baza de sume forfetare. Aceste activități constau în asigurarea unui management eficient al proiectului, management asigurat de către managerul de proiect (prin A6), împreună cu asistentul manager (S), responsabilul financiar și responsabilul achizițiilor din partea S, economistii din partea P1, P2, P3, expertul contabil din partea S, personalului administrativ din partea S, P1, P2, P3. Expertii implicați vor participa la întâlniri lunare realizate la nivel de echipa management pentru evaluarea situației proiectului din punct de vedere financiar/achiziții. Responsabilul financiar în colaborare cu experții economiști din echipa partenerilor vor sprijini managerul de proiect în managementul financiar, realizând un instrument de planificare, monitorizare și analiză a fluxului financiar, pentru a se putea estima în permanență necesarul de resurse.

Se va elabora de către acești experți în domeniul financiar o procedură financiară cu comuna la nivel de parteneriat pentru o implementare unitară și transparentă a proiectului din punct de vedere financiar. Experții pe domeniul financiar de la S, P1, P2 și P3 asigură implementarea financiară a proiectului, identificarea și planificarea resurselor, alocarea acestora în funcție de graficul gantt, de disponibilitatea de fonduri.

-Activitatea suport presupune și activități de derulare achiziții publice pentru achiziționarea produselor, serviciilor și lucrărilor necesare derulării proiectului. Se va realiza prin proceduri de achiziții, încheierea contractelor de achiziție a bunurilor, serviciilor și lucrărilor proiectului, prin aplicarea legislației în domeniul achizițiilor publice. Se achiziționează bunurile, serviciile și lucrările conform fișei de buget și planului de achiziții anexat. Se va desfășura între lunile 1 și 36. Responsabil: S (responsabil achiziții).

Expertul în achiziții publice și economistii din partea partenerilor vor aplica procedurile de achiziție, conform tipului de cheltuielă, raportat la legislația națională și instrucțiunile finanțatorului. Pentru specificațiile tehnice, expertul achiziții și economistii vor colabora cu experții care au în atribuții activitatea pentru care se realizează achiziția. Se vor efectua următoarele achiziții, conform unui plan de achiziții bine stabilit și definit: servicii tipărire și multiplicare materiale promovare, servicii publicare comunicate presă, servicii realizare website; servicii expertiză contabilă și audiere financiară, achiziții dotări FEDR S, P1, P2, P3, materiale derulare activități S, P1, P2, P3, organizare de evenimente – P1, servicii de organizare conferințe presă – 2 conferințe – S, servicii arhivare documente –S, închiriere sedii birou proiect, servicii SSM S, P1, P2, P3, utilități, servicii deschidere și gestionare conturi bancare, etc.

- Activitatea suport va presupune și activitatea de auditare proiect (coordonată de către Solicitant) care va consta în verificarea faptului că toate cheltuieli declarate de Beneficiar în cererile de rambursare sunt factuale, înregistrate corect în contabilitate și sunt eligibile. Se vor emite rapoarte de verificare a cheltuielilor care vor fi transmise odată cu cererile de rambursare intermediare și cea finală. Auditorul financiar va fi selectat din cadrul membrilor activi ai Camerei Auditorilor Financiarți din România.

- Activitatea de suport pentru derulare activități proiect include și subactivități de informare și promovare generală a proiectului, realizată prin:

- Dezvoltarea identității vizuale a proiectului - În primele două luni ale proiectului, resursele umane din partea S, P1, P2 și P3 vor crea un set de elemente privind identitatea vizuală a proiectului – logo, sigla, culori, dimensiuni, etc. Se va crea un antet alb-negru și un antet color care vor fi utilizate în toate documentele proiectului și în paginile website-ului. Se va obține aviz pentru aceste antete din partea OIR responsabil. Se va realiza o procedură de către experții P1 privind identitatea vizuală a proiectului, dar și un plan de vizibilitate și de promovare a proiectului pentru fiecare activitate derulată, care va fi elaborat anual (3 planuri de vizibilitate și promovare). Coordonatorii de la fiecare partener se vor asigura că toate echipamentele achiziționate prin proiect vor avea aplicate stickere cu identitatea vizuală a proiectului. În activitatea de dezvoltare a identității vizuale a proiectului, se vor respecta prevederile înscrise în anexa 3 POCU privind măsurile de informare și publicitate impuse de program.

- Dezvoltarea și întreținerea paginii web a proiectului pentru promovarea cursurilor, a campaniei de antreprenariat și a firmelor nou înființate - Va fi creată o pagină web specială a proiectului cu identitatea vizuală a acestuia, identitate creată de către responsabilul website (decontat de la cheltuieli indirecte), în care se vor trimite pentru postare de către S, P1, P2, P3 cu ajutorul responsabilului website, anunțuri privind activitățile proiectului A1-A5 cu noutăți, evenimente, cursuri, anunțuri, achiziții. Experții din cadrul S, P1, P2 și P3 vor trimite în mod regulat articole pentru a fi postate pe website, cu privire la diverse activități ale partenerului (achiziții, campanie antreprenariat, demarare cursuri, demarare concurs planuri de afaceri, rezultate concurs, demarare firme, premiere, conferințe, seminarii, mentorat firme, indicatori proiect, etc). Pagina web a proiectului va fi funcțională și actualizată și după finalizarea proiectului, încă 7 luni după finalizarea acestuia, pentru a informa comunitatea cu privire la activitățile care asigură sustenabilitatea proiectului (activitatea firmelor nou înființate, etc). În activitatea de dezvoltare a paginii web a proiectului, se vor respecta prevederile înscrise în anexa 3 POCU privind măsurile de informare și publicitate impuse de program.

- Organizarea a 2 conferințe de presă (deschidere proiect; închidere proiect) - Se vor organiza: o conferință la început de proiect și o conferință finală în luna 36, fiecare cu câte min 35-40 participanți, la care se va asigura catering și sala de către S și se vor distribui materiale de promovare, prezentând progresul proiectului și promovând totodată activitățile proiectului. Se vor crea agende ale evenimentelor, liste de invitați, liste de prezență, prezentări PPT, materiale de promovare, se va asigura logistica evenimentelor, se vor promova evenimentele în cotidiane locale prin comunicate de presă, se vor evalua evenimentele și se vor întocmi rapoarte și articole post-evenimente, postate și pe website-ul proiectului (se va subcontracta de către solicitant o firmă care să asigure organizarea evenimentelor cu toate cele precizate mai sus). Coordonatorii de proiect S, P1, P2 P3 și vor participa prin prezentări proprii. În activitatea de organizare a evenimentelor proiectului, se vor respecta prevederile înscrise în anexa 3 POCU privind măsurile de informare și publicitate impuse de program.

Activitatea contribuie la îndeplinirea OG și OS1, OS2, OS3, OS4,

Prin activitatea de decontare a cheltuielilor indirecte, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de realizare si de rezultat comuni specifici programului:

- 4S11 - Persone care beneficiaza de sprijin, din care: someri & inactivi /angajati, inclusiv persoane care desfasoara o activitate independenta – 360 pers (indicator de realizare)
- 4S9 - Locuri de munca create si existente urmare a sprijinului primit de someri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dupa terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create si functionale la 6 luni dupa terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat)

Responsabil: S

Resurse umane implicate:

S - echipa suport management proiect: asistent manager, responsabil financiar, responsabil achizitii, secretar; responsabil website

P1 – responsabil financiar, etc

P2 – responsabil financiar, secretar, etc

P3 – responsabil financiar, asistent proiect, sofer

Resurse materiale implicate (puse la dispozitie):

S - spatiu derulare proiect 30 mp dotat cu calculator, imprimanta, mobilier birou;

P1 – sediu social dotat cu calculator, imprimanta, conexiune internet, mobilier birou, videoprojector, ecran proiectie, flipchart

P2 – Spatiu activitati – sediu P2, 2 Computere desktop, 2 Laptopuri, 1 Videoprojector, 2

Copiatoare multifunctionale, 1 Multifunctionala, Imprimanta HP, Autovehicul

P3: Birou dotat la sediul partenerului, server, Autoturism necesar deplasarilor coordonatorului de proiect, 5 laptopuri, Videoprojector -2 buc, Ecran de proiectie – 2 buc

Resurse necesare:

S - Servicii organizare conferinte presa, servicii achizitionare si mentenanta domeniu website, cheltuieli gestionare conturi bancare

P1 - cheltuieli gestionare conturi bancare, utilitati, servicii SSM experti, etc

P2 - cheltuieli gestionare conturi bancare, utilitati, servicii SSM experti, etc

P3 - cheltuieli gestionare conturi bancare, utilitati, etc

Amplasamente Sediul social (administrativ) P1 - Str. Grigore Ureche, nr. 10A, Municipiul Baia Mare, judeul Maramureș, România

Spatiu derulare conferinte S - Str. Spatiul va fi asigurat de catre o firma externalizata de S1 pentru organizarea conferintelor, Municipiul Baia Mare, judeul Maramureș, România

Sediul implementare proiect P1 - Str. spatiul va fi inchiriat si va fi utilizat pentru derularea activitatilor, Municipiul Baia Mare, judeul Maramureș, România

Spatiu Solicitant - MBM - Str. Dacia, nr. 1, Spatiu de aproximativ 30 mp, dotat corespunzator, mobilat, conectat la utilitati si internet, Municipiul Baia Mare, judeul Maramureș, România

Spatiu public derulare activitati regiunea de NV - Str. Zona de interventie a proiectului, Municipiul Baia Mare, judeul Maramureș, România

Sediul proiect P2 - Str. Bd Traian, nr. 9/16, Municipiul Baia Mare, judeul Maramureș, România

Spatiu implementare proiect P3 - Str. Zona de interventie a proiectului, Municipiul Cluj-Napoca, judeul Cluj, România

Rezultate previzionate R.A.5.1. Angajare echipa suport management proiect (Contracte, fise de post, CV-uri), rapoarte activitate, fise pontaj lunare, 36 foi prezență colectivă. Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activității A5. Activitate suport proiect - activitate transversala - cheltuieli indirecte, subactivității A5.1 Activitate suport proiect - activitate transversala - cheltuieli indirecte. Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin activitatea de suport pentru implementarea proiectului si prin activitatea prestata de expertii suport pentru managementul de proiect. Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1, OS2, OS3, OS4, Prin activitatea expertilor suport de proiect, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:
- 4S11 - Persoane care beneficiaza de sprijin, din care: someri & inactivi /angajati, inclusiv persoane care desfasoara o activitate independenta – 360 persoane (indicator de realizare)
- 4S9 - Locuri de munca create si existente urmare a sprijinului primit de someri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dupa terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create si functionale la 6 luni dupa terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat)

R.A.5.1. 36 intalniri de lucru ale echipei suport pentru asigurarea implementarii activitatii financiare, de management,

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuării activității A5. Activitate suport proiect - activitate transversala - cheltuieli indirecte, subactivității A5.1 Activitate suport proiect - activitate transversala - cheltuieli indirecte. Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin activitatea de suport pentru implementarea proiectului si prin activitatea prestata de expertii suport pentru managementul de proiect. Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1, OS2, OS3, OS4,

Prin activitatea expertilor suport de proiect, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaza de sprijin, din care: someri & inactivi /angajati, inclusiv persoane care desfasoara o activitate independenta – 360 persoane (indicator de realizare)

- 4S9 - Locuri de munca create si existente urmare a sprijinului primit de someri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dupa terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)

- 4S10 - IMM-uri create si functionale la 6 luni dupa terminarea sprijinului – 66 IMM-uri

(indicator de rezultat)

R.A.5.1. Dosare achizitii publice, plan achizitii întocmit și actualizat;

Acest rezultat va fi obținut ca urmare a efectuării activ A5. Activitate suport proiect - activitate transversală - cheltuieli indirecte, subactivității A5.1 Activitate suport proiect - activitate transversală - cheltuieli indirecte. Rezultatul conduce la realizarea proiectului prin activitatea de efectuare a achizițiilor publice pentru derularea proiectului și prin activitatea prestată de experții suport pentru managementul de proiect. Rezultatele contribuie la îndeplinirea OG și OS1, OS2, OS3, OS4,

Prin activitatea de efectuare a achizițiilor publice pentru derularea proiectului, se va contribui la îndeplinirea indicatorilor de rezultat și de realizare imediată:

- 4S11 - Persoane care beneficiază de sprijin, din care: omeri & inactivi /angajați, inclusiv persoane care desfășoară o activitate independentă – 360 persoane (indicator de realizare)
- 4S9 - Locuri de muncă create și existente urmare a sprijinului primit de omeri & inactivi / persoane angajate la 6 luni după terminarea sprijinului – 132 locuri de muncă (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create și funcționale la 6 luni după terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat)

R.A.5.1 set servicii, produse și lucrări achiziționate, contracte achiziție, PV recepție, comenzi. Acest rezultat va fi obținut ca urmare a efectuării activ A5. Activitate suport proiect - activitate transversală - cheltuieli indirecte, subactivității A5.1 Activitate suport proiect - activitate transversală - cheltuieli indirecte. Rezultatul conduce la realizarea proiectului prin activitatea de efectuare a achizițiilor publice pentru derularea proiectului și prin activitatea prestată de experții suport pentru managementul de proiect. Rezultatele contribuie la îndeplinirea OG și OS1, OS2, OS3, OS4,

Prin activitatea de efectuare a achizițiilor publice pentru derularea proiectului, se va contribui la îndeplinirea indicatorilor de rezultat și de realizare imediată:

- 4S11 - Persoane care beneficiază de sprijin, din care: omeri & inactivi /angajați, inclusiv persoane care desfășoară o activitate independentă – 360 persoane (indicator de realizare)
- 4S9 - Locuri de muncă create și existente urmare a sprijinului primit de omeri & inactivi / persoane angajate la 6 luni după terminarea sprijinului – 132 locuri de muncă (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create și funcționale la 6 luni după terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat)

R.A.5.1 Rapoarte de audit periodice întocmite.

Acest rezultat va fi obținut ca urmare a efectuării activ A5. Activitate suport proiect - activitate transversală - cheltuieli indirecte, subactivității A5.1 Activitate suport proiect - activitate transversală - cheltuieli indirecte. Rezultatul conduce la realizarea proiectului prin activitatea de efectuare a achizițiilor publice pentru derularea proiectului și prin activitatea prestată de experții suport pentru managementul de proiect. Rezultatele contribuie la îndeplinirea OG și OS1, OS2, OS3, OS4,

Prin activitatea de efectuare a achizițiilor publice pentru derularea proiectului, se va contribui la îndeplinirea indicatorilor de rezultat și de realizare imediată:

- 4S11 - Persoane care beneficiază de sprijin, din care: omeri & inactivi /angajați, inclusiv persoane care desfășoară o activitate independentă – 360 persoane (indicator de realizare)
- 4S9 - Locuri de muncă create și existente urmare a sprijinului primit de omeri & inactivi / persoane angajate la 6 luni după terminarea sprijinului – 132 locuri de muncă (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create și funcționale la 6 luni după terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat)

RA5.1. - set elemente identitate vizuală proiect, set antete alb-negru,

Acest rezultat va fi obținut ca urmare a efectuării activ A5. Activitate suport proiect - activitate transversală - cheltuieli indirecte, subactivității A5.1 Activitate suport proiect - activitate transversală - cheltuieli indirecte. Rezultatul conduce la realizarea proiectului prin elaborarea setului de elemente care vor constitui identitatea vizuală a proiectului care va apărea pe toate documentele elaborate în cadrul proiectului. Rezultatele contribuie la îndeplinirea OG și OS1, OS2, OS3, OS4,

Prin activitatea de elaborare a setului de elemente care vor constitui identitatea vizuală a proiectului care va apărea pe toate documentele elaborate în cadrul proiectului, se va contribui la îndeplinirea indicatorilor de rezultat și de realizare imediată:

- 4S11 - Persoane care beneficiază de sprijin, din care: omeri & inactivi /angajați, inclusiv persoane care desfășoară o activitate independentă – 360 persoane (indicator de realizare)
- 4S9 - Locuri de muncă create și existente urmare a sprijinului primit de omeri & inactivi / persoane angajate la 6 luni după terminarea sprijinului – 132 locuri de muncă (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create și funcționale la 6 luni după terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat)

R.A.5.1 - Pagina web creată, conținut configurat,

Acest rezultat va fi obținut ca urmare a efectuării activ A5. Activitate suport proiect - activitate transversală - cheltuieli indirecte, subactivității A5.1 Activitate suport proiect - activitate transversală - cheltuieli indirecte. Rezultatul conduce la realizarea proiectului prin elaborarea și actualizarea permanentă a paginii web a proiectului cu informații precum: grup țintă, activitatea de derulare a campaniei de antreprenariat, activitatea de recrutare, derularea cursurilor, evenimente, organizarea concursului de planuri de afaceri, efectuarea stagiilor de practică, înființarea și subvenționarea firmelor, activitatea de mentorat și consultanță pentru firmele nou-inființate, activitatea cooperativei sociale înființate și dezvoltate prin proiect, activitatea de elaborare și desemnare a analizei mediului antreprenorial în regiunea de Nv, etc. Rezultatele contribuie la îndeplinirea OG și OS1, OS2, OS3, OS4,

Prin activitatea de elaborarea si actualizarea permanenta a paginii web a proiectului, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat)

RA5.1. - 3 planuri de vizibilitate si promovare activitati proiect

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A5. Activitate suport proiect - activitate transversala - cheltuieli indirecte, subactivitatii A5.1 Activitate suport proiect - activitate transversala - cheltuieli indirecte. Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin elaborarea a celor 3 planuri anuale de vizibilitate si promovare activitati proiect. Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1, OS2, OS3, OS4,

Prin activitatea de elaborarea a celor 3 planuri anuale de vizibilitate si promovare activitati proiect, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat)

R.A5.1.- 36 luni intretinere pagina web si articole postate regulat

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A5. Activitate suport proiect - activitate transversala - cheltuieli indirecte, subactivitatii A5.1 Activitate suport proiect - activitate transversala - cheltuieli indirecte. Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin intretinerea si actualizarea permanenta a paginii web a proiectului cu informatii precum: grup tinta, activitatea de derulare a campaniei de antreprenoriat, activitatea de recrutare, derularea cursurilor, evenimente, organizarea concursului de planuri de afaceri, efectuarea stagiilor de practica, infiintarea si subventionarea firmelor, activitatea de mentorat si consultanta pentru firmele nou-infiintate, activitatea cooperativei sociale infiintate si dezvoltate prin proiect, activitatea de elaborare si desemnare a analizei mediului antreprenorial in regiunea de Nv, etc . Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1, OS2, OS3, OS4,

Prin activitatea de intretinere si actualizare permanenta a paginii web a proiectului, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat)

R.A5.1 - o conferin a la inceput i o conferin a finala in luna 36 organizate

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A5. Activitate suport proiect - activitate transversala - cheltuieli indirecte, subactivitatii A5.1 Activitate suport proiect - activitate transversala - cheltuieli indirecte. Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin activitatea de organizare a celor 2 conferinte de presa ale proiectului, una de inceput si una de final de proiect, pentru informarea comunitatii cu privire la proiect si oportunitatile pe care le ofera, activitati, rezultate, indicatori, etc . Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1, OS2, OS3, OS4,

Prin organizarea celor 2 conferinte de presa ale proiectului, una de inceput si una de final de proiect, pentru informarea comunitatii cu privire la proiect si oportunitatile pe care le ofera, activitati, rezultate, indicatori, etc, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)
- 4S9 - Locuri de munc create i existente urmare a sprijinului primit de omeri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni dup terminarea sprijinului – 132 locuri de munca (indicator de rezultat)
- 4S10 - IMM-uri create i func ionale la 6 luni dup terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat)

R.A5.1 - minim 35 participanti la fiecare dintre cele 2 conferinte, liste de prezenta, rapoarte de conferinta, prezentari realizate, materiale promovare distribuite, comunicate presa difuzate

Acest rezultat va fi obtinut ca urmare a efectuarii activ A5. Activitate suport proiect - activitate transversala - cheltuieli indirecte, subactivitatii A5.1 Activitate suport proiect - activitate transversala - cheltuieli indirecte. Rezultatul conduce la realizarea ind proiectului prin activitatea de organizare a celor 2 conferinte de presa ale proiectului, una de inceput si una de final de proiect, pentru informarea comunitatii cu privire la proiect si oportunitatile pe care le ofera, activitati, rezultate, indicatori, etc . Rez contribuie la indeplinirea OG si OS1, OS2, OS3, OS4,

Prin organizarea celor 2 conferinte de presa ale proiectului, una de inceput si una de final de proiect, pentru informarea comunitatii cu privire la proiect si oportunitatile pe care le ofera, activitati, rezultate, indicatori, etc, se va contribui la indeplinirea indicatorilor de rezultat si de realizare imediata:

- 4S11 - Persoane care beneficiaz de sprijin, din care: omeri & inactivi /angaja i, inclusiv persoane care desf oar o activitate independent – 360 persoane (indicator de realizare)

- 4S9 - Locuri de muncă create și existente urmarea a sprijinului primit de omieri&inactivi/ persoane angajate la 6 luni după terminarea sprijinului – 132 locuri de muncă (indicator de rezultat)
 - 4S10 - IMM-uri create și funcționale la 6 luni după terminarea sprijinului – 66 IMM-uri (indicator de rezultat)
-

DURATA PROIECTULUI: 36 luni

